



Fővárosi Önkormányzat Szombathelyi Idősek Otthona

---

## **SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT**

# Tartalom

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK.....	4
II. A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE.....	8
A. ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK.....	8
B. A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV VEZETÉSE.....	9
C. AZ INTÉZMÉNY TOVÁBBI MUNKAKÖREI.....	15
1. Gazdasági csoport.....	15
2. Telephely ügyviteli csoport.....	26
3. Székhely és telephely egészségügyi és gondozási csoport.....	36
4. Székhely és telephely szociális és mentálhigiénés csoport.....	48
5. Székhely és telephely élelmezési csoport.....	57
6. Székhely és telephely műszaki csoport.....	61
D. AZ INTÉZMÉNY ORVOSAI.....	68
E. BELSŐ ELLENŐR.....	69
F. A MUNKAVÉDELMI MEGBÍZOTT.....	70
G. A TŰZVÉDELMI MEGBÍZOTT.....	70
H. PORTÁS/RECEPCIÓS FELADATOK ELLÁTÁSA.....	71
I. ELŐGONDOZÓ.....	71
J. DIETETIKUS.....	71
K. ADATVÉDELMI TISZTVESELŐ.....	72
L. BELSŐ VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZER MŰKÖDTETŐJE.....	72
III. VEZETÉST SEGÍTŐ SZERVEK.....	72
IV. A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV MŰKÖDÉSÉNEK FŐBB SZABÁLYAI.....	76
V. EGYÉB RENDELKEZÉSEK.....	78
VI. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK.....	79
1. SZÁMÚ MELLÉKLET: ÁTRUHÁZOTT HATÁSKÖRÖK JEGYZÉKE.....	80
2. SZÁMÚ MELLÉKLET: SZERVEZETI ÁBRA.....	81



# I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A Fővárosi Önkormányzat Szombathelyi Idősek Otthona (9700 Szombathely, Bogáti út 72.) (a továbbiakban: Intézmény) a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet 5. § (1) bek. c) pontja valamint 5/B. §-a és a 368/2011. (XII.31.) Korm.rendelet 13.§(1) bek. alapján a következők szerint határozza meg a Szervezeti és Működési Szabályzat részletes tartalmát.

## 1. A költségvetési szerv neve, székhelye:

Fővárosi Önkormányzat Szombathelyi Idősek Otthona  
9700 Szombathely, Bogáti út 72.  
Telefon: 06-94-508-036  
E-mail cím: bogat@t-online.hu

## 2. A költségvetési szerv telephelye:

Fővárosi Önkormányzat Szombathelyi Idősek Otthona Polgárdi telephelye  
8153 Polgárdi, Somlyói u. 2.  
Telefon: 06-22-576-200  
E-mail cím: polgido@gmail.com

## 3. A költségvetési szerv irányítása, felügyelete

3.1. A költségvetési szerv irányító szervének megnevezése: Budapest Főváros Közgyűlése  
székhelye: 1052 Budapest, Városház utca 9-11.

3.2. A költségvetési szerv fenntartójának megnevezése: Budapest Főváros Önkormányzata  
székhelye: 1052 Budapest, Városház utca 9-11.

## 4. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Alapító okirat kelte: 2025. május 13.  
Alapító okirat száma: 02/2025-493200  
Alapítás időpontja: 1982. 01. 01.  
Az intézmény ágazati azonosítója: S0009156

## 5. A költségvetési szerv besorolása:

Feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója szerint: önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv

## 6. A költségvetési szerv egyéb azonosító adatai:

A költségvetési szerv törzskönyvi nyilvántartási száma: 493200  
Adószáma: 15493204-2-18  
Pénzforgalmi számla száma: 11747006-15493204-00000000 OTP Bank Nyrt. Szombathely  
A költségvetési szerv KSH Statisztikai számjele: 15493204-8730-322-2-18

## 7. Feladatmutató:

Engedélyezett férőhelyek száma: 305 fő Időskorú és demens beteg tartós bentlakásos szociális ellátása, ebből a székhelyen 140 fő, a telephelyen 165 fő látható el.

## 8. A költségvetési szerv tevékenységei:

### a.) Ellátandó alaptevékenység: időszerűk ápolása, gondozása.

Szociális szakmai feladatellátáshoz kapcsolódó, iskolarendszeren kívüli szociális gondozó és ápoló képzés, gyakorlati hely biztosítása, akkreditált továbbképzések szervezése és lebonyolítása.

#### Az intézmény által nyújtott ellátás formája:

Ápolás, gondozást nyújtó intézmény

#### Az intézmény által nyújtott ellátás típusa:

Idősek otthona

#### Az intézmény által nyújtott szolgáltatások integrált szervezeti formája:

Tiszta profilú intézmény

#### TEÁOR száma, megnevezése:

8730 idős, testi fogyatékkal élők bentlakásos ellátása

#### Kormányzati funkció szerinti besorolás:

041233	Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás
092270	Szakképző iskolai tanulók szakmai gyakorlati oktatásával összefüggő működtetési feladatok
093010	Felsőfokú végzettségi szintet nem biztosító képzések
093020	Iskolarendszeren kívüli ISCED 4 szintű OKJ-s képzés
095020	Iskolarendszeren kívüli egyéb oktatás, képzés
102023	Időszerűk tartós bentlakásos ellátása
102024	Demens betegek tartós bentlakásos ellátása

<i>Államháztartási szakágazat száma</i>	<i>Szakágazat megnevezése</i>
873000	Idős, testi fogyatékkal élők bentlakásos ellátása
<i>TEÁOR száma</i>	<i>TEÁOR szerinti megnevezése</i>
8730	Idős, testi fogyatékkal élők bentlakásos ellátása (fő tevékenység)
8799	M.n.s. egyéb bentlakásos ellátás (egyéb tevékenység)
7739	Egyéb gép, tárgyi eszköz kölcsönzése (egyéb tevékenység)
9610	Textil, szőrme mosása, tisztítása (egyéb tevékenység)
6820	Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése

### b) Vállalkozási tevékenysége

#### Kormányzati funkció szerinti besorolás:

900090 Vállalkozási tevékenységek kiadásai és bevételei

<i>TEÁOR száma</i>	<i>TEÁOR szerinti megnevezése</i>
5629	Egyéb vendéglátás

A költségvetési szerv tevékenységeinek forrásai:

- Állami támogatás
- Irányító szervtől kapott támogatás
- Intézményi ellátási díjak
- Alkalmazottak térítése
- Szolgáltatások ellenértéke
- Általános forgalmi adó bevételek
- Kamatbevételek
- Tárgyi eszközök értékesítési bevétele
- Átvett pénzeszközök
- Támogatás értékű bevételek
- Felhalmozási célú kölcsönök visszatérülése
- Pénzmaradvány,
- Egyéb saját bevétel.

## 9. A költségvetési szerv vagyonnevelése:

1. Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény szerint az intézmény nyilvántartásba vett jogi személy, amely a jogszabályban meghatározott és az alapító okiratban rögzített önkormányzati feladatokat közérdekből, alaptevékenységként, haszonszerzési cél nélkül, jogszabályban meghatározott követelmények és feltételek alapján, jogszabályban meghatározott szerv irányítása, felügyelete mellett, az alapító okiratban megjelölt működési körben közfeladat ellátási kötelezettséggel, éves költségvetésből gazdálkodva végez.

2. Az intézmény vezetője a gazdálkodásra vonatkozó hatályos szabályzatokat – a jogszabályi előírások betartásával – saját hatáskörben adja ki. A vagyonnevelés végrehajtásáért felelős szervezeti egységek feladatait, a vagyonnevelés rendjét az alábbi szabályzatok rögzítik.

2.1. A költségvetési előirányzatok betartásának biztonságát, a költségvetés tervezésével és végrehajtásával kapcsolatos előírásokat a *Számvetési Politika* tartalmazza.

2.2. Az Operatív Szabályzat tartalmazza a feladatellátásnak a költségvetési szerv kiadásait, bevételeit befolyásoló, az előirányzatoknak megfelelő gazdálkodás feltétel- és követelményrendszerét; folyamatát, kapcsolatrendszerét; továbbá a kötelezettségvállalások célszerűségét megalapozó eljárást és dokumentumait.

2.3. A belső kontrollrendszer - többek között - tartalmazza mindazon elveket, eljárásokat és belső szabályzatokat, melyek biztosítják, hogy az Intézmény valamennyi tevékenysége és célja összhangban legyen a szabályszerűséggel, szabályozottsággal, valamint a gazdaságosság, hatékonyság és eredményesség követelményeivel, továbbá az eszközökkel és forrásokkal való gazdálkodásban ne kerüljön sor pazarlásra, visszaélésre, rendeltetésellenes felhasználásra.

3. Intézményünkben évente vagyonnevelőközlöny-tétellel kötelezett az intézményvezető, a gazdasági vezető, a vezető ápoló, a telephelyvezető, a műszaki vezető, a székhely/telephely műszaki vezető, az élelmezésvezető, a székhely/telephely élelmezésvezető, székhely/telephely vezető ápoló, a szociális és mentálhigiénés vezető, a székhely/telephely szociális és mentálhigiénés csoportvezető.

A vagyonnevelőközlöny tétellel összefüggő szabályokat a Vagyonnyilvántartási tételi kötelezettségről szóló szabályzat határozza meg.

**10. A költségvetési szerv működési területén, típusának megfelelően az alábbi jogszabályok alapján végzi tevékenységét:**

1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról  
1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról  
1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről  
1997. évi XLVII. törvény az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről  
1997. évi CXLI. törvény az ingatlan-nyilvántartásról  
1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről  
1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról  
2000. évi C. törvény a számvitelről  
2017. évi CL. törvény az adózás rendjéről  
2007. évi CLII. törvény az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről  
2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról  
2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról  
2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről  
2015. évi CXLIII. törvény a közbeszerzésekről  
Magyarország központi költségvetéséről szóló törvény  
2023. évi XXV. törvény a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról  
257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló az 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról  
370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről  
29/1993. (II.7.) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjairól  
4/2013. (I. 11.) Korm. rendelet az államháztartás számviteléről  
368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról  
369/2013. (X. 24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről  
335/2005. (XII.29.) Korm. rendelet a közfeladatot ellátó szervek iratkezelésének általános követelményeiről  
415/2015. (XII. 23.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi igénybevevői nyilvántartásról és az országos jelentési rendszerről  
149/1997. (IX. 10.) Korm. rendelet a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról  
1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről  
9/1999. (XI. 24.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybeviteléről  
8/2000. (VIII. 4.) SZCSM. rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról  
9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról  
60/2004. (VII.6.) ESzCsM rendelet a pszichiátriai betegek intézeti felvételének és az ellátásuk során alkalmazható korlátozó intézkedések szabályairól

36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet a gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól

38/2013. (IX. 19.) NGM rendelet az államháztartásban felmerülő egyes gyakoribb gazdasági események kötelező elszámolási módjáról

15/2019. (XII.7.) PM rendelet a kormányzati funkciók és államháztartási szakágazatok osztályozási rendjéről

34/2015. (XII. 16.) NGM rendelet az államháztartás számvitelének változásaival kapcsolatos feladatokról és államháztartásban felmerülő egyes gyakoribb gazdasági események kötelező elszámolási módjáról szóló 38/2013. (IX. 19.) NGM rendelet módosításáról

Budapest Főváros Önkormányzata Közgyűlésének 30/2013. (IV. 18.) önkormányzati rendelete a Fővárosi Önkormányzat fenntartásában lévő személyes gondoskodást nyújtó szakosított szociális intézmények, valamint a családok átmeneti otthonai térítési díjairól és a térítési díjakkal kapcsolatos eljárási rendről

Budapest Főváros Önkormányzata Közgyűlésének 37/2022. (X. 6.) önkormányzati rendelete a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények és a családok átmeneti otthonai által biztosított ellátásokról

Budapest Főváros Önkormányzata Közgyűlésének 22/2012. (III. 14.) önkormányzati rendelete

Budapest Főváros Önkormányzata vagyonáról, a vagyonelemek feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról

Budapest Főváros Közgyűlésének 50/1998. (X. 30.) számú önkormányzati rendelete Budapest Főváros Önkormányzata és intézményei beruházási és felújítási tevékenysége előkészítésének, jóváhagyásának, megvalósításának rendjéről

A Fővárosi Önkormányzat éves költségvetéséről szóló önkormányzati rendelet

A Fővárosi Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló önkormányzati rendelet

## II. A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

### A. ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK

#### 1.1. Az intézményben foglalkoztatottak létszámadatai

	Székhely	Telephely	Összesen
Szakmai alapellátás engedélyezett létszáma	45 fő	54 fő	99 fő
Intézményüzemeltetés engedélyezett létszáma	37 fő	35 fő	72 fő
<b>Összesen</b>	<b>82 fő</b>	<b>89 fő</b>	<b>171 fő</b>

#### 1.2. Az intézményben működő csoportok és személyek

Székhely	Telephely
Egészségügyi és gondozási csoport	Egészségügyi és gondozási csoport
Szociális és mentálhigiénés csoport	Szociális és mentálhigiénés csoport
Élelmezési csoport	Élelmezési csoport
Műszaki csoport	Műszaki csoport
Gazdasági csoport	Ügyviteli csoport
Intézmény orvosai	Intézmény orvosai
Munkavédelmi megbízott	Munkavédelmi megbízott
Tűzvédelmi megbízott	Tűzvédelmi megbízott
Portás / recepciós feladatok ellátása	Portás / recepciós feladatok ellátása

Dietetikus	
Belső ellenőr	
Adatvédelmi tisztviselő	

**1.3. Megbízással ellátható feladatok:**

- előgondozási feladatok

**1.4. Vállalkozással ellátható feladatok:**

Székhely	Telephely
intézményi orvosi ellátás	intézményi orvosi ellátás
reumatológiai szakorvosi ellátás	reumatológiai szakorvosi ellátás
rehabilitációs medicina ellátás	
foglalkozás-egészségügyi ellátás	foglalkozás-egészségügyi ellátás
pszichiátriai ellátás	pszichiátriai ellátás
neurológiai ellátás	
sebészeti szakorvosi ellátás	
tűz- és munkavédelmi feladatok ellátása	tűz- és munkavédelmi feladatok ellátása
Portás / recepciós feladatok ellátása	Portás / recepciós feladatok ellátása
belső ellenőrzési tevékenység	
dietetikai feladatok	
integrált kockázatkezelési	rendszer koordinálása
adatvédelmi tisztviselői feladatok	ellátása

**1.5. A költségvetési szerv munkarendje**

- Az intézmény folyamatosan működő intézmény.
- Az egészségügyi és gondozási csoport a székhelyen és a telephelyen egyaránt megszakítás nélküli munkarendben látja el a feladatokat. A további szervezeti egységek munkarendjét a Közalkalmazotti Szabályzat tartalmazza.
- Az egyes csoportok részletes munkarendjét az adott csoport vezetője készíti el és a székhelyen az intézményvezető, a telephelyen a telephelyvezető hagyja jóvá.

## **B. A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV VEZETÉSE**

1. Az intézmény vezetését az intézményvezető, gazdasági vezető, a telephelyvezető és a vezetők alkotják. Az intézmény vezetőjét és a gazdasági vezetőt Budapest Főváros Önkormányzatának Közgyűlése pályázat útján nevezi ki. Az intézményvezető esetében a munkáltatói jogok gyakorlása az irányító szerv jogkörébe tartozik, a gazdasági vezető esetében csak a kinevezési jogkör gyakorlása. A gazdasági vezetővel kapcsolatos további munkáltatói jogok gyakorlása az intézményvezető jogkörébe tartozik. A telephelyvezetőt, a vezető ápolót, valamint a csoportvezetőket az intézményvezető pályázat útján nevezi ki, a munkáltatói jogok gyakorlása az intézményvezető jogkörébe tartozik.

2. Az intézmény vezetője egy személyben felelős az intézmény működéséért, az intézményben folyó gondozásért és a gazdálkodásért.

Az Intézményvezető a vonatkozó jogszabályok alapján felelős a belső kontrollrendszer keretében – az Intézmény minden szintjén érvényesülő – megfelelő kontrollkörnyezet, integrált kockázatkezelési

rendszer, kontrolltevékenységek, információs és kommunikációs rendszer, illetve monitoring rendszer kialakításért, működtetéséért és fejlesztéséért. A belső kontrollrendszer egyes elemeinek kialakítása és működtetése az Intézmény belső szabályzataiban rögzített.

Az intézményvezető feladatkörében

- gondoskodik az intézményen belül az emberi és állampolgári jogok érvényesüléséről, az egyén autonómiáját elfogadó, integrációját minden eszközzel segítő, humanizált környezet kialakításáról és működtetéséről,
- egy személyben felelős a korszerű magas színvonalú gondozásért, a költségvetési szerv gazdálkodásáért,
- dönt a székhely vonatkozásában az ellátást igénylők szóbeli és írásbeli kérelme alapján az intézményi elhelyezésről,
- gondoskodik a székhely vonatkozásában a szolgáltatásra vonatkozó igények nyilvántartásba vételéről,
- gondoskodik a székhely vonatkozásában az ellátást igénylő gondozási szükségletének vizsgálatáról, majd írásban tájékoztatja az ellátást igénylőt, illetve törvényes képviselőjét,
- dönt a székhely vonatkozásában a soron kívüli elhelyezésre vonatkozó igény indokoltságáról, több soron kívüli elhelyezésre vonatkozó igény esetén az igények teljesítésének sorrendjéről,
- gondoskodik az intézményi jogviszonyt megalapozó megállapodás megkötéséről (a szükséges mértékű ellátás meghatározásával),
- az ellátást igénylő felvételéig, illetve ellátása érdekében a székhely vonatkozásában folyamatos kapcsolatot tart a lakóhely szerinti alapellátást végző intézményekkel,
- az ellátás igénybevételét megelőzően a székhely vonatkozásában megvizsgálja az ellátást igénylő havi jövedelmét, jelentős pénzvagyont, ingatlanvagyonát. A fizetendő személyi térítési díjat konkrét összegben állapítja meg, melyről az ellátást igénylőt és/vagy törvényes képviselőjét írásban tájékoztatja.
- a székhely vonatkozásában a térítési díj felülvizsgálatakor megvizsgálja az ellátott havi jövedelmét, pénzvagyont, ingatlanvagyonát,
- a székhely vonatkozásában gondoskodik a gondozási, ápolási terv elkészítéséről és az abban meghatározott feladatok teljesítéséről,
- évente értékeli az egyéni gondozási tervek kidolgozását és az elért eredményeket,
- a székhely vonatkozásában szervezi és ellenőrzi az elhunytakkal kapcsolatos teendők ellátását, és szükség esetén intézkedik az elhunyt személy köztemetésének elrendelése ügyében,
- intézkedést kezdeményez az illetékes Gyámhivatalnál amennyiben az ellátásban részesülő gondnokság alá helyezése szükséges,
- elkészíti az esélyegyenlőségi tervet
- kidolgozza az otthon költségvetési, fejlesztési és rekonstrukciós tervét, továbbá az éves munkatervét, valamint a dolgozók munkaköri leírását, ellátja a személyzeti feladatokat,
- tanulmányozza az új képzési formákat, gondozási módszereket, figyelemmel kíséri az ezzel kapcsolatos munkát, intézkedéseivel segíti a lakók közösségbe való beilleszkedését,
- biztosítja a személyes gondoskodást nyújtó idők otthona működését, a lakók ellátását,
- irányítja, összehangolja és ellenőrzi a gondozási és gazdasági szervezet munkáját, e feladatkörében ellenőrzi a szervezeti egységek közötti együttműködést és a munkamegosztást a szervezeti-működési szabályzatban foglaltak megtartását, a munkafegyelem, az etikai követelmények betartását,
- bér gazdálkodási, utalványozási és kiadmányozási jogkörrel rendelkezik,
- szervezi az intézmény és társintézmények tapasztalatszerését,
- végzi a panaszok és közérdekű bejelentések kivizsgálását, és ennek alapján intézkedik az Érdekképviselői Fórum és az ellátott jogi képviselő közreműködésével,

- meghatározza a belső ellenőrzés feladatait, és felügyeletet gyakorol működése felett, az évenkénti ellenőrzési program összeállításáról gondoskodik,
- kapcsolatot tart az otthont támogató intézményekkel, magánszemélyekkel, az ellátottak hozzátartozóival, egészségügyi intézményekkel és az egyházzal,
- rendkívüli eseményeket jelenti az ezzel kapcsolatos jogszabálynak és utasításnak megfelelően,
- tevékenységéről rendszeresen beszámol az irányító szerv vezetőjének.
- ellátja az intézmény szakmai és gazdasági tevékenységével kapcsolatos hatályos jogszabályokban előírt feladatokat, gyakorolja a hatályos jogszabály szerint a munkáltatói jogokat – kivéve a gazdasági vezető –, valamint elvégzi az irányító szerv által meghatározott egyéb feladatokat.
- elkészíti az intézmény éves munkatervét, a Szervezeti és Működési Szabályzat, a Házirend, valamint a Szakmai Program tervezetét
- véleményezteteti az Érdekképviselői Fórumokkal az éves munkatervet, a Házirendet, a Szakmai programot és az ellátottak részére készült tájékoztatókat
- elkészíti az intézmény működéséhez szükséges szabályzatokat és a szabályzatok mellékleteit
- a székhely vonatkozásában biztosítja a személyes gondoskodást végző dolgozók adatainak működési nyilvántartásba vételét, gondoskodik a működési nyilvántartásba vett szakdolgozók továbbképzéséről, a szakvizsga kötelezettség és képzési követelmények teljesítéséről,
- a székhely vonatkozásában szervezi a Házirend szabályai szerint az Érdekképviselői Fórum működését,
- közvetlenül az intézményvezető hatásköre a rendelkezési jogkör (kötelezettségvállalás, utalványozás) gyakorlása.

Az átruházott jogkörök tekintetében az intézményvezető felelős:

- a felsőbb szervek utasításainak a végrehajtásáért,
- az egyes csoportok vezetőire átruházott jogkörök gyakorlása tekintetében a rendszeres beszámoltatásért, e munka irányításáért, és ellenőrzéséért.

Az intézményvezetőnek biztosítani kell, hogy ugyanazon személy, illetve munkacsoport nem láthat el olyan feladatokat, melyek közül az egyik a másik ellenőrzésére szolgál, vagy a két feladat (munkakör) együttes ellátása jogszabály szerint összeférhetetlen.

A döntési jogkör szempontjából centralizáltan kezelendő minden olyan feladat, amely az intézmény egésze szempontjából meghatározó döntést igényel.

Helyettesítését az általa megbízott vezető, mint általános helyettes látja el.

### 3. Gazdasági vezető

Az intézményvezető által átruházott hatáskörben az intézmény egészére kiterjedően érvényes intézkedéseket tesz gazdasági ügyekben. Jogosult az intézmény képviselőjére külső szerveknél, intézményeknél, vállalatoknál és hatóságoknál.

Felelős vezetője az intézményben folyó gazdasági-, pénzügyi-, számviteli ellátásnak.

#### Általános feladatok

- ellátja a csoportjába tartozó dolgozók munkájának közvetlen irányítását, munkájuk összehangolását, tevékenységük folyamatos ellenőrzését, értékelését.
- szervezi és irányítja a csoportban dolgozók továbbképzését, önképzését
- ellátja a csoport vonatkozásában az operatív munkavédelmi és tűzrendészeti feladatokat.
- rendszeresen figyelemmel kíséri és ellenőrzi a belső munkamegosztást, a szervezettséget és a munkafegyelmet, valamint az etikai szabályok betartását
- az ellenőrzésekről feljegyzést készít, a tapasztalt hiányosságok, szabálytalanságok megszüntetéséről haladéktalanul köteles intézkedni és szükség esetén értesíteni az intézményvezetőt.

- az intézményi szabályzatok folyamatos figyelemmel kísérése, a szükséges változtatások kezdeményezése,
- az intézmény előző évi gazdálkodásának értékelése,
- a költségvetési előirányzatok alapjául szolgáló részlettervek összeállítása és döntés előkészítésre történő előterjesztése,
- elkészíti az intézményi költségvetést a jogszabályi és tervezési előírások szerint, a gazdálkodásról szóló beszámolókat, jelentéseket, azokat elemzi, végrehajtás tekintetében a gazdasági csoportot irányítja és ellenőrzi,
- figyelemmel kíséri az operatív gazdálkodást, a számvittel, bizonylati renddel kapcsolatos intézményi szabályzatok betartását, hatékonyan közreműködik azok érvényesítésében,
- új szakmai módszereket kutat fel és adaptál,
- folyamatosan figyeli az intézményre vonatkozó pályázati lehetőségeket, és tájékoztatja az intézményvezetőt, illetve az érintett csoportvezetőket,
- általános intézményvezető helyettesi megbízás esetén az intézményvezető távollétében utalványozásra jogosult,
- ellenjegyzési jogkört gyakorol.
- gazdálkodási terv összeállítása, az intézmény karbantartási igényeinek figyelemmel kísérése, a beérkezett igények felülvizsgálata, egyeztetés,
- ellátja a költségvetési előirányzatok módosításával, átcsoportosításával, valamint az előirányzatok nyilvántartásával kapcsolatos feladatokat
- anyaggazdálkodás és ellátás terén a munkahelyek anyag-, és eszköz igénylési rendjének kialakítása, az anyagellátás folyamatos megszervezése, biztosítása, az ellátás folyamatosságának ellenőrzése,
- az állóeszköz gazdálkodás folyamatos és biztonságos üzemeltetésének biztosítása,
- a költséghelyek (szervezeti egységek) igényeiről tájékozódás,
- a beérkezett igények felülvizsgálata, egyeztetése,
- figyelemmel kíséri az energia felhasználást, megnövekedett energia felhasználás esetén kivizsgálja az okot, és javaslatot tesz az energiacsökkentés lehetőségeire,
- bér és munkaügyi nyilvántartások vezetése, statisztikák elkészítése, egyeztetése a humánpolitikai szervezővel,
- ellenőrzi a bér és munkaügyi szabályok betartását, a bérszámfejtéssel és társadalombiztosítási ügyintézésrel kapcsolatos ügyek intézését,
- a könyvviteli elszámolási, nyilvántartási és bizonylati rend jóváhagyása, ezen keresztül a vagyonvédelem biztonságos megszervezése,
- ÁFA nyilvántartást, bevallást továbbítás előtt ellenőrzi,
- gondoskodik a költségvetési kiadási-bevételi zárlatok elkészítéséről, elemzéséről és továbbításáról, betartja határidőket,
- havonta adatot küld az intézményvezető részére a havi kiadásokról és bevételekről
- elvégzi az élelmezés önköltség számítását,
- házipénztár, gondozotti pénztár, letét előírás szerinti működésének folyamatos ellenőrzése, a pénzkezelés, utalványozás szabályszerűségének biztosítása,
- a hagyatéki eljárás szabályszerűségét ellenőrzi, megszervezi a hagyatékok selejtezését,
- felelős az évi leltározás és selejtezés elvégzéséért, az összesítő adat és forint összegének valódiságáért,
- ingatlan nyilvántartás, kataszteri lapok naprakész vezetése, az ingatlan-változás jelentése a szociálpolitikáért felelős hivatali egység felé
- felújítással, beruházással kapcsolatos számviteli feladatok ellátása, előkészítése
- közreműködik az aktuális pályázatok előkészítésében,

- közbeszerzési eljárások irányítása, felügyelete,
- szállítói szerződések előkészítése,
- a belső ellenőrzéstől függetlenül az alábbi körben és gyakorisággal ellenőrzést tart, az ellenőrzések tényét naplókön, nyilvántartásokon dátum szerint kézzel írott igazolja, az intézményvezetőnek ellenőrzéseiről beszámol:
  - házipénztár ellenőrzése folyamatosan
  - a lakók értékeinek, a letéteknek az ellenőrzése félévente
  - raktárak szűrőpróbaszerű ellenőrzése
  - szabadság nyilvántartások ellenőrzése évente
- megteremti a számítógépes adatfeldolgozással kapcsolatos tárgyi és személyi feltételeket,
- kialakítja a bizonylati rendet, gondoskodik annak betartásáról. összeállítja és az irányító szerv felé továbbítja a havi jelentéseket

#### Napi feladatok

- Naponta ellenőrzi a munkaidő betartását, a jelenléti ív vezetését
- Naponta szervezi és ellenőrzi beosztottainak munkáját

#### Heti feladatok

- Heti rendszerességgel a csoport tagjai részére megbeszélést tart
- Részt vesz a vezetői értekezleteken.

#### Havi feladatok

- Tárgyhót követő 5-ig leadja a jelenléti íveket a humánpolitikai szervező részére
- Tárgyhót követő 5-ig leadja a szabadság nyilvántartást a humánpolitikai szervező részére.
- Tárgyhót követő 10-ig leadja a bejáró dolgozók útiköltség elszámolását a banki utalásokat végző munkatárs számára
- Tárgyhót megelőző 7. napig elkészíti a csoport munkaidő beosztását és leadja az intézményvezető részére
- Tárgyhót követő 5-ig leadja a csoport előző havi szabadság felhasználás kimutatását.

#### Éves feladatok

- Elkészíti és évente január 31-ig felülvizsgálja a csoportjában dolgozók munkaköri leírásait.
- A csoport részére minden naptári évre szólóan munkatervet készít.
- A csoport munkájáról éves beszámolót készít.
- Tárgyév január 10-ig elkészíti és leadja az intézményvezetőnek a szabadságütemtervet, valamint csoportja dolgozói számára jól látható helyen kifüggeszti.

#### Alkalmankénti feladatok

- Engedélyezi a beosztott dolgozók szabadságkérelmét, gondoskodik azok pontos, előírás szerű adminisztrációjáról.
- Előkészíti, szervezi a csoport tagjainak szakmai tapasztalatcseréit

Helyettesítését a székhely számviteli főelőadó látja el.

#### 4. Telephelyvezető a telephely vonatkozásában

- gondoskodik a telephelyen belül az emberi és állampolgári jogok érvényesüléséről, az egyén autonómiáját elfogadó, integrációját minden eszközzel segítő, humanizált környezet kialakításáról és működtetéséről,
- felelős a telephelyen folyó korszerű magas színvonalú gondozásért, a telephely gazdálkodásáért,
- dönt a telephely vonatkozásában az ellátást igénylők kérelme alapján az intézményi elhelyezésről,

- gondoskodik a telephely vonatkozásában a szolgáltatásra vonatkozó igények nyilvántartásba vételéről
- gondoskodik a telephely vonatkozásában az ellátást igénylő gondozási szükségletének vizsgálatáról, majd írásban tájékoztatja az ellátást igénylőt, illetve törvényes képviselőjét
- jóváhagyja a telephely vonatkozásában a soron kívüli elhelyezésre vonatkozó igény indokoltságának, több soron kívüli elhelyezésre vonatkozó igény esetén az igények teljesítésének sorrendjét,
- a telephely vonatkozásában az ellátást igénylő felvételéig, illetve ellátása érdekében folyamatos kapcsolatot tart az igénylő lakóhely szerinti alapellátását végző intézményekkel,
- a telephely vonatkozásában az ellátás igénybevétele megelőzően és a térítési díj felülvizsgálatakor megvizsgálja az ellátást igénylő havi jövedelmét, jelentős pénzvagyont, ingatlanvagyonát, a fizetendő személyi térítési díjat konkrét összegben állapítja meg, melyről az ellátást igénylőt és/vagy törvényes képviselőjét írásban tájékoztatja.
- gondoskodik a telephelyen élők gondozási, ápolási tervének elkészítéséről és az abban meghatározott feladatok teljesítéséről,
- évente értékeli a telephely vonatkozásában az egyéni gondozási tervek kidolgozását és az elért eredményeket, melyet megküld az intézményvezető részére,
- a telephely vonatkozásában szervezi és ellenőrzi az elhunytakkal kapcsolatos teendők ellátását, és szükség esetén intézkedik az elhunyt személy köztemetésének elrendelése ügyében,
- jelzi az intézményvezetőnek amennyiben az ellátásban részesülő gondnokság alá helyezése szükséges,
- javaslatot tesz a telephely költségvetési, fejlesztési és rekonstrukciós tervére, továbbá az éves munkatervre, valamint a dolgozók munkaköri leírására,
- tanulmányozza az új képzési formákat, gondozási módszereket, figyelemmel kíséri az ezzel kapcsolatos munkát, javaslataival segíti a lakók közösségbe való beilleszkedését,
- irányítja, összehangolja és ellenőrzi a telephely munkáját, e feladatkörében ellenőrzi a szervezeti egységek közötti együttműködést és a munkamegosztást a szervezeti-működési szabályzatban foglaltak megtartását, a munkafegyelem, az etikai követelmények betartását,
- javaslatot tesz az intézmény és társintézmények tapasztalatcseréjének lehetőségeire,
- végzi a telephelyen a panaszok és közérdekű bejelentések kivizsgálását, és ennek alapján intézkedik az Érdekképviselői Fórum és az ellátott jogi képviselő közreműködésével,
- javaslatot tesz az évenkénti ellenőrzési program összeállítására,
- kapcsolatot tart az otthoni támogató intézményekkel, magánszemélyekkel, az ellátottak hozzátartozóival, egészségügyi intézményekkel és az egyházzal,
- rendkívüli eseményeket jelenti az intézményvezető felé a jogszabálynak és utasításnak megfelelően,
- tevékenységéről rendszeresen beszámol az intézmény vezetőjének,
- javaslatot tesz az intézmény éves munkatervére, a Szervezeti és Működési Szabályzatra, a Házi-rendre, valamint a Szakmai Program tervezetére,
- véleményezteteti a telephelyen működő Érdekképviselői Fórummal az éves munkatervet, a Házi-rendet, a Szakmai programot és az ellátottak részére készült tájékoztatókat
- javaslatot tesz az intézmény működéséhez szükséges szabályzatok és mellékleteik tartalmára
- a telephely vonatkozásában biztosítja a személyes gondoskodást végző dolgozók adatainak működési nyilvántartásba vételét, gondoskodik a működési nyilvántartásba vett szakdolgozók továbbképzéséről, a szakvizsga kötelezettség és képzési követelmények teljesítéséről,
- a telephely vonatkozásában szervezi a Házi-rend szabályai szerint az Érdekképviselői Fórum működését

- a telephely vonatkozásában gondoskodik a nyilvántartott kérelmek évenkénti felülvizsgálatáról,
- gondoskodik az ellátást igénybe vevőket megillető alkotmányos jogok maradéktalan és teljes körű tiszteletben tartásáról, a személyes adatok védelméről és a magánélettel kapcsolatos titokvédelemről;
- gondoskodik az ellátottjogi képviselő nevének, elérhetőségének a telephelyen történő közzétételéről az ellátottak jogainak érvényesítése érdekében;
- értékeli az telephely működési mutatóit, gondoskodik az előírt normatívák betartásának ellenőrzéséről és ezek alapján a szükséges intézkedések megtételére javaslatot tesz az intézményvezetőnek.
- a telephely vonatkozásában az Operatív szabályzatban meghatározott módon és mértékben kötelezettségvállalási jogkörrel rendelkezik

Helyettesítését az intézményvezető által megbízott vezető látja el.

## C. AZ INTÉZMÉNY TOVÁBBI MUNKAKÖREI

### 1. Gazdasági csoport

A gazdasági csoport dolgozói a gazdasági vezető irányítása alatt végzik munkájukat.

#### 1.1.A csoport feladatai:

*Pénzügyi-számviteli feladatok:*

- az intézmény pénzgazdálkodásával, vagyon változásával kapcsolatos események rögzítése, nyilvántartások vezetése. Ezen belül:
  - módosított teljesítés szemléletű kettős könyvviteli nyilvántartás vezetése számítógépes program segítségével,
  - éves költségvetés tervezése – pénzügyi feltételek biztosítása,
  - számla ellenőrzés, érvényesítés,
  - szállítási követelések átutalása, bevételek beszedése,
  - pénz és értékkezelés,
  - munkaügyi feladatok ellátása,
  - tárgyi eszközök analitikus nyilvántartása,
  - készletek nyilvántartása, bizonylati rend, nyilvántartási-elszámolási rend betartása,
  - időszaki ellenőrző egyeztetések, zárlati munkák,
  - az előírt informatikai rendszerek működtetése
  - lakók térítési díjával kapcsolatos ügyintézés.

*Pénzügyi feltételek biztosítása*

- a gazdálkodási keretek megállapítása és azok közzétevése a szervezeti egységek vezetőivel,
- a készpénz kiadások fedezetére szolgáló készpénz állományok megállapítása.

*A gazdálkodás pénzügyi lebonyolítása*

- a pénzkezelés (házipénztári és lakópénztári teendők ellátása)
- értékkezelés - az átvett értéktárgyak megőrzésétől, kiadásig,
- letétek kezelése,
- előirányzatok, kötelezettségvállalások nyilvántartása,
- számla ellenőrzés,
- érvényesítés,
- utalványozás,

- ellenjegyzés,
- kifizetések, utalások,
- bevételek, bevételi előírások,
- adók, kötbérügyek,
- térítési díj számfejtése
- kintlévőségek kezelése

*Pénzügyi – számviteli és költséginformációk:*

- bizonylati rend kialakítása,
- bizonylatok útjának, áramlásának szabályozása,
- a nyilvántartási, elszámolási helyek és rendszer megszervezése,
- az analitikus és a főkönyvi könyvviteli teendők végzése,
- a számlázási feladatok,
- a könyvelési bizonylatok rendezése, irattározása, megőrzése, időnkénti selejtezése,
- az időszakos ellenőrző egyeztetések elvégzése a különböző elszámolások között,
- az időszaki zárlati munkák, a költségvetési beszámolók (költségvetés, éves beszámoló összeállítása, elkészítése),
- szigorú számadású nyomtatványok kezelése, nyilvántartása.

*Bér és munkaerő gazdálkodás:*

- az intézmény munkaerő és bér gazdálkodásával kapcsolatos teendők koordinálása és döntésre történő előkészítése,
- alkalmazás, kinevezés, közalkalmazotti jogviszony megszűnésének előkészítési, valamint a közalkalmazotti jogviszonnyal kapcsolatos egyéb munkajogi feladatok elvégzése,
- a létszámtervek összeállításához szükséges adatok vezetése,
- a munka szervezettségének figyelemmel kísérése, az ehhez szükséges nyilvántartások vezetése és ellenőrzése (munkaügyi nyilvántartások vezetése, jelenléti ívek stb.),
- az intézmény bér gazdálkodásának elemzése,
- a bér felhasználások folyamatos figyelemmel kísérése, elemzése, az intézményi bér gazdálkodással kapcsolatos belső és külső információs igények kielégítése,
- a Magyar Államkincstár Közép-magyarországi Regionális Igazgatósága számfejtéséhez szükséges feladatok elvégzése és e körbe tartozó ellenőrzési feladatok folyamatos ellátása,
- a számfejtett illetmények egyeztetése.

*Anyag és eszköz gazdálkodási feladatok:*

- az otthon működőképességének biztosítása,
- vagyonkezelés, leltározás, selejtezés, felesleges készletek feltárása, értékesítése.

*Gazdálkodás:*

- az anyaggazdálkodás tervezetének előkészítése,
- anyag- és eszköz ellátás biztosítása

*Raktárgazdálkodás, raktározás:*

- raktározás,
- tárolási feladatok koordinálása, irányítása,
- anyag átvétellel-kiadással és ellenőrzéssel kapcsolatos feladatok bonyolítása,
- a raktárra kerülő anyagok, tárgyi eszközök kezelése, leltározása és nyilvántartása,
- felesleges és használhatatlanná vált eszközök selejtezésre való előkészítése.

*Készletek nyilvántartása:*

- nagy értékű és kis értékű tárgyi eszközök, anyagok nyilvántartása,
- a beszerzett, létesített tárgyi eszközök mennyiségi, minőségi átvételi rendjének, a nagy értékű tárgyi eszközök átvételéért, üzembe helyezéséért a felelősök körének, valamint
- a nagy értékű és kis értékű tárgyi eszköznek minősülő vagyontárgyak körének meghatározása,

- a készletek szabályszerű, a számlakeretnek megfelelő vezetése.

#### *Vagyonkezelés:*

- a készletnyilvántartások vezetésének ellenőrzése,
- a leltározások szervezése és végrehajtása,
- a selejtezés előkészítése és szabályszerű végrehajtása,
- a társadalmi tulajdon fokozott védelmének megszervezése és ellenőrzése.

### **1.2. A csoport munkakörei**

- számviteli főelőadó
- főkönyvi könyvelő
- humánpolitikai szervező
- jogász/szociális ügyintéző
- pénztáros
- raktáros
- pénzügyi - gazdasági ügyintéző
- ügyintéző

### **1.3. Számviteli főelőadó**

#### **Feladata:**

- figyelemmel kíséri a területét érintő jogszabályi változásokat, javaslatot tesz a szabályzatok módosítására a gazdasági vezetőnek, illetve a könyvelést érintő változások esetén egyeztet a gazdasági vezetővel
- közreműködik a költségvetés és a költségvetési beszámoló elkészítésében,
- közreműködik a számviteli és pénzügyi fegyelem betartásában
- ellátja a költségvetési előirányzatok módosításával, átcsoportosításával, valamint az előirányzatok nyilvántartásával kapcsolatos feladatokat
- felelős a rendszeres adatszolgáltatások elkészítéséért, határidőben történő továbbításáért
- gazdasági vezető távollétében ellenőrzi a házipénztár és a letét forgalmát
- a rá vonatkozó jogszabályok által előírt továbbképzési kötelezettségét teljesíti
- figyelemmel kíséri az energia felhasználást
- anyagigényeket összegyűjti, raktárkészletre vonatkozóan javaslatot tesz a beszerzendő készletre a gazdasági vezető felé
- felelős a munkakörére vonatkozó előírások betartásáért, folyamatosan tartozik tájékoztatni felettesét a munkaterületén tapasztaltakról,
- elvégzi az év nyitással, zárással kapcsolatos könyvelési feladatokat
- a gazdasági vezető helyettese, annak távollétében az ellenjegyzési jogkör tekintetében
- a gazdasági vezetővel együtt aktív kapcsolatot tart a telephelyen működő gazdasági csoporttal
- havi könyvelések feladása a könyvelő rendszerbe (bank-pénztár, bejövő és kimenő számlák)
- adatszolgáltatás az aktuális tartozásállományról
- bérkönyvelés
- beruházások, felújítások nyilvántartása és hozzá tartozó nyilvántartások vezetése
- Áfa-bevallást a rendeletben előírt határidőre és eljuttatja az adóhatósághoz
- negyedévente értékcsökkenést számol el a program segítségével, negyedévet követő hó 05-ig
- tárgyi eszköz modulból értékcsökkenés elszámolást követően feladást küld a főkönyvi modulba

Helyettesítését a gazdasági vezető látja el.

### **1.4. Főkönyvi könyvelő**

**Feladata:**Könyveléssel kapcsolatos feladatok

- ellenőrzi a beérkező számlák helyességét és jogosságát, érvényesíti, leigazoltatja, nyilvántartásba veszi, elkészíti a számítógépes utalásokat, gondoskodik az eredeti számlák visszaküldéséről, amennyiben azok valamilyen okból nem kerülnek könyvelésre
- az banki bizonylatokat felszereli a szükséges okmányokkal /érvényesítő lap és utalványrendelet, megrendelők, bevételezett számlák/,
- pénzügy modulban rögzíti bankkivonatok alapján az intézmény összes bankszámláján történt pénzmozgást
- gyűjti az egyes meghatározottjuttatásokat /magánhasználatú telefonköltség/ és megállapítja a személyi jövedelemadó alapját képező összeget, melyről feljegyzést készít a humánpolitikai szervező részére,
- a könyvvizetést "Számlarend"-ben leírtak szerint végzi,
- közreműködik a költségvetési beszámoló elkészítésében,
- vezeti a kötelezettségvállalások nyilvántartását,
- felelős a munkakörére vonatkozó előírások betartásáért, folyamatosan tartozik tájékoztatni felettesét a munkaterületén tapasztaltakról,
- részt vesz a költségvetés-, a havi adatszolgáltatások és az éves beszámoló elkészítésében.
- folyamatosan figyelemmel kíséri az intézmény bankszámláira érkezett bevételeket, teljesített kiadásokat, tájékoztatást ad felettesének azok egyenlegeiről
- a pénzügyileg kiegyenlített számlákat banknaplón és a számlák naplóján is lekönyveli az intézmény által használt programban
- kontírozza, könyveli az egyéb banki tételeket is az intézmény által használt programban a költségvetési, a telephely alszámlája, lakásépítési (székhely, telephely) és közfoglalkoztatott bankszámlák tekintetében
- rendszerezve, naponta lefűzi az intézmény költségvetési, közfoglalkoztatási, lakásépítési számlával kapcsolatos bankkivonatokat, pénzügyileg teljesített számlákat
- az ellátottakkal kapcsolatos jóváírásokkal kapcsolatban tartja a kapcsolatot a jogász/szociális ügyintézővel és pénztárossal
- véglegesíti a gondozási díjról készült számlákat

Havi feladatok:

- egyeztet a jogász/szociális ügyintézővel a térítési díj hátralékról
- részt vesz a havi adatszolgáltatások elkészítésében (naprakész könyvelés)
- vezeti a szerződések nyilvántartását, szükség szerint aktualizálja azokat
- munkaügy részére elkészíti a nem rendszeres juttatásokról a feljegyzést minden hónap 20-ig a székhelyi adatok tekintetében
- havonta listát készít a pénztáros részére a kiegyenlített székhelyet érintő étel- és ital számlákról
- havonta két alkalommal listát készít a beérkezett térítési díjakról a jogász/szociális ügyintéző részére
- a humánpolitikai vezetővel egyeztetve elkészíti a 08-as bevallást az adóhatóság részére

Negyedéves feladatok:

- részt vesz a negyedéves adatszolgáltatások elkészítésében
- adatot szolgáltat a negyedéves mérleg elkészítéséhez (naprakész könyvelés, feladások átadása)
- negyedéves bevallásokhoz adatot szolgáltat (naprakész könyvelés)

Egyéb feladatok

- vezeti a szerződések nyilvántartását, szükség szerint aktualizálja azokat.
- gazdasági vezetővel történt egyeztetés után a számlareklamációkat intézi
- adatot szolgáltat éves záráshoz,

- beszámoló készítésben, költségvetés összeállításában részt vesz
- részt vesz az éves leltározási feladatokban.

Helyettesítését a számviteli főelőadó látja el

### **1.5.Humánpolitikai szervező**

#### **Feladata:**

- figyeli az e-adat, KIRA rendszer üzeneteit, határidőit
- központi e-mail kezelése
- a közalkalmazotti üres álláshelyek jogszabály szerinti pályáztatása /az eljárással kapcsolatos egyéb ügyintézés/,
- az intézmény munkaerő-helyzetének elemzése negyedévente,
- végzi a számfejtést online módon a Központosított Illetményszámfejtő Rendszer segítségével a MÁK által megadott határidőre, /változóbér, nem rendszeres bér - jutalom, jubileumi jutalom/, figyelemmel a hatályos jogszabályokra és a közalkalmazotti szabályzatban rögzítettekre,
- felrögzíti a KIRA rendszerbe
  - o jelentés munkából való távolmaradásról,
  - o jelentés fizetett ünnepnapon végzett munkáról,
  - o változó munkabérek,
  - o természetbeni juttatások,
- a MÁK által készített bérfeladásokat ellenőrzi, havonta egyeztet a könyveléssel,
- vezeti a ki- és belépők nyilvántartását, a kiesett munkanapokat,
- nyilvántartja a havi statisztikai és munkajogi állományi létszámot,
- vezeti az előírt bérgazdálkodási kimutatásokat és gyűjti az éves beszámolóhoz valamint az éves statisztikai jelentésekhez a szükséges adatokat,
- ellátja a CSED, GYED, GYES kifizetésével kapcsolatos teendőket /igényfelvétel, igazolások bekérése, továbbítása, illetve kifizetésről intézkedés/,
- betegségi-, anyasági-, baleseti ellátásokkal kapcsolatos ügyeket intézi, az okmányokat továbbítja, a MÁK- hoz és feltölti az e-adat rendszerbe
- személyi iktatókönyv vezetése,
- nyilvántartás vezetése a dolgozókról,
- M30-as nyomtatványok kiosztása
- kiállítja a be- és kilépő dolgozók közalkalmazotti jogviszonyával kapcsolatos nyomtatványokat, feltölti az e-adat rendszerbe (a Belépők nyilatkozatát, igazolásokat, a letiltással kapcsolatos dokumentumokat) és továbbítja, a MÁK-hoz az OEP kiskönyvet postai úton
- figyelemmel kíséri a kulcsszám-változásokat /kötelező előrelépés/, jubileumi jutalomra, jogosultságot, erről a költségvetés összeállításához kimutatást készít,
- munkájához kapcsolódó határidőket figyelemmel kíséri, illetve betartja,
- vezeti a szabadság nyilvántartást és egyezteti a jelenléti ívekkel
- a gyermekek utáni szabadság igénybevételéről nyilatkoztatja a szülőket,
- intézi a MÁV 50 %-os utazási kedvezménnyel kapcsolatos ügyeket,
- ellátja a személyi juttatások valamint a folyóiratok, szakkönyvek, postai kiadások számláinak teljesítés-igazolását,
- vezeti a vagyonynyilatkozatok nyilvántartását
- beléptetőkártya kiolvasása minden hó első munkanapján és megküldése a csoportvezetőknek
- jelenléti ív készítése
- hó végén étkezés díjak beállítása a KIRA rendszerben

- nyilvántartja a szakdolgozók kamarai tagságát
- elkészíti és vezeti a működési nyilvántartásba vétel kérését – törlését, szüneteltetését, szüneteltetés feloldását, változás bejelentését
- jelenti a szakmai továbbképzés teljesítését az NSZI felé
- kinyomtatja az e-adat rendszerből fizetési jegyzékeket
- A panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény 19.§ (1) bekezdése alapján a megbízás visszavonásáig, a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetését elvégzi.

#### Év elején felmerülő feladatok

- elkészíti a minimálbér, garantált bérminimum emelkedésben résztvevők átsorolását
- megküldi a MÁK-nak a családi kedvezmény, egyéb adókedvezmény igénylését
- megállapítja az éves szabadságot a gyermekszabadságok figyelembe vételével
- adatot szolgáltat a költségvetéshez, beszámolóhoz
- továbbképzési terv egy példányát átveszi a székhely és telephely vezető ápolóitól

#### Közfoglalkoztatással kapcsolatos feladatok

- összeállítja a közfoglalkoztatás iránti kérelmet
- munkaerőigényt jelenti a munkaügyi központ részére
- elkészíti a beléptetéshez szükséges iratokat
- havonta elkészíti a közfoglalkoztatással kapcsolatos elszámolást és előkészíti cégkapun történő továbbításhoz
- kilépő közfoglalkoztatott iratait elkészíti

Helyettesítését a pénzügyi-gazdasági ügyintéző látja el.

### **1.6. Jogász/szociális ügyintéző**

#### **Feladata:**

##### Jogi feladatok

- az intézmény kapcsolatrendszerének jogi támogatása
- figyelemmel kíséri az intézmény működésével kapcsolatos jogszabály-változásokat, ezekről tájékoztatja az intézmény vezetőjét, valamint a vezetőket
- a jogszabály-változásoknak megfelelően kezdeményezi a szükséges módosítások elvégzését, aktualizálja
  - az intézmény szabályzatait
  - a munkaköri leírásokat
  - az ellátottak intézményi jogviszonyával kapcsolatos dokumentumokat (megállapodás, nyilvántartások)
- az intézmény jogszerű működése érdekében közreműködik
  - a közbeszerzési eljárás előkészítésében és lebonyolításában
  - a szerződések előkészítésében, módosításában, megszüntetésében
  - a pályázatok előkészítésében, lebonyolításában
  - munkajogi kérdések megoldásában
- az intézményben élők jogainak érvényesítése érdekében közreműködik
  - a gondnoksággal kapcsolatos ügyekben
  - az ellátotti jogokkal kapcsolatos eljárásokban
  - a panaszok kivizsgálásában

- a személyiségi jogok, állampolgári jogok érvényesítésében
- kapcsolatot tart az ellátottjogi képviselővel.
- ellátja a közérdekű adatok igényléséhez kapcsolódó feladatokat.
- gondoskodik az elmaradt térítési díj, a hagyatéki követelések, költségtérítések behajtásával kapcsolatos ügyintézésről

Kérelmezőkkel, Új lakó felvételével, kérelmekkel kapcsolatos feladatok:

- intézményi ellátás iránt érdeklődők tájékoztatása
- a kérelem beérkezését követően tájékoztatja az elhelyezést kérőt (gondnokot, leendő lakót)
- napi rendszerességgel a beérkezett iratanyagok alapján a nyilvántartási rendszerekbe felvezeti az adatokat
- beköltözéskor felveszi az adatokat és rögzíti azokat az EcoStat programban, valamint az IDM rendszerben, napi jelentési kötelezettség teljesítése az igénybevevői nyilvántartás rendszerbe
- férőhely elfoglalásakor a hatályos jogszabályok alapján elkészíti a megállapodásokat
- felveszi a hozzátartozókkal, gondnokokkal a kapcsolatot
- a lakó intézményi ellátásával kapcsolatos dokumentumokat lakónkként nyilvántartja
- lakók intézményi ellátását érintő hivatalos, hatósági ügyeket intézi (gyámhivatali megkeresés, bírósági eljárások, gondnokság alá helyezés stb.)

Térítési díjakkal, létszámmal kapcsolatos feladatok:

- felosztja a nyugdíjat illetve intézményhez beérkező pénzösszeget személyi térítési díjakra és a költőpénzre a gondozotti nyilvántartó program segítségével
- vezeti a létszámnyilvántartást, minden hó végén rögzíti a lakók távollétét
- ételmezési és gondozási napok egyeztetése, nyilvántartása

Elhunyt lakókkal kapcsolatos feladatok:

- iratainak kezelése ezzel kapcsolatos feladatok ellátása, ügyintézés

Egyéb feladatok:

- emelt szintű családi pótlék igénylése a jogosult részére.
- személyi térítési díj határozathozatalának felterjesztése
- az intézmény lakói részére felvilágosítást ad az egyes szociális ügyek tekintetében ügyfél fogadási idejében,
- az intézményhez jogi, illetve szociális ügyeket érintő kérdésekben érkező megkereséseket megválaszolja az intézményvezető utasításának megfelelően,
- teljesíti a napi, havi, negyedéves, féléves és éves adatszolgáltatásokat,
- vezeti a munkaköréhez kapcsolódó nyilvántartásokat (gondnokoltak nyilvántartása, demenslista stb.)
- a lakók egészségi állapotáról és vagyoni helyzetéről felvilágosítást nem adhat.
- közreműködik a gondnoksággal kapcsolatos ügyekben (az - Egészségügyi és Gondozási valamint a Szociális és Mentálhigiénés csoporttal együttműködésben a gondnokság alá helyezés kezdeményezésében, felülvizsgálatában és megszüntetésében.), a panaszok kivizsgálásában, a személyiségi jogok, állampolgári jogok érvényesítésében
- az intézményvezető utasításának megfelelően kapcsolatot tart az ellátottjogi képviselővel.
- gondoskodik az elmaradt térítési díj, a hagyatéki követelések, költségtérítések behajtásával kapcsolatos ügyintézésről
- részt vesz a csoport ülésén.

Szociális ügyintézéssel kapcsolatos feladatok:

- intézménybe érkezett kérelmek ellenőrzése, továbbítása a FECS-nek
- kitölti az ellátást kérők nyilvántartó lapját a kérelem beérkezését követően

- várakozók folyamatos tájékoztatása, felülvizsgálata (nyilvántartásba vételről, férőhely elfoglalásról, soronkívülség)
- elgondozás megszervezése, ehhez kapcsolódó dokumentáció kezelése
- vezeti az elutasítottak és várakozók listáját és rendszeresen megküldi ezt az intézményvezetőnek
- a formanyomtatványok kitöltésével gondoskodik az új lakó lakcímbejelentéséről, nyugdíj, FOT, időskori járadék, aktív korúak ellátása, rendszeres szociális segély, stb. átkéréséről
- gondnokság alatt álló lakó esetén a lakó érkezését követő 8 napon belül kitölti a formanyomtatványokat és azokat postázza a gondnok részére
- elhunyt lakó adókártyát, TAJ kártyát megküldi a hatóságoknak, nyugdíjbiztosítót és a gyámhivatalt tájékoztatja az elhunyttról
- kitölti a lakók saját ügyeinek nyomtatványait: TAJ kártya, személyi igazolvány, lakcímkártya igénylés; önkormányzati formanyomtatványok; stb.
- áthelyezésnél a szükséges dokumentáció kitöltése és továbbítása az átvevő intézménynek
- heti rendszerességgel adatot szolgáltat a várakozókról illetve a gondozásba be- és kikerültekről a FECS részére
- havi rendszerességgel a nyilvántartott várakozókról egyeztet a FECS-csel
- a lakók egészségi állapotáról és vagyoni helyzetéről felvilágosítást nem adhat.
- betartja a személyes adatok védelméről szóló, valamint az egészségügyi adatkezelésre vonatkozó törvényt.
- felosztja a nyugdíjat illetve intézményhez beérkező pénzösszeget személyi térítési díjakra és a költőpénzre a gondozotti nyilvántartó program segítségével

Helyettesítését a főkönyvi könyvelő látja el, a jogi feladatok kivételével.

### **1.7.Pénztáros**

#### **Feladata:**

Feladatait kapcsolt munkakörben végzi az alábbiak szerint:

#### Házipénztárral kapcsolatos feladatok:

- a pénzkezelési szabályzatban foglaltak szerint nyilvántartja az intézmény készpénzforgalmát
- gondoskodik a megfelelő összegű készpénzről
- kiadási és bevételi pénztárbizonylatokat állít ki a pénzforgalomról
- a beérkezett számlákat kifizetés előtt ellenőrzi formailag, tartalmilag, számszakilag
- a számlákat bevételezés céljából átadja a raktárosnak
- vásárlási és üzemanyag előlegről számítógépes nyilvántartást vezet
- minden hónap elején elszámol a gépkocsivezetővel a felvett üzemanyag előleggel, majd kiadja részére a következő havi előleget
- számlát állít ki a befizetett térítési díjakról, egyéb befizetésekről

#### Nyugdíjfizetéssel kapcsolatos feladatok:

- havonta a jogász/szociális ügyintéző által elkészített lista alapján összeállítja a nyugdíjfelvételhez szükséges címletjegyzéket, és leadja azt az illetékes posta főpénztára részére
- megállapítja az intézmény bankszámlájára befizetendő térítési díjak, és a lakók számára megmaradó pénz összegét
- a kijelölt postán a jogszabályban előírt biztosítás mellett felveszi a nyugdíjakat és azokból teljesíti a befizetéseket

- kiszámolja a lakók részére kifizetendő összegeket
- elkészíti a térítési díj befizetésekről szóló számlákat
- összeállítja a takarékkönyvekbe/ lakossági folyószámlákra befizetendő összegek címletjegyzékét és gondoskodik a befizetésükről
- mentálhigiénés csoport segítségével gondoskodik a kifizetésekről
- elkészíti a nyugdíjfelvételtől és a kifizetésekről a bevételi és kiadási bizonylatokat (házipénztár, letéti pénztár)

Letéti pénzkezeléssel kapcsolatos feladatok:

- a betétkönyvekben rögzített forgalmat, a ki- és befizetéseket követően, egyezteti a gépi nyilvántartással
- nyugdíj fizetéskor teljesíti a pénzkezelési szabályzat szerinti maximum kereten felüli összegek banki befizetését, illetve szükség szerint kifizetését

Letéti pénztárral kapcsolatos feladatok:

- írásbeli megbízás alapján, számítógépes program segítségével kezeli a lakók pénzét, erről egyedi és összesített nyilvántartást vezet
- a bevételekről és a kiadásokról pénztárbizonylatot állít ki
- minden új lakót, aki (vagy akinek gondnoka) megbízást ad számítógépes nyilvántartásba vesz
- minden év végén, illetve a pénzkezelési megbízás megszűnésekor az egyedi kartont lezárja, végelszámolást készít, amely a lakó iratai közé iktatásra kerül

Postai küldeményekkel kapcsolatos feladatok:

- a kézbesítőtől átveszi a pénzküldeményeket
- a mozgásképes lakók a pénzküldeményeiket a pénztárban vehetik át

Egyéb feladatok:

- valamennyi pénztári forgalomról naponta pénztárjelentést készít
- a pénztárbizonylatokat rendezett formában lefűzi
- a pénztárbizonylatokat ellenjegyezteti, érvényesítteti, utalványoztatja, teljesítésigazolást rávezeteti
- pénztárban elszámolt számlák és egyéb tételek kontírozása, pénzmozgások vezetése házipénztár, letéti pénztár között
- banki bizonylatokat, utalványlapokat ellenjegyezteti, utalványoztatja, teljesítésigazolásokat rávezeteti
- havi rendszerességgel tájékoztató táblázatokat készít intézményvezető részére:
  - közüzemi költségekről
  - élelmiszerszállítókról
  - gépjármű költségekről
  - gépkocsi használatról
  - szerződéses költségekről
  - telefonköltségről
  - szobahőmérsékletekről

Térítési díjjal kapcsolatos feladatok:

- férőhely elfoglalásakor a hatályos jogszabályok alapján kiszámítja a személyi térítési díj összegét
- térítési díj hátralékokról elkészíti a kimutatást tárgy hót követő hó 20-ig
- térítési díj felülvizsgálatával kapcsolatos teendők ellátása (módosítás, felülvizsgálat, újraszámítás)
- EcoStatban minden hónap elején létrehozza az aktuális hónap adatait (havi nyilvántartás vezetése)

- térítési díj befizetések havonkénti egyeztetése a főkönyvi könyvelővel, kimutatás készítése a hátralékokról, túlfizetésekről gondozási díj nyilvántartás modulal,
- jövedelemmel nem rendelkező lakó részére költőpénz megállapítása

Helyettesítését a raktáros látja el, térítési díjjal kapcsolatos feladatok tekintetében a jogász/szociális ügyintéző.

## **1.8.Raktáros**

### **Feladata:**

#### Általános feladatok

- könyvelni az intézményi tárgyi eszköz- és készletmozgásokat a raktárak és az alleltárak között (vegyi, textil, selejt, hagyaték, műszaki és papír-írószer, egyéb)
- vezeti a készletben bekövetkezett változásokat, a készletnyilvántartásra számítógépes programot használ
- átveszi a leszállított készleteket, tárgyi eszközöket szállítójeggyel vagy számla alapján
- átvételkor mennyiségi és minőségi ellenőrzést végez, szükség esetén visszáruztat
- az új készleteket ellátja az intézmény bélyegzőjével
- raktári visszavételkor ellenőrzi a bélyegzést, szükség esetén pótolja azt
- negyedévente összeállítja a beszerzendő készletek listáját, melyet átad a gazdasági vezetőnek
- negyedévente tájékoztatja a gazdasági vezetőt az elfekvő készletekről
- raktárból csak utalványozott bizonylat alapján ad ki
- negyedévente illetve selejtezés és leltározás előtt egyeztetést végez
- rendet és tisztaságot tart a raktárakban és azok előtereiben.

#### Élelmiszerek raktározásával kapcsolatos feladatok:

- az élelmiszer nyersanyagokat elkülönítetten raktározza a szárazáru, zöldséges és húsos raktárakon belül
- élelmezés vezető által megrendelt, intézménybe érkezett árut átveszi mennyiségi és minőségi ellenőrzés után
- a szavatossági időkről hetente tájékoztatja az élelmezésvezetőt
- raktári kiadási lista alapján átadja a másnapi nyersanyagot a szakácsnak, majd lekönyveli a készletmodulban a kiadást
- pótkiadást a raktári kiadási listára felvezetett, élelmezésvezető által ellenjegyzett (aláírt) élelmiszerekből adhat.
- betartja a HACCP előírásait, vezeti a takarítási naplót, hűtőhőmérséklet nyilvántartást, elvégzi a nyomon követést

#### Selejtezéssel, leltározással kapcsolatos feladatok:

- elkülönítetten tárolja a visszavett, használt készleteket
- selejtezés előtt összeállítja a selejtezési javaslatot számlaszámonként
- részt vesz a selejtezés lebonyolításában, közreműködik a selejtezett eszközök megsemmisítésében
- részt vesz a leltározási tevékenységben
- jegyzőkönyv alapján könyvelni a leltári eltéréseket

#### Hagyatékokkal kapcsolatos feladatok:

- név szerint tárolja az elhunyt lakók ingóságait
- a gazdasági vezető tájékoztatása alapján a hagyatékot kiadja az örökösök részére vagy előkészíti selejtezésre.

#### Könyvelői feladatok:

- készlet modul

- számítógépes programban, a készlet modulban számlák alapján bevételezés ellenőrzése, az élelmiszerek kivételével
- bevételezett mennyiségek értékbeni nyilvántartásba vétele
- havonta egyeztet a főkönyvi könyvelővel
- kinyomtatja a leltáríveket a leltározási csoportok számára
- a főkönyvi könyvelővel kiértékeli a leltári eltéréseket
- jóváhagyott jegyzőkönyv alapján könyveli a leltári többleteket és hiányokat
- alleltár kezelőkkel egyeztetve követi a szobaleltárakban bekövetkezett változásokat, rögzíti azt a nyilvántartásban
- év végi zárást megelőzően egyeztet

#### Tárgyi eszköz modul

- számítógépes program tárgyi eszköz modul törzs állományát szükség szerint aktualizálja
- vásárolt eszközöket nyilvántartásba veszi, szükséges azonosító adatokat feltölti
- beszerzett eszközökről állományba vételi bizonylatot állít ki

Helyettesítését a pénztáros látja el.

### **1.9. Pénzügyi-gazdasági ügyintéző**

#### **Feladata:**

##### Napi elvégzendő feladatok

- iktatja az intézménybe érkezett átutalásos számlákat, utalványlappal és kontírlappal látja el a számlákat
- karbantartja az intézmény által használt programban a kötelezettségvállalási és rendelés modulokat, készlet modult (szerződések, rendelések rögzítése, keretre osztása, kötelezettségvállalás havi feladása könyvelés felé, szükség esetén szerződés, rendelés lezárása, törzsek ellenőrzése)
- rendszerezve, naponta lefüzi az intézmény bankszámláival kapcsolatos bankkivonatokat, pénzügyileg teljesített számlákat

##### Egyéb feladatok

- részt vesz a selejtezés, leltározás, beszámoló, havi adatszolgáltatás adminisztratív elkészítésében és az ügyviteli feladatokban

Helyettesítését a főkönyvi könyvelő látja el.

### **1.10. Ügyintéző**

#### **Feladata:**

##### Iktatással, irattározással kapcsolatos napi elvégzendő feladatok:

- intézmény részére érkezett postai küldeményeket, leveleket, lakók részére érkezett küldeményeket és készpénzt átveszi a kézbesítőtől
- felbontás után az iratokat iktatóbélyegzővel ellátja, és az intézményvezetőhöz továbbítja a többi irattal együtt
- szignálás után a visszakapott iratokat iktatja és a megjelölt ügyintézőhöz továbbítja azokat
- a szociális és mentálhigiénés csoport bevonásával a mozgásképes lakók részére a pénzküldemények kivételével, a mozgásképtelen lakók részére valamennyi postai küldeményt kézbesítik
- ügyintézés után az iratokat lefüzi, szükség esetén irattárba helyezi az iratkezelési szabályzatban leírtaknak megfelelően
- irattárat kezeli, rendezi

- naponta 14 óráig összeállítja a postázandó iratokat (borítékolja, elektronikus postakönyvbe bevezeti, térti vevényeket kiállítja stb.)

#### Egyéb feladatok

- részt vesz a csoport ülésén
- részt vesz a selejtezés, leltározás, beszámoló, havi adatszolgáltatás adminisztratív elkészítésében
- vezeti a szigorú számadású nyomtatványok nyilvántartását, jelzi felettesének a nyomtatványok beszerzésének szükségességét
- egyéb adatszolgáltatásokban közreműködés

Helyettesítését a pénztáros látja el a postázási feladatok tekintetében

## **2. Telephely ügyviteli csoport**

A telephely ügyviteli csoport dolgozói a gazdasági vezető irányítása alatt végzik munkájukat.

### **2.1.A csoport feladatai:**

#### *Pénzügyi-számviteli feladatok:*

- az intézmény pénzgazdálkodásával, vagyon változásával kapcsolatos események rögzítése, nyilvántartások vezetése. Ezen belül:
  - módosított teljesítés szemléletű kettős könyvviteli nyilvántartás vezetése számítógépes program segítségével,
  - számla ellenőrzés, érvényesítés,
  - szállítási követelések átutalása, bevételek beszedése,
  - pénz és értékkezelés,
  - munkaügyi feladatok ellátása,
  - tárgyi eszközök analitikus nyilvántartása,
  - készletek nyilvántartása, bizonylati rend, nyilvántartási-elszámolási rend betartása,
  - időszaki ellenőrző egyeztetések, zárlati munkák,
  - az előírt informatikai rendszerek működtetése
  - lakók térítési díjával kapcsolatos ügyintézés.

#### *Pénzügyi feltételek biztosítása*

- a készpénz kiadások fedezetére szolgáló készpénz állományok kezelése

#### *A gazdálkodás pénzügyi lebonyolítása*

- a pénzkezelés (házipénztári és lakópénztári teendők ellátása)
- értékkezelés - az átvett értéktárgyak megőrzésétől, kiadásig,
- letétek kezelése,
- előirányzatok, kötelezettségvállalások nyilvántartása,
- számla ellenőrzés,
- érvényesítés,
- utalványozás, (átruházott hatáskörben)
- ellenjegyzés, (átruházott hatáskörben)
- kifizetések, utalások,
- bevételek, bevételi előírások,
- adók, kötbérügyek,
- számfejtett térítési díjak beszedése

#### *Pénzügyi – számviteli és költséginformációk:*

- bizonylati rend betartása
- a nyilvántartási, elszámolási helyek és rendszer megszervezése,
- az analitikus és a főkönyvi könyvviteli teendők végzése,
- a számlázási feladatok,
- a könyvelési bizonylatok rendezése, irattározása, megőrzése, időnkénti selejtezése,
- az időszakos ellenőrző egyeztetések elvégzése a különböző elszámolások között,
- az időszaki zárlati munkák,
- szigorú számadású nyomtatványok kezelése, nyilvántartása.

*Bér és munkaerő gazdálkodás:*

- az intézmény munkaerő és bér gazdálkodásával kapcsolatos adatszolgáltatás és döntésre történő előkészítés,
- alkalmazás, kinevezés, közalkalmazotti jogviszony megszűnésének előkészítési, valamint a közalkalmazotti jogviszonnyal kapcsolatos egyéb munkajogi feladatok előkészítése
- a létszámtervek összeállításához szükséges adatok vezetése,
- a munka szervezettségének figyelemmel kísérése, az ehhez szükséges nyilvántartások vezetése és ellenőrzése (munkaügyi nyilvántartások vezetése, jelenléti ívek stb.),
- a bérfelhasználások folyamatos figyelemmel kísérése, elemzése, az intézményi bér gazdálkodással kapcsolatos belső és külső információs igények kielégítése,
- a Magyar Államkincstár Közép-magyarországi Regionális Igazgatósága számfejtéséhez szükséges feladatok elvégzése és e körbe tartozó ellenőrzési feladatok folyamatos ellátása,
- a számfejtett illetmények egyeztetése.

*Anyag és eszköz gazdálkodási feladatok:*

- vagyonkezelés, leltározás, selejtezés, felesleges készletek feltárása, javaslattétel hasznosításra

*Gazdálkodás:*

- az anyaggazdálkodás tervezetének előkészítése,

*Raktárgazdálkodás, raktározás:*

- raktározás,
- tárolási feladatok koordinálása, irányítása,
- anyag átvétellel-kiadással és ellenőrzéssel kapcsolatos feladatok bonyolítása,
- a raktárra kerülő anyagok, tárgyi eszközök kezelése, leltározása és nyilvántartása,
- felesleges és használhatatlanná vált eszközök selejtezésre való előkészítése.

*Készletek nyilvántartása:*

- nagy értékű és kis értékű tárgyi eszközök, anyagok nyilvántartása,
- a készletek szabályszerű, a számlakeretnek megfelelő vezetése.

*Vagyonkezelés:*

- a készletnyilvántartások vezetésének ellenőrzése,
- a leltározások végrehajtása,
- a selejtezés előkészítése és szabályszerű végrehajtása,
- a társadalmi tulajdon fokozott védelme

**2.2.A csoport munkakörei**

- főkönyvi könyvelő
- humánpolitikai szervező
- szociális ügyintéző
- pénztáros
- pénzügyi - gazdasági ügyintéző
- ügyviteli ügyintéző
- raktáros

### **2.3.Főkönyvi könyvelő**

#### **Feladata:**

##### Napi feladatok

- ellenőrzi formai, tartalmi szempontból az átutalással teljesítendő számlákat, jogosságát jóváhagyja, érvényesíti
- az intézmény által használt programban iktatja, érkezteti a számlát, szükség esetén bevételeztetésükről gondoskodik (pl. ételmisszer számlák)
- az iktatott, bevételezett számlát utalványlappal látja el, elvégzi előzetes kontírozását, a számla teljesítés igazoltatását
- a házipénztár forgalmazásának formai és számszaki ellenőrzése
- az ellátottak pénz- és értékletét forgalmazásának formai és számszaki ellenőrzése
- karbantartja az intézmény által használt programban a kötelezettségvállalási és rendelés modulokat (szerződések, rendelések rögzítése, keretre osztása)
- rendszerezve gyűjti az intézménybe érkezett, utalással kiegyenlítendő számlákat és mellékleteiket, majd továbbítja a székhelyre kísérfeljegyzéssel együtt
- folyamatosan tájékoztatja felettesét a könyvelés során tapasztaltokról, az intézmény által használt programmal kapcsolatos problémákat jelzi felettesének, a vele történt egyeztetés után bejelentést küld az ügyfélszolgálatnak
- ellenjegyezi a pénztári bevételi és kiadási forgalom bizonylatait

##### Havi feladatok

- hónap végén egyeztet a telephely analitikus könyvelővel, a telephely élelmezés vezetővel, telephely pénzügyi-gazdasági ügyintézővel, az elvégzett egyeztetésről tájékoztatja a székhely számviteli főelőadót.
- részt vesz a havi adatszolgáltatások elkészítésében (naprakész könyvelés)
- vezeti a szerződések nyilvántartását, szükség szerint aktualizálja azokat

##### Negyedéves feladatok:

- részt vesz a negyedéves adatszolgáltatások elkészítésében
- adatot szolgáltat a negyedéves mérleg elkészítéséhez (naprakész könyvelés, feladások átadása)
- negyedéves bevallásokhoz, statisztikai jelentésekhez adatot szolgáltat (naprakész könyvelés)

##### Egyéb feladatok:

- gazdasági vezetővel történt egyeztetés után a számlareklamációkat intézi
- adatot szolgáltat éves záráshoz,
- részt vesz az éves leltározási, selejtezési feladatokban

Helyettesítését a pénztáros látja el.

### **2.4.Humánpolitikai szervező**

#### **Feladata:**

##### Aktuálisan felmerülő feladatok

- Ellátja a közalkalmazotti jogviszony létesítésével kapcsolatos feladatokat
- Ellátja a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésével kapcsolatos feladatokat
- vezeti a ki- és belépők nyilvántartását, a kiesett munkanapokat,
- nyilvántartja a havi statisztikai és munkajogi állományi létszámot,
- személyi iktatókönyv vezetése,
- nyilvántartás vezetése a dolgozókról,
- Jelzi a kinevezés módosítás, változás igényét (e-mailben), elkészíti a kinevezés módosítást
- Aláírhatja a kinevezés módosításról, változásról készült iratot 1 példányt átad a munkavállalónak, 1 példányt a telephelyen a személyi anyagban őriz

- Elkészíti a kereseti, munkáltatói igazolás, illetményelőleg igényt (e-mailben vagy postai úton megküld a székhelynek)
- Átadja a kereseti, munkáltatói igazolást a munkavállalónak, tájékoztatja az illetményelőleg engedélyezéséről, rögzíti a programban
- Átveszi a CSED igénylést 2 példányban, elektronikusan továbbítja a székhely felé, 1 példányt a telephelyen őriz
- Átveszi a GYED és fizetés nélküli szabadság igénylést 2 példányban, elektronikusan továbbítja a székhely felé, 1 példányt a telephelyen őriz
- Átveszi a táppénzigazolásokot formanyomtatványon és továbbítja elektronikusan a székhely felé
- Jelzi a napidíj számfejtés igényt (e-mailben)
- Aláíratja a napidíj számfejtéséről készült jegyzéket a munkavállalókkal
- Átadja a telephely pénztárosának a napidíj jegyzéket, 1 példányt visszaküld (postai úton a székhelynek)
- Átadja jubileumi jutalom jegyzéket a munkavállalónak, 2 példányt visszaküld (postai úton) a székhelynek
- Aláíratja, a vagyonyilatkozat-tétellel kapcsolatos iratokat 1 példányt átad a munkavállalónak, 1 példányt visszaküld (postai úton) a székhelynek
- Továbbítja (ajánlott küldeményként) a vagyonyilatkozatokat a székhelynek
- Aláíratja a letiltással kapcsolatos iratokat a dolgozóval, 1 példányt telephelyen őriz
- Megküldi a nyugdíjba készülők munkavállaló Nyugdíjfolyósító Igazgatóságtól kapott iratait
- Jelzi a munkaerőigényt, feladja az álláshirdetést a Közszolgáallás-on, Munkaügyi Központban

#### Havi rendszerességgel felmerülő feladatok:

- Ellátja a távolléttel kapcsolatos feladatokat
- Ellátja a változóbérrel kapcsolatos feladatokat
- Rögzíti a nem rendszeres tételeket (utazási költség, étkezési díj, napidíj)
- Átlagos állományi létszám megküldése a székhely részére minden hónap 10-ig (e-mailen)

#### Év elején felmerülő feladatok:

- megküldi (postai úton) a családi kedvezmény, egyéb adókedvezmény, kompenzáció igénylését 2 példányban a székhelynek
- elvégzi a szabadság megállapítással kapcsolatos teendőket
- megőrzi a gyermekszabadság igénylését 1 példányban

#### Év végén felmerülő feladatok:

- Aláíratja a jutalom számfejtéséről készült jegyzéket, 2 példányt visszaküld (postai úton) a székhelynek
- Aláíratja a bankszámla használat térítését a munkavállalókkal, és visszaküldi (postai úton) a székhelynek.

Helyettesítését a főkönyvi könyvelő látja el.

## **2.5. Szociális ügyintéző**

### Feladatok

- az intézményhez érkező kérelmek nyilvántartása,
- a Felvételt Előkészítő Csoporttal (FECS) folyamatosan kapcsolatot tart. Napi, heti, havi jelentéseket átnézi.
- heti rendszerességgel adatot szolgáltat a gondozásba be- és kikerültekről a FECS részére
- havi rendszerességgel a nyilvántartott várakozókról egyeztet a FECS-csel, jelentést készít.

- figyelemmel kíséri az intézmény működésével kapcsolatos jogszabály-változásokat, ezekről tájékoztatja a telephely vezetőit, valamint a vezetőket
- a jogszabály-változásoknak megfelelően kezdeményezi a szükséges módosítások elvégzését,
- aktualizálja az ellátottak intézményi jogviszonyával kapcsolatos dokumentumokat (megállapodás, nyilvántartások)
- az intézményben élők jogainak érvényesítése érdekében közreműködik
  - a gondnoksággal kapcsolatos ügyekben
  - a személyiségi jogok, állampolgári jogok érvényesítésében

#### Kérelmezőkkel, Új lakó felvételével, kérelmekkel kapcsolatos feladatok:

- intézményi ellátás iránt érdeklődők tájékoztatása
- a kérelem beérkezését követően tájékoztatja az elhelyezést kérőt (gondnokot, leendő lakót)
- napi rendszerességgel a beérkezett iratanyagok alapján a nyilvántartási rendszerekbe felvezeti az adatokat
- férőhely elfoglalásakor a hatályos jogszabályok alapján kiszámítja a személyi térítési díj összegét, elkészíti a megállapodásokat
- felveszi a hozzátartozókkal, gondnokokkal a kapcsolatot
- a lakó intézményi ellátásával kapcsolatos dokumentumokat lakónkként nyilvántartja
- lakók intézményi ellátását érintő hivatalos, hatósági ügyeket intézi (gyámhivatali megkeresés, bírósági eljárások, gondnokság alá helyezés stb.)

#### Térítési díjakkal kapcsolatos feladatok:

- térítési díj felülvizsgálatával kapcsolatos teendők ellátása

#### Elhunyt lakókkal kapcsolatos feladatok:

- iratainak kezelése ezzel kapcsolatos feladatok ellátása, ügyintézés

#### Egyéb feladatok:

- jövedelemmel nem rendelkező lakó részére költőpénz megállapítása
- emelt szintű családi pótlék igénylése a jogosult részére.
- személyi térítési díj határozathozatalának felterjesztése a telephelyvezetőnek
- az intézmény lakói részére felvilágosítást ad az egyes szociális ügyek tekintetében ügyfél fogadási idejében,
- az intézményhez jogi, illetve szociális ügyeket érintő kérdésekben érkező megkereséseket megválaszolja az intézményvezető utasításának megfelelően,
- teljesíti a napi, havi, féléves és éves adatszolgáltatásokat,
- vezeti a munkaköréhez kapcsolódó nyilvántartásokat (gondnokoltak nyilvántartása, demenslista stb.)
- a lakók egészségi állapotáról és vagyoni helyzetéről felvilágosítást nem adhat.
- közreműködik a gondnoksággal kapcsolatos ügyekben (az - Egészségügyi és Gondozási valamint a Szociális és Mentálhigiénés csoporttal együttműködésben a gondnokság alá helyezés kezdeményezésében, felülvizsgálatában és megszüntetésében.),
- az intézményvezető / telephelyvezető utasításának megfelelően kapcsolatot tart az ellátottjogi képviselővel.
- részt vesz a csoport ülésén

#### Szociális ügyintézéssel kapcsolatos feladatok:

- intézménybe érkezett kérelmek ellenőrzése, továbbítása a FECS-nek
- kitölti az ellátást kérők nyilvántartó lapját a kérelem beérkezését követően
- várakozók folyamatos tájékoztatása, felülvizsgálata (nyilvántartásba vételről, férőhely elfoglalásról, soronkivülség)
- az ellátottak szociális ügyintézésével kapcsolatos levelek írása
- előgondozás megszervezése, ehhez kapcsolódó dokumentáció kezelése
- vezeti az elutasítottak és várakozók listáját és rendszeresen megküldi ezt az intézményvezetőnek/telephelyvezetőnek.
- a formanyomtatványok kitöltésével gondoskodik az új lakó lakcímbeljelentéséről, nyugdíj, FOT, időskori járadék, aktív korúak ellátása, közgyógyellátási igazolvány, rendszeres szociális segély, stb. átkéréséről, elindításáról
- közgyógyellátási igazolványok érvényességét figyelemmel kíséri, ha szükséges formanyomtatvány kitöltésével újból megigényli
- gondnokság alatt álló lakó esetén a lakó érkezését követő 8 napon belül kitölti a formanyomtatványokat és azokat postázza a gondnok részére
- elhunyt lakó adókártyáját, TAJ kártyáját megküldi a hatóságoknak, nyugdíjfolyosítót, vagy a kormányhivatalt, illetve gondnokolt esetében a gyámhivatalt tájékoztatja az elhunyról
- kitölti a lakók saját ügyeinek nyomtatványait: TAJ kártya, személyi igazolvány, lakcímkártya igénylés; önkormányzati formanyomtatványok; stb.
- áthelyezésnél a szükséges dokumentáció kitöltése és továbbítása az átvevő intézménynek
- az ingatlanvagyon – terheléshez szükséges iratokat továbbítja az intézményvezető felé
- betartja a személyes adatok védelméről szóló, valamint az egészségügyi adatkezelésre vonatkozó törvényt.

Helyettesítését a pénzügyi-gazdasági ügyintéző látja el.

## **2.6.Pénztáros**

### **Feladata:**

#### Napi feladatok

- a pénzkezelési szabályzatban foglaltak szerint nyilvántartja az intézmény készpénzforgalmát
- gondoskodik a megfelelő összegű készpénzről
- beérkezett számlákat kifizetés előtt ellenőrzi formailag, tartalmilag, számszakilag
- számlát a számítógépes programban rögzíti (iktatja), elkészíti hozzá a pénztárbizonylatot és összerendezi őket, majd teljesíti a számla kifizetését
- bevételezésre átadja a számlákat a raktárosnak
- pénztári forgalomról naponta pénztárjelentést készít
- a pénztárzárást megelőzően naponta rovincsot készít a pénzkészletről, eltérés esetén azonnal tájékoztatja székhely gazdasági vezetőjét írásban
- pénztárbizonylatokat és mellékleteit rendezett formában naponta lefűzi
- gondoskodik a pénztárban szükséges aláírások meglétéről
- gondoskodik a szükséges teljesítés igazolások meglétéről
- kiadott előlegeket a számítógépes programban nyilvántartja (vásárlási, üzemanyag), figyelemmel kíséri az elszámolás határidejét, határidőben elszámoltatja az előleget felvevőt
- bevételezi a pénztárba az intézménybe érkező FOT, időskori, aktív korúak pénzbeli ellátásából az intézményt megillető térítési díjakat, mely összegekről számlát állít ki
- teljesíti a pénzügy-gazdasági ügyintéző által elkészített feljegyzés alapján a lakókat illető költőpénzek kifizetését
- a készpénzforgalomhoz kapcsolódó, bevételezett számláknak elvégzi az előzetes kontirozását

### Heti feladatok:

- Az ellátottak pénz- és értéktételeinek kezelése, megőrzése. Az ellátottak igénylése alapján – az előírásoknak megfelelően – állítja ki a bevételi, illetve kiadási letéti pénztárbizonylatot, és szükség szerint páncélszekrénybe helyezi vagy vesz ki a készpénzt, értéktárgyat. Az érintett lakókkal aláírta a pénztárbizonylatokat.
- Vendégétkeztetéssel összefüggő nyilvántartás vezetése, összesített elszámolás számlák, pénztárbizonylatok elkészítése, számlák előzetes kontírozása.
- Általa használt számítógépes modulokkal kapcsolatos problémákat jelzi a székhely számviteli főelőadójának, szükség esetén egyeztetés után bejelentést küld az ügyfélszolgálatnak.

### Havi feladatok

- hónap végén elvégzi a letéti pénztárzárást
- a letéti pénztárban rögzített forgalmat, a ki- és befizetéseket követően, egyezteti a gépi nyilvántartással
- összeállítja a pénztárbizonylatokba és postára befizetendő összegek címletjegyzékét és gondoskodik a befizetésükről
- az étkeztetésvezető kimutatása alapján az alkalmazotti és vendég étkezés térítési díjáról számlát állít ki és elvégzi azok előzetes kontírozását a számítógépes programban és az eredeti példányt aláírás után kiosztja
- ellátotti készpénzletét egyéni nyilvántartásának vezetése az EcoStat programban, be- és kifizetések bizonylatolása, pénzkezelés az intézményi Pénzkezelési Szabályzatban rögzítettek szerint
- vendégbéd igények összeállítása, jelentése a telephely étkeztetésvezetője felé
- kontírozott tételek utalványának nyomtatása

### Nyugdíjfizetéssel kapcsolatos feladatok:

- gépi programban elkészíti a nyugdíjfelvétellel és kifizetésekkel, valamint a letéti pénztárban elhelyezett összegekkel kapcsolatos pénztári- és letéti bizonylatokat, elkészíti a befizetett térítési díjról a névre szóló számlákat (házipénztár)

### Éves feladatok

- részt vesz a selejtezés, leltározás előkészítésében, lebonyolításában (leltárkiértékelésben)

Helyettesítését a pénzügyi-gazdasági ügyintéző látja el.

## **2.7. Pénzügyi-gazdasági ügyintéző**

### **Feladata:**

#### Havi feladatok

- vezeti a térítési díj nyilvántartást az Eco Stat programban
- számfejt a telephelyen a személyi térítési díjakat és a költőpénzeket
- a telephelyen jövedelemmel nem rendelkező lakó részére költőpénz számfejtése a nyugdíjfizetés napján, az ehhez kapcsolódó személyi térítési díj határozathozatalának felterjesztése
- intézményi gyógyszerköltségeket előírja, befizetéseket követi
- számfejt a lakók nyugellátását a telephelyen, a fel nem vett nyugellátásról értesíti a Magyar Posta Zrt-t
- jövedelemváltozás esetén új térítési díj előírást kezdeményez
- havonta lista alapján összeállítja a nyugdíjfelvételhez szükséges címletjegyzéket és leadja azt az illetékes posta főpénztára részére

- a kijelölt postán a jogszabályban előírt biztosítás mellett felveszi a nyugdíjakat és azokból teljesíti a befizetéseket
- elkészíti a térítési díj befizetésekről szóló számlákat
- megállapítja az intézmény bankszámlájára befizetendő térítési díjak és a lakók számára megmaradó pénz összegét
- összeállítja a folyószámlákra befizetendő összegek címletjegyzékét az ellátottak hozzátartozói részére nyugdíjmaradvány utalásra történő előkészítése
- gondoskodik a nyugdíjmaradvány összegek ellátottak részére történő kifizetéséről
- felosztja az intézményhez beérkező pénzüsszeget személyi térítési díjra, gyógyszerre, költőpénzre
- a telephely vonatkozásában gondoskodik az elmaradt térítési díj, a hagyatéki követelések, költségtérítések nyilvántartásáról
- minden hó végén rögzíti a lakók távollétét
- vezeti a létszámnyilvántartást, minden hó végén egyeztet a telephely vezető ápolóval, az egyeztetett létszámtáblázatot minden hónap végén tárgyhót követő hó 5-ig megküldi a jogász/szociális ügyintéző részére
- minden hónap végén kimutatást készít a telephelyen a hátralékokról, túlfizetésekről összeghatártól függetlenül (beleértve a jogviszonnal rendelkező és már nem rendelkező személyeket is), melyet tárgyhót követő hónap 15-ig megküld a székhelyre a pénztáros részére
- bevételezett térítési díj és gyógyszer számlák kontrozása
- Elkészíti a MÁV 50 %-os utazási utalványokat 1 példányban, és 02. 28-ig (postai úton) megküldi a székhelynek,
- Ellenőrzi a munkavállalókat megillető utazási költségtérítés elszámolását

#### Éves feladatok:

- minden év elején az előző évről adatot szolgáltat az ingatlant terhelő jelzálogjog bejegyzéséhez a telephely szociális ügyintéző részére
- kiadja a munkavállalónak a cégszerűen aláírt utazási utalványokat, az átvétel igazolását megküldi (postai úton) a székhelynek
- köteles a lakók, illetve törvényes képviselők felé dokumentált módon elkészíteni az elszámolásokat

#### Egyéb feladatok:

- ingatlanvagyon-terheléssel, hagyatéki eljárások során hitelezői igények kezelésével, nyilvántartásával kapcsolatos ügyintézésben közreműködés,
- a készlet bevételezési bizonylatok esetenkénti ellenőrzése az EcoStat programban, átadás a pénzügy modul felé, folyamatos egyeztetés a bevételezést végző élelmezési csoport és műszaki-eszközgazdálkodási csoport tagjával
- az intézmény működése során keletkezett iratok, okmányok irattározása, az iratselejtezésben való közreműködés
- a munkahelyi vezető által esetenként meghatározott egyéb, az előzőekben fel nem sorolt feladatok elvégzése
- az intézményi bélyegzők nyilvántartása
- megküldi a működési nyilvántartó részére a munkavállalók által szerzett továbbképzési pontokat
- új belépők, új végzettséget szerzők, kilépők esetén, valamint a fizetés nélküli szabadságon levők változásjelentését jelenti a működési nyilvántartó részére
- egyéb működési nyilvántartással kapcsolatos ügyek
- az éves nyomtatványrendelés határidőben történő összeállítása, elküldése, soron kívül

- szükségessé váló irodaszerek, nyomtatványok beszerzéséről való gondoskodás
- szigorú számadású nyomtatványok nyilvántartása

Helyettesítését a pénzügyi-gazdasági ügyintéző, illetve a pénztáros látja el.

## **2.8. Ügyviteli ügyintéző**

### **Feladata:**

#### Általános feladatok:

- A telephelyen általános ügyviteli feladatokat végez.
- Munkája során rendszeres kapcsolatot tart:
  - a telephely részlegeivel
  - az informatikussal
  - segíti az ellátottak érdekvédelmi és közösségi szervezeteinek működését.
- Segítséget nyújt az ellátott állapotától függően a szükséges életvezetési tevékenységek végzésében.
- Munkájához kapcsolódóan adminisztrációs feladatokat lát el és vezeti az ahhoz kapcsolódó dokumentációkat.
- Adminisztratív munkáját az ügykezelés általános, valamint az adatvédelmi szabályok betartásával köteles végezni.
- A telephelyvezető által esetenként kiadott egyéb feladatok végzése.

#### Napi feladatok:

- A kimenő és beérkező leveleket iktatja, irattárazza. Az e-mail-en érkezett üzeneteket fogadja, kinyomtatja, és az erre a célra rendszeresített nyilvántartó füzetbe vezeti.
- Az iktatott leveleket, e-mail-eket kézbesíti a telephelyvezető által kijelölt ügyintézőnek.
- Az ellátottak postai úton érkezett leveleit, küldeményeit átveszi, majd a nevezett személyeknek kézbesíti.
- Elvégzi a telephelyvezető megbízásából az ügyviteli feladatokat (szövegszerkesztés, táblázatkezelés, levelezés, szabályzati nyilvántartás).
- Az átvett készpénzért- teljes anyagi felelősség terheli.
- A rábízott készpénzt, illetve az ellátottak vásárlási pénzeszközeit teljes anyagi felelősséggel kezeli és elszámolási kötelezettségének eleget tesz a Pénzkezelési Szabályzatban foglaltak szerint.
- Az IDM rendszerben a szolgáltatást igénybevevőkről napi mentéseket elvégzi, önellenőrzést, felülvizsgálatot tart. Adatszolgáltató igénybevételi riportot összeállítja, letölti és kinyomtatja. Havonta rögzíti a várakozók listáját, felveszi az új lakót a rendszerbe, az elhunyt lakót pedig kivezeti a rendszerből. Ütközés esetén az NRSZH-tól kivizsgálást kér, minderről tájékoztatja az intézményvezetőt.; Tárgyhónapot követő hó 15-ig az önellenőrzés elvégzése.

#### Heti feladatok:

- Telephelyi könyvtár működtetése, nyilvántartási rendszer kialakítása, ellenőrzése
- Új könyvek rendszerbe történő nyilvántartásba vétele

#### Havi feladatok:

- A nyugdíjak kifizetésénél közreműködés.
- A kijelölt postán a jogszabályban előírt biztosítás mellett felveszi a nyugdíjakat és azokból teljesíti a befizetéseket
- A lakók nyilatkozata alapján elvégzi az OTP folyószámlára utalásokat, valamint a postán a pénzügyi folyószámlákra utalásokat.
- Az ellátottak árubeszerzéseiben, TV- és újság előfizetéseiben történő közreműködés.
- A telephelyre vonatkozó szabályzatok nyilvántartása, rendszerezése.

### Alkalmankénti feladatok:

- Amennyiben az ellátottaktól megbízás alapján készpénzt vesz át, vagy számára bármilyen készpénzes kifizetést teljesít, az átadás-átvételi bizonylaton mindig 2 tanú aláírása szükséges.
- Ügyviteli feladatvégzéshez szükséges irodatechnikai eszközök (festékhengerek, patronok, stb.) pótlásáról gondoskodik.

Helyettesítését ügyviteli feladatok tekintetében telephelyvezető által kijelölt személy látja el.

## **2.9. Raktáros**

### **Feladata:**

#### Általános feladatok

- könyveli az intézményi tárgyi eszköz- és készletmozgásokat a raktárak és az alleltárak között (vegyi, textil, selejt, hagyaték, műszaki és papír-írószer, egyéb)
- vezeti a készletben bekövetkezett változásokat, a készletnyilvántartásra számítógépes programot használ
- folyamatosan gondoskodik a raktárterület minél tökéletesebb kihasználásáról, továbbá a raktárhelyiségek és felszerelések rendben tartásáról, állagmegóvásáról,
- a tárolás rendszerének kialakítása oly módon, hogy az ellátás a leggördülékenyebben legyen megoldható,
- a raktári fejlapok, szerszámlapok naprakész vezetése, bizonylatolása
- munka- és védőruha nyilvántartás naprakész vezetése
- átveszi a leszállított készleteket, tárgyi eszközöket szállítójeggyel vagy számla alapján
- átvételkor mennyiségi és minőségi ellenőrzést végez, szükség esetén visszarúztat
- az új készleteket ellátja az intézmény bélyegzőjével
- raktári visszavételkor ellenőrzi a bélyegzést, szükség esetén pótolja azt
- negyedévente összeállítja a beszerzendő készletek listáját, melyet átad a gazdasági vezetőnek
- negyedévente tájékoztatja a gazdasági vezetőt az elfekvő készletekről
- raktárból csak utalványozott bizonylat alapján ad ki
- negyedévente illetve selejtezés és leltározás előtt egyeztetést végez
- rendet és tisztaságot tart a raktárakban és azok előtereiben.

#### Élelmiszerek raktározásával kapcsolatos feladatok:

- az élelmiszer nyersanyagokat elkülönítetten raktározza a szárazáru, zöldséges és húsos raktárakon belül
- élelmezés vezető által megrendelt, intézménybe érkezett árut átveszi mennyiségi és minőségi ellenőrzés után
- a havi étlaptervezettségben szereplő ételekhez szükséges valamennyi nyersanyag biztosítása úgy, hogy a beszerzés szükségességét megfelelő időben jelzi az élelmezésvezetőnek,
- az élelmezési anyagok szakosított tárolása, különös tekintettel a közétkeztetésre vonatkozó előírások, utasítások pontos maradéktalan betartására,
- a szavatossági időkről hetente tájékoztatja az élelmezésvezetőt
- raktári kiadási lista alapján átadja a másnapi nyersanyagot a szakácsnak, majd lekönyveli a készletmodulban a kiadást
- az élelmezésvezető által meghatározott pótkiadást a raktári kiadási listára felvezetett, szakács által ellenjegyzett (aláírt) élelmiszerekből adhat
- betartja a HACCP előírásait, vezeti a takarítási naplót, hűtőhőmérséklet nyilvántartást, elvégzi a nyomon követést

#### Selejtezéssel, leltározással kapcsolatos feladatok:

- elkülönítetten tárolja a visszavett, használt készleteket
- selejtezés előtt összeállítja a selejtezési javaslatot számlaszámonként

- részt vesz a selejtezés lebonyolításában, közreműködik a selejtezett eszközök megsemmisítésében
- részt vesz a leltározási tevékenységben
- jegyzőkönyv alapján könyveli a leltári eltéréseket

Hagyatékokkal kapcsolatos feladatok:

- név szerint tárolja az elhunyt lakók ingóságait
- a gazdasági vezető / telephelyvezető tájékoztatása alapján a hagyatékot kiadja az örökösök részére vagy előkészíti selejtezésre.

Könyvelői feladatok:

- készlet modul
- számítógépes programban, a készlet modulban számlák alapján bevételezés ellenőrzése, az élelmiszerek kivételével
- bevételezett mennyiségek értékbeni nyilvántartásba vétele
- havonta egyeztetet a főkönyvi könyvelővel
- kinyomtatja a leltáríveket a leltározási csoportok számára
- a főkönyvi könyvelővel kiértékeli a leltári eltéréseket
- jóváhagyott jegyzőkönyv alapján könyveli a leltári többleteket és hiányokat
- alleltár kezelőkkel egyeztetve követi a szobaleltárakban bekövetkezett változásokat, rögzíti azt a nyilvántartásban
- év végi zárást megelőzően egyeztetet

Tárgyi eszköz modul

- számítógépes program tárgyi eszköz modul törzs állományát szükség szerint aktualizálja
- vásárolt eszközöket nyilvántartásba veszi, szükséges azonosító adatokat feltölti
- beszerzett eszközökről állománybavételi bizonylatot állít ki

Helyettesítését a készlet és tárgyi eszköz mozgások tekintetében a gazdasági vezető / telephelyvezető által kijelölt személy, élelmiszer raktárak tekintetében a szakács látja el, dokumentációban és könyvelői feladatban pedig a gazdasági / telephelyvezető vezető által kijelölt személy.

### **3. Székhely és telephely egészségügyi és gondozási csoport**

A székhely és telephely egészségügyi és gondozási csoport dolgozói a vezető ápoló irányítása alatt végzik munkájukat.

Az intézményben folyó gondozási tevékenységen az intézmény szolgáltatását igénybe vevő személy részére nyújtott olyan fizikai, mentális és életvezetési segítséget kell érteni, amelynek során a jogosult szociális, testi és szellemi állapotának megfelelő egyéni bánásmódban való részesítése keretében a hiányzó, vagy csak korlátozottan meglévő testi-szellemi funkcióinak helyreállítására kerül sor. Az intézményben folyó ápolási tevékenység alatt az intézményben biztosított gondozási feladatok ellátása során közvetlenül felmerülő és az intézmény keretei között biztosítható egészségi állapot helyreállítását célzó tevékenységet kell érteni.

#### **3.1.A csoport feladatai:**

- Orvosi ellátás segítése (meghatározott óraszámban),

- Egészségmegőrzést szolgáló felvilágosítás,
- Szükség szerinti alapápolás, az étkezésben, a folyadékptálásban, a hely- és helyzetváltoztatásban, kontinenciában való segítségnyújtás,
- Szakorvosi ellátáshoz való hozzájutás biztosítása,
- Kórházi kezeléshez, sürgősségi ellátáshoz való hozzájutás,
- Jogszabályban meghatározott gyógyszerekkel, gyógyászati segédeszközökkel való ellátás,
- Gyógyító – megelőző tevékenység,
- Közegészségügyi és járványügyi előírások betartása,
- Ellátottak személyi és környezeti higiénének biztosítása,
- Személyre szabott alapápolás, szakápolás, gondozás, a gondozási, ápolási terv alapján,
- Informatikai rendszer használata.
- Ellátást kérelmezők előgondozása

### **3.2. Csoporthoz tartozó munkakörök:**

- vezető ápoló
- székhely/telephely vezető ápoló
- osztályvezető ápoló
- oktatási referens
- gyógytornász
- ápoló - gyógyszerfelelős
- ápoló
- gondozó
- segítő
- takarító

### **3.3. Vezető ápoló**

Az intézményvezető által átruházott hatáskörben az intézmény egészére kiterjedően érvényes intézkedéseket tesz az ápolási-gondozási ügyekben.

Jogosult a hatáskörébe tartozó ügyek tekintetében az intézmény képviselőjére külső szerveknél, intézményeknél, vállalatoknál és hatóságoknál.

Felelős vezetője az intézményben folyó ápolási-gondozási ellátásnak.

#### **Feladata:**

- általános intézményvezető helyettesi megbízás esetén az intézményvezető távollétében utalványozásra jogosult,
- irányítja és ellenőrzi az intézményben folyó ápolási-gondozási tevékenységeket
- megismeri és folyamatosan figyelemmel kíséri az intézményi szabályzatokat, kezdeményezi a szükséges változtatásokat,
- szervezi, vezeti, koordinálja, ellenőrzi a székhely- és a telephely egészségügyi és gondozási csoport munkáját,
- felügyel a házirend betartására,
- betartatja az intézmény higiénés előírásait
- részt vesz a vezetői megbeszéléseken,
- gyakorolja az intézmény szabályzataiban előírt jogait és kötelességeit
- felelős a rendkívüli és a szokásos történésektől eltérő események jelentéséért
- felelős a statisztikai és egyéb adatok határidőben történő továbbításáért, jelentéséért
- felelős az ellátási protokollok betartásáért
- ellenőrzi a feladatok elosztását, javaslatot tesz a munkaerő átcsoportosítására,

- intézkedik az észlelt hiányosságok megszüntetéséről
- felügyeli az orvosi rendelő felszereltségét, műszerek, eszközök szabályszerű kezelését, tárolását,
- biztosítja az ápoláshoz-gondozáshoz szükséges eszközöket
- biztosítja a használhatatlan, vagy meghibásodott műszerek cseréjét, pótlását
- felelős a munkavállalók védőruházatának biztosításáért
- elkészíti a képzési, továbbképzési tervet
- új szakmai módszereket kutat fel és adaptál
- ellenőrzései alkalmával feltárt hibák esetén azonnal intézkedik az észlelt hiányosságok megszüntetéséről,
- szükség esetén fegyelmi eljárás megindítására javaslatot tesz
- havonta javaslatot tesz az alaplistás gyógyszerek meghatározására.

Helyettesítését az intézményvezető által megbízott székhely/telephely vezető ápoló látja el.

### **3.4.Székhely/telephely vezető ápoló**

#### **Általános feladatok**

- ellátja a csoportjába tartozó dolgozók munkájának közvetlen irányítását, munkájuk összehangolását, tevékenységük folyamatos ellenőrzését, értékelését.
- ellátja a csoport vonatkozásában az operatív munkavédelmi és tűzrendészeti feladatokat.
- rendszeresen figyelemmel kíséri és ellenőrzi a belső munkamegosztást, a szervezettséget és a munkafegyelmet, valamint az etikai szabályok betartását
- az ellenőrzésekről feljegyzést készít, a tapasztalt hiányosságok, szabálytalanságok megszüntetéséről haladéktalanul köteles intézkedni és szükség esetén értesíteni az intézményvezetőt.
- munkáját a vezető ápoló irányítása alapján végzi
- felelős a házirend és a csoportjára vonatkozó szabályzatok megismertetéséért és betartásáért, szükség esetén javaslatot tesz módosításukra,
- felelős a rendkívüli és a szokásos történésektől eltérő események jelentéséért
- felelős a statisztikai és egyéb adatok határidőben történő továbbításáért, jelentéséért
- felelős a munkavállalók védőruházatának és munkaruházatának biztosításáért
- gondoskodik a szükséges gyógyszerek tárolásáról, nyilvántartásáról,
- irányítja az orvos utasítása alapján a betegek gyógyszerelését
- szervezi az időszakos orvosi vizsgálatot,
- felelős a védőoltások megszervezéséért (lakók, munkavállalók)
- felel a veszélyes hulladék gyűjtéséért, tárolásáért, elszállításáért, dokumentálásáért
- együtt működik az intézmény orvosaival, a mentálhigiénés csoport vezetőjével,
- társadalmi tulajdon védelmének biztosítása, ellenőrzése,
- gondoskodik az egészségügyi adminisztráció vezetéséről, az Egészségügyi Törvény intézményi beillesztéséről, annak betartásáról,
- ellenőrzi az osztályok, közös helyiségek higiénés rendjét, a járványügyi előírások betartását
- javaslatot tesz az egészségügyi részlegen dolgozók munkaköri leírásaira
- javaslatot tesz fegyelmi eljárás megindítására
- havonta beszámol szakmai – irányító – ellenőrző tevékenységéről a vezető ápolónak (telephelyen a telephelyvezetőnek is)
- részt vesz az intézményben tartandó ünnepeken, megemlékezéseken, lakógyűléseken
- részt vesz a csoportjába jelentkezők meghallgatásán
- részt vesz az érdekképviselői fórum ülésein

- részt vesz az ételmezési bizottság ülésein
- felügyeli az új munkavállalók betanítását, javaslatot tesz további foglalkoztatásukra
- felügyeli és megszervezi a munkavállalók éves alkalmassági vizsgálatát
- felügyeli az orvosi rendelő felszereltségét, műszerek, eszközök szabályszerű kezelését, tárolását,
- ellenőrzi az energiafelhasználást (világítás, fűtés) a takarékoság és ésszerűség figyelembevételével, gyakorolja az intézmény szabályzataiban előírt jogait és kötelességeit
- ellenőrzi és igazolja a számlán a megbízott orvos munkavégzésének teljesítését
- ellenőrzi az osztályvezető ápolók által elkészített munkaidő beosztást
- ellenőrzi a feladatok elosztását, javaslatot tesz a munkaerő felvételre, átcsoportosítására,
- részt vesz a gyógyszer alaplista összeállításában és havi felülvizsgálatában
- ellátja az intézmény szabályzataiban előírt feladatait
- gondoskodik a szenitív adatok kezeléséről és védelméről
- gondoskodik a kórházban lévő lakók látogatásáról
- gondoskodik a kábítószernek minősülő gyógyszerek szakszerű nyilvántartásáról, és tárolásáról
- gondoskodik az új lakók fogadásáról, elhelyezéséről, orvosi vizsgálatáról,
- elkészíti a csoport havi jelentéseit és továbbítja az intézményvezető fele
- az ellenőrzésekről feljegyzést készít, a tapasztalt hiányosságok, szabálytalanságok megszüntetéséről haladéktalanul köteles intézkedni és értesíteni a vezető ápolót.
- közreműködik a gondozási és ápolási tervek elkészítésében és megvalósításában szakmai jogszabály előírásai alapján
- a lakók állapotváltozásakor, kórházba kerülésekor, halálozásakor értesíti a lakó által megnevezett hozzátartozót
- kapcsolatot tart a lakók hozzátartozóival, gondnokaival, a társ- és egészségügyi intézményekkel
- biztosítja az ápoláshoz-gondozáshoz szükséges eszközöket
- biztosítja a használhatatlan, vagy meghibásodott műszerek cseréjét, pótlását
- figyelemmel kíséri és időpontot kér a lakók kontroll vizsgálatához
- megrendeli a betegszállítót.
- elvégzi a szükséges vérvételeket
- EKG készítés
- előgondozást végez
- összehívja a szobabeosztásról döntő team-et
- új szakmai módszereket kutat fel és adaptál
- szervezi és ellenőrzi a lakók ellátását

#### Napi feladatok

- naponta ellenőrzi a munkaidő betartását, a jelenléti ív vezetését
- naponta szervezi és ellenőrzi beosztottainak munkáját
- elolvassa az elektronikus osztálytadót
- vezeti a létszámnyilvántartást, amelyet továbbít a szociális ügyintézőnek és az ételmezésvezetőnek
- jelzi a diétás igényeket az ételmezésvezetőnek
- betartja és betartatja az intézmény higiéniés előírásait
- figyelemmel kíséri a lakók egészségi állapotát
- meghallgatja a lakók felvetett problémáit, segíti a megoldásukat
- ellenőrzi a lakók étkeztetését, diétájuk betartatását

#### Heti feladatok

- heti rendszerességgel a csoport tagjai részére megbeszélést tart

- részt vesz a vezetői értekezleteken.
- előkészíti és részt vesz az orvosi rendeléseken
- jelzi a létszámváltozásokat az intézményvezetőnek
- heti egy alkalommal „főnövéri vizit” alkalmával szemrevételezi a lakók állapotát, környezetét

#### Havi feladatok

- tárgyhót követő 5-ig leadja a jelenléti íveket a humánpolitikai szervező részére
- tárgyhót követő 5-ig leadja a szabadság nyilvántartást a humánpolitikai szervező részére.
- tárgyhót követő 10-ig leadja a bejáró dolgozók útiköltség elszámolását a pénztárosnak / telephelyen pénzügyi-gazdasági ügyintézőnek
- tárgyhót megelőző 7. napig leadja a csoport munkaidő beosztását az intézményvezető / telephelyvezető részére
- tárgyhót követő 5-ig leadja a csoport előző havi szabadság felhasználás kimutatását.
- kimutatást vezet a csoportjának a műszak-, ügyeletvezetői-, mentori pótlékáról és a fizetett ünnepekről és tárgyhó 20-ig leadja a humánpolitikai szervező részére,
- jelenti az elhunytak öltöztetésében résztvevőket tárgyhó 20-ig a humánpolitikai szervező részére
- tárgyhót megelőző 20-ig javaslatot tesz a vezető ápolónak az alaplistás gyógyszerek meghatározására

#### Éves feladatok

- elkészíti és évente január 31-ig felülvizsgálja a csoportjában dolgozók munkaköri leírásait.
- a csoport részére minden naptári évre szólóan munkatervet készít, amelyet megküld a vezető ápolónak
- a csoport munkájáról éves beszámolót készít, amelyet megküld a vezető ápolónak
- tárgyévi január 25-ig elkészíti és leadja az intézményvezetőnek/telephelyvezetőnek a szabadságütemtervet, valamint csoportja dolgozói számára jól látható helyen kifüggeszti.

#### Alkalmankénti feladatok

- engedélyezi a beosztott dolgozók szabadságkérelmét, gondoskodik azok pontos, előírás szerű adminisztrációjáról.
- előkészíti, szervezi a csoport tagjainak szakmai tapasztalatcseréit

Helyettesítését az általa kijelölt osztályvezető ápoló látja el.

### **3.5. Osztályvezető ápoló**

#### Általános feladatok

- munkáját kompetenciája és az előírt szakmai protokollok szerint az intézménnyel kapcsolatba kerülő orvosok, illetve a székhely-/ telephely vezető ápoló utasításai alapján végzi
- szervezi, vezeti, koordinálja, ellenőrzi az osztályon dolgozók munkáját
- felügyel a házirend betartására
- megismeri, az intézmény szabályzatait szükség esetén javaslatot tesz módosításukra
- energia felhasználást (világítás, fűtés) ellenőrzi a takarékoság és ésszerűség figyelembevételével
- ellátja a lakókat
- az osztály anyag szükségletének (kötszer, gyógyszer, inkontinencia termék, dokumentációs, és egyéb anyagok) megrendelése, átvétele
- BMR-ben foglaltak megvalósításában aktívan közreműködik és a koordinátori feladatokat ellátja
- értesíti a hozzátartozókat a lakók állapotváltozásakor, kórházba kerülésekor, halálozásakor
- kapcsolatot tart a lakók hozzátartozóival, gondnokaival, a társ- és egészségügyi intézményekkel

- szűrőpróbaszerűen ellenőrzi a munkaidő betartását, a jelenléti ív vezetését
- felelős az ellátási protokollok megismertetéséért
- felelős az általa felügyelt osztály higiénés előírásainak betartásáért, betartatásáért
- a lakók ellátása

#### Napi feladatok

- szobafelelősi rendszer jelölése
- osztályátadó dokumentáció (osztályátadó napló, napi leltár) ellenőrzése
- lakó „vizit”, szükséges vizsgálatok elvégzése
- lakószobák, közös helyiségek rendjének, tisztaságának ellenőrzése
- beszámol a székhely/telephely vezető ápolónak
- gyógyszerelés ellenőrzése
- bejegyzés a vizitnaplóba, ápolási bejegyzések a vezetése alatt álló osztály átadási naplójába
- orvosi rendeléseken való részvétel
- gondozási terv készítése, végrehajtásának ellenőrzése
- ápolási terv készítése, végrehajtás ellenőrzése
- a készenléti gyógyszereszekrényben lévő gyógyszerek lejáratainak ellenőrzése
- étkeztetések ellenőrzése, szükség esetén a lakók étkeztetésében való részvétel
- a lakók részére megfelelő mennyiségű ruhanemű, ágynemű és inkontinencia termékek biztosítása, a tisztálkodási szerek kiosztása
- vérvétel és dokumentációja
- figyelemmel kíséri és időpontot kér a lakók kontroll vizsgálatához
- megrendeli a betegszállítót
- az osztály anyag szükségletének (kötszer, gyógyszer, inkontinencia termék, dokumentációs, és egyéb anyagok) megrendelése, átvétele
- mosott textiliák átvétele és lakónkénti szétosztása
- szükséges anyagok, gyógyszerek kiadása osztályra
- orvos által végezhető beavatkozások elvégzése orvosi meghatalmazás alapján
- lakók panaszait, megbetegedéseit jelzi a vizitfüzetbe, az orvos felé
- az ápolók munkavégzésének folyamatos nyomon követése
- az osztály területén jelentkező műszaki hibákat jelzi a műszaki csoport felé
- ellenőrzi a lakók étkeztetését, diétájuk betartatását, szükség esetén részt vesz a lakók étkeztetésében
- ellenőrzi a heti rendszeres vérnyomásmérést
- vezeti a létszámnyilvántartást, amelyet továbbít a szociális ügyintézőnek és az ételmezésvezetőnek
- meghallgatja a lakók felvetett problémáit, segíti a megoldásukat

#### Heti feladatok:

- részt vesz a székhely/telephely vezető ápoló által tartott megbeszélésen
- részt vesz a székhely/telephely vezető ápolói „viziten”
- előkészíti és részt vesz az orvosi rendeléseken
- a lakók bevásárlási igényeinek összeírása és az intézmény büféjébe történő leadása
- bevásárlás kiosztásában való közreműködés

#### Havi feladatok:

- tárgyhót megelőző 10. napig leadja a csoport munkaidő beosztását a székhely/telephely vezető ápoló részére

#### Eseti teendők

- új dolgozók betanítása
- az osztályon gyakorlatot teljesítő tanulók oktatása
- az alleltárokban szereplő anyagok folyamatos aktualizálása
- gondozási terv készítése, végrehajtásának ellenőrzése
- ápolási terv készítése, végrehajtás ellenőrzése
- érdeklődés a kórházban lévő lakók állapota felől
- anyagok vételezése a raktárból (részlegek havi anyag szükségletének biztosítása, cserék (selejt-új) igények lebonyolítása) selejtek leadása
- a lakóknak vásárolt ruhák szétosztása
- előgondozást végez
- új lakó fogadása, adminisztrálása
- lakógyűléseken és a lakóknak szervezett programokon való rendszeres részvétel
- beosztás szerint elvégzi mindazokat a feladatokat, amelyeket a beosztott ápolók elvégeznek.

Helyettesítését székhely/telephely vezető ápoló által kijelölt osztályvezető ápoló látja el.

### **3.6. Oktatási referens**

#### Általános feladatok

- munkáját kompetenciája és a vonatkozó jogszabályok valamint a vezető ápoló utasításai alapján végzi
- szervezi, koordinálja az intézmény belső továbbképzéseit, a kötelező továbbképzéseket elkészíti az éves továbbképzési tervet,
- megismeri, az intézmény szabályzatait szükség esetén javaslatot tesz módosításukra
- kapcsolatot tart a különböző képző intézményekkel és egészségügyi – szociális intézményekkel, Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával kiskorú tanulók esetében a szülőkkel
- részt vesz az intézmény által szervezett képzések előkészítésében, lebonyolításában
- figyelemmel kíséri és folyamatosan frissíti a képzés, -továbbképzés, működési nyilvántartás szabályozását
- gondoskodik a tanulók foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálatuk, munka és tűzvédelmi oktatásuk megszervezéséről
- tanulókkal gyakorlati oktatással kapcsolatos dokumentáció vezetése
- figyelemmel kíséri a szabályozásban előírt végzettségeknek megfelelő képzési lehetőségeket
- - figyelemmel kíséri a gyakorlati oktatás feltételeinek megfelelőségét, szükség esetén javaslatot tesz a fejlesztésére
- munkájáról éves, havi, heti tervet készít

#### Napi feladatok

- a gyakorlatot teljesítő tanulók/képzésben részt vevők oktatása
- felügyel a házirend , az előírt szakmai protokollok betartására
- BMR-ben foglaltak megvalósításában aktívan közreműködik és a koordinátori feladatokat ellátja
- részt vesz az új munkavállalók betanításában, felelős az ellátási protokollok megismertetéséért

- beszámol a vezető ápolónak

#### Heti feladatok:

- részt vesz a vezető ápoló által tartott megbeszélésen
- heti munkatervét egyezteti, szorosan együttműködik a székhely vezető ápolóval, osztályvezető ápolókkal

#### Havi feladatok:

- elkészíti a gyakorlati oktatás pénzügyi és munkaügyi elszámolásához szükséges adatszolgáltatásokat,
- a gyakorlati oktatás jogszabályban előírt adminisztrációját elvégzi (képzőintézmény tájékoztatása, igazolások előkészítése kiadmányozásra, KRÉTA rendszer kezelése)
- elkészíti a tanulók/képzésben részt vevők munkabeosztását

#### Eseti teendők

- új dolgozók betanítása
- beosztás szerint elvégzi mindazokat a feladatokat, amelyeket a beosztott ápolók elvégeznek.

Helyettesítését a székhely vezető ápoló látja el.

### **3.7. Gyógytornász**

#### Általános feladatok

- az éves munkaterv alapján felépíti a foglalkozások terveit, amely az intézmény céljával és feladataival megegyezik.
- figyelembe veszi az idős emberekre jellemző élettani sajátosságokat, az orvosok utasításait, arra kell törekednie, hogy a lakókról készült ápolási-gondozási terv alapján meglévő képességeit fejlessze, szinten tartsa.
- feljegyzéseket, értékeléseket készít a gyógytornáról.
- részt vesz az ápolási-gondozási tervek kidolgozásában a székhely/telephely vezető ápolóval közösen
- a gondozási terv alapján felmérést készít a lakókról, a gyógytorna hatékonysága érdekében megközelítően hasonló mozgású 4-5 fős kis csoportokat alakít ki.
- járástréninget alkalmaz segédeszközzel, vagy anélkül, tanítja a járást sík és egyenetlen talajon, emelkedőn és lejtőn, valamint lépcsőn.
- tervet készít a különböző mozgásszervi problémákkal rendelkező kiscsoportok számára a fejlesztési lehetőség és a kitűzött cél alapján.
- gondoskodik arról, hogy a foglalkozásain az órarendjében szereplő lakók pontos időben lehetőleg teljes létszámban részt vegyenek.
- érdeklődést felkeltő, praktikus tudást bővítő programot állít össze.
- figyelemmel kíséri a megjelenő szakirodalmat, hasznosítható ismereteket, közleményeket, eszközöket és az új módszereket.
- rendeltetésszerűen használja a rendelkezésre álló eszközöket (biopton lámpa, evolite lámpa, ministim készülék, masszírozók, beemer matrac).
- felügyeli a lakókat a tornateremben a kondicionáló berendezések használata közben.
- meghatározott időrendben beosztja a gyógytornára szoruló lakókat és helyben fejleszti őket.
- a testi-lelki egészség megőrzése érdekében a bent lakók figyelmét a testmozgás jelentőségére irányítja (egészségnevelés), megismerteti velük mindazokat a változásokat, melyek szervezetükben a kor előre haladtával, vagy egy betegség kapcsán létrejönnek,
- az ellátottakat tájékoztatja az előírt kezelésekről.

### Rendszeres feladatok:

- egyéni terápiák elvégzése.
- team megbeszélés heti 1 alkalommal.
- havi egy alkalommal részvétel a reumatológus rendelésén.

### Gyógytorna feladatok:

- passzív kimozzgatás, vezetett aktív gyakorlatok, aktív gyakorlatok.
- izomerősítő gyakorlatok.
- mobilizálás.
- légző torna, váladékmobilizálás.
- függesztőrács technika alkalmazása.
- tapping ragasztási technika alkalmazása.
- segédeszköz használatának betanítása.
- elektroterápia alkalmazása.
- masszázs.
- egyensúly és koordinációfejlesztés.
- állóképesség növelése.
- manipulációs gyakorlatok.

### Egyéni esetmunka:

- tanácsadás.
- információnyújtás.
- egyéni segítségnyújtás.
- tér-koordinációfejlesztés.

### Alkalmankénti feladatok:

- ügyességi és sport rendezvények megszervezése.
- rendezvényeken való aktív részvétel.

Helyettesítését a gyógytornász látja el.

## **3.8. Ápoló - gyógyszerfelelős**

### **Feladatok**

- részvétel az orvosi viziteken, változások elektronikus vezetése a megfelelő program segítségével
- orvos rendelése szerinti gyógyszerigény összesítése, a rendelkezésre álló készlettel való összevetés és a szükséges igény továbbítása a gyógyszer beszállítóhoz
- a lakók nem vényköteles gyógyszer és gyógyászati segédeszköz igényének összegyűjtése és továbbítása a beszállítóhoz, a gyógyszerek beszerzése /lakók kérésének megfelelően/, majd továbbítása a pénztár felé
- a gyógyszer számlák bevételezése, majd teljesítésigazolás után továbbítása a könyvelés felé
- a lakó- és gyógyszer törzs adatainak naprakész vezetése, kötelező adatszolgáltatás teljesítése,
- napi gyógyszerek kiosztása az adagoló tálcákra, személyre szólóan, lakónként a hét minden napjára
- alaplistas gyógyszerek jegyzékének kifüggesztése a lakók által jól látható helyen
- gondoskodik a kábítószernek minősülő gyógyszerek szakszerű nyilvántartásáról, és tárolásáról
- a gyógyszerraktározással kapcsolatos feladatok ellátása, a gyógyszerek lejáratí idejének folyamatosan ellenőrzése, szükség esetén a lejárt gyógyszerek megsemmisítésének kezdeményezése
- az osztályokon szükséges készenléti gyógyszerek, sürgősségi tálcák folyamatosan feltöltése
- gyógyászati segédeszköz ellátás biztosítása, nyilvántartása

- a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkező lakók nyilvántartása, az igazolvány lejárat idejének folyamatos figyelése
- a lakók létszámváltozásának figyelése a napi gyógyszeradagolás teljesítése miatt
- negyedéves jelentés készítése a gyógyszerfelhasználásról a könyvelés részére
- év végén záró leltár készítése
- higiénés előírások betartása, dobozok, tálcák tisztán tartása
- kapcsolattartás a gyógyszerházzal.

Helyettesítése a székhely/telephely vezető ápoló utasítása szerint történik.

### **3.9. Ápoló**

#### ***Általános feladatok***

#### ***Szakfeladatok***

- a szakmai szabályok betartásával előkészíteni az injekciózáshoz, majd az orvos utasításának megfelelően intramusculáris és subcutan injekciózás elvégzése,
- vérvételek elvégzése vénából
- gége kanül cseréjének elvégzése
- lakó gyomorszondán keresztül történő táplálása
- sebkezelések elvégzése (ulcus cruris, decubitus)
- gyógyszerkiosztás
- előkészítés katéterezéshez
- oxigén terápia alkalmazása orvosi utasítás szerint
- beöntés alkalmazása orvosi utasításra

#### ***Egyéb feladatok***

- az intézmény lakóinak ápolása-gondozása, folyamatos felügyelete
- napi ötszöri, vagy orvosi előírás szerinti étkeztetés lebonyolítása
- gyógyszerek kiosztása és a kezelések elvégzése az orvos utasítása szerint és ennek dokumentálása
- segítséget nyújt a lakók napi életvitelében
- elsősegélyt nyújt
- segíti a lakók foglalkoztatását és pszichés vezetését
- továbbítja a lakók észrevételeit
- naponta ki és beágyazás, előírás szerinti ágynemű csere
- a lakók ruházata állapotának ellenőrzése, szükség szerint cseréje
- a lakók saját ruhájának etikettel történő ellátása
- a szennyes ruha, az inkontinencia termékek kezelése a protokoll szerint
- a lakók tervszerű, illetve szükség szerinti fürdetése,
- teljes vagy részleges ellátást igénylő lakók naponkénti fürdetése, öltöztetése, heti háromszori borotválása, ágyazás, inkontinencia termék szükség szerinti cseréje
- orvosi előírás szerint, de legalább heti egy alkalommal vérnyomás-, pulzus-, véroxigén szint és havonta egyszer súlymérés
- a kórházba utalt lakók felkészítése (tisztálkodó szerek, váltóruhák, iratok, orvosi dokumentumok), leltár készítése
- a kórházból visszaérkező lakó fogadása, leltár ellenőrzése, orvosi dokumentációk rendelésre juttatása
- új, vagy az intézetbe hosszabb távollét után visszatérő lakó kültakarójának ellenőrzése, fertőtlenítő fürdetése
- haldokló lakó ellátása, halott ellátás

- a lakók szűkebb környezetének rendbe tétele, és a rend fenntartása, hetente legalább egy alkalommal általános rendrakás, fertőtlenítés
- a használt ápolási eszközök tisztítása, fertőtlenítése
- szükség szerint, de legalább havonta egy alkalommal a gyógyászati segédeszközök tisztítása, nővérügyelet eszközeinek és a gyógyszereszekrény tisztítása, karbantartása, gyógyszeres dobozok fertőtlenítése
- az osztályátadó számítógépes, az egyéb dokumentációk írásbeli vezetése mellett a váltótárs szóbeli tájékoztatása
- képzésen, továbbképzésen való részvétel
- megbízás alapján részt vesz az új dolgozók betanításában és az osztályon gyakorlatot teljesítő tanulók oktatásában
- megbízás alapján ügyeletvezetői feladatokat lát el.

Helyettesítését az osztályvezető ápoló által kijelölt ápoló, gondozó és ápoló látja el.

### **3.10. Gondozó**

#### ***Általános feladatok***

##### ***Szakfeladatok***

- a szakmai szabályok betartásával előkészülni az injekciózáshoz, majd az orvos utasításának megfelelően subcutan injekciózás elvégzése,
- sebkezelések elvégzése (ulcus cruris, decubitus)
- gyógyszerkiosztás

##### ***Egyéb feladatok***

- az intézmény lakóinak ápolása-gondozása, folyamatos felügyelete
- napi ötszöri, vagy orvosi előírás szerinti étkeztetés lebonyolítása
- gyógyszerek kiosztása és a kezelések elvégzése az orvos utasítása szerint és ennek dokumentálása
- naponta ki és beágyazás, előírás szerinti ágynemű csere
- segítséget nyújt a lakók napi életvitelében
- elsősegélyt nyújt
- segíti a lakók foglalkoztatását és pszichés vezetését
- továbbítja a lakók észrevételeit
- a lakók ruházata állapotának ellenőrzése, szükség szerint cseréje
- a lakók saját ruhájának etikettel történő ellátása
- a szennyes ruha, az inkontinencia termékek kezelése protokoll szerint
- a lakók tervszerű fürdetése,
- teljes vagy részleges ellátást igénylő lakók naponkénti fürdetése, öltöztetése, heti háromszori borotválása, ágyazás, inkontinencia termék szükség szerinti cseréje
- orvosi előírás szerint, de legalább heti egy alkalommal vérnyomás-, pulzus- és havonta egyszer súlymérés
- a kórházba utalt lakók felkészítése (tisztálkodó szerek, váltóruhák, iratok, orvosi dokumentumok), leltár készítése
- a kórházból visszaérkező lakó fogadása, leltár ellenőrzése, orvosi dokumentációk rendelőbe juttatása
- új, vagy az intézetbe hosszabb távollét után visszatérő lakó kültakarójának ellenőrzése, fertőtlenítő fürdetése
- haldokló lakó ellátása, halott ellátás
- a lakók szűkebb környezetének rendbe tétele, és a rend fenntartása, hetente legalább egy alkalommal általános rendrakás, fertőtlenítés

- a használt ápolási eszközök tisztítása, fertőtlenítése
- szükség szerint, de legalább havonta egy alkalommal a gyógyászati segédeszközök tisztítása,
- nővérügyelet eszközeinek és a gyógyszerszekrény tisztítása, karbantartása, gyógyszeres dobozok fertőtlenítése
- az osztályátadó számítógépes, az egyéb dokumentációk írásbeli vezetése mellett a váltótárs szóbeli tájékoztatása
- képzésen, továbbképzésen való részvétel
- megbízás alapján részt vesz az új dolgozók betanításában és az osztályon gyakorlatot teljesítő tanulók oktatásában
- megbízás alapján ügyelvezetői feladatokat lát el.

Helyettesítését az osztályvezető ápoló által kijelölt ápoló, gondozó látja el.

### **3.11. Segítő**

#### ***Feladatok***

- az intézmény lakóinak ápolása-gondozása, folyamatos felügyelete
- napi ötszöri, vagy orvosi előírás szerinti étkeztetés lebonyolítása
- naponta ki és beágyazás, előírás szerinti ágynemű csere
- segítséget nyújt a lakók napi életvitelében
- elsősegélyt nyújt
- segíti a lakók foglalkoztatását és pszichés vezetését
- továbbítja a lakók észrevételeit
- a lakók ruházata állapotának ellenőrzése, szükség szerint cseréje
- a lakók saját ruhájának etikettel történő ellátása
- a szennyes ruha, az inkontinencia termékek kezelése a protokoll szerint
- a lakók tervszerű fürdetése,
- teljes, vagy részleges ellátást igénylő lakók naponkénti mosdatása, öltöztetése, heti háromszori borotválása, ágyazás, inkontinencia termék szükség szerinti cseréje
- orvosi előírás szerint, de legalább havonta egyszer súlymérés
- a kórházba utalt lakók felkészítése (tisztálkodó szerek, váltóruhák, iratok, orvosi dokumentumok), leltár készítése
- a kórházból visszaérkező lakó fogadása, leltár ellenőrzése, orvosi dokumentációk rendelőbe juttatása
- új, vagy az intézménybe hosszabb távollét után visszatérő lakó, fertőtlenítő fürdetése
- haldokló lakó valamint halott ellátásában segédkezés
- a lakók szűkebb környezetének rendbe tétele, és a rend fenntartása, hetente legalább egy alkalommal általános rendrakás, fertőtlenítés
- a használt ápolási eszközök tisztítása, fertőtlenítése
- szükség szerint, de legalább havonta egy alkalommal a gyógyászati segédeszközök tisztítása,
- nővérügyelet eszközeinek és a gyógyszerszekrény tisztítása, karbantartása, gyógyszeres dobozok fertőtlenítése
- az osztályátadó számítógépes, az egyéb dokumentációk írásbeli vezetése mellett a váltótárs szóbeli tájékoztatása
- képzésen, továbbképzésen való részvétel.

Helyettesítése az osztályvezető ápoló utasítása szerint történik.

### **3.12. Takarító**

#### ***Feladatok***

- az adott osztályon a rend és tisztaság biztosítása

- a lakószobák napi takarítása, szellőztetése
- ablakok tisztítása,
- a betegszobák lemosható burkolatának fertőtlenítő tisztítása
- ágyak, hűtők lemosása
- kárpitozott bútorok és szőnyegek tisztítása
- szobanövények ápolása
- közös helyiségek, fürdők, mosdók napi fertőtlenítő takarítása, csempék lemosása, a munka elvégzésének dokumentálása
- hulladékgyűjtők kiürítése, fertőtlenítése
- szobák, öltözők takarítása
- heti, havi, negyedévenkénti és rendkívüli takarítások végzése
- berendezési tárgyak lemosása
- tisztító és fertőtlenítő szerek alkalmazása a gyártó utasítása szerint
- munkaideje alatt bekövetkezett rendkívüli eseményeket köteles közvetlen felettesének és az intézményvezetőnek jelezni
- a lakók kéréseit teljesíti, vagy a megfelelő helyre továbbítja
- munkáját az székhely/telephely vezető ápoló utasítása alapján végzi
- a lakókkal udvarias és etikus bánásmód.

Helyettesítése székhely/telephely vezető ápoló utasítása alapján történik.

#### **4. Székhely és telephely szociális és mentálhigiénés csoport**

A székhely szociális és mentálhigiénés csoport dolgozói az intézményvezető, a telephely szociális és mentálhigiénés csoport dolgozói a telephelyvezető irányítása alatt végzik munkájukat.

##### **4.1.A csoport feladatai:**

- biztosítja a személyre szabott bánásmódot,
- a konfliktus helyzetek megelőzése,
- szervezi az egyéni, csoportos és közösségi szociális munkát,
- biztosítja a szabadidő kulturált eltöltésének feltételeit,
- közreműködik az ellátottak családi és társadalmi kapcsolatainak erősítésében,
- hitélet gyakorlásának segítése,
- segíti és támogatja az intézményen belüli kisközösségek, társas kapcsolatok kialakulását, működését,
- elősegíti a testi – lelki aktivitás megőrzését, fenntartását célzó programok működését,
- szellemi – szórakoztató – kulturális tevékenység szervezése,
- foglalkozások szervezése,
- foglalkoztatási tervek készítése, vezetése, ellenőrzése,
- az új lakók beilleszkedésének segítése az ápoló - gondozó személyzettel szorosán együttműködve
- a lakók szociális és mentális problémáinak feltárása és megoldása - a kompetenciahatárok figyelembevételével
- az ellátottak külső (családi, társadalmi) és belső (lakóközösségi) kapcsolatainak erősítése, szükség szerint helyreállítása
- elégedettségi vizsgálatok lebonyolítása a lakók és dolgozók körében,
- ellátást kérelmezők előgondozása székhely/telephely közeli településeken.

#### **4.2. Csoporthoz tartozó munkakörök**

- szociális és mentálhigiénés vezető
- székhely/telephely szociális és mentálhigiénés csoportvezető
- szociális munkatárs
- terápiás munkatárs
- fejlesztőpedagógus

#### **4.3. Szociális és mentálhigiénés vezető**

- irányítja és ellenőrzi az intézményben folyó szociális és mentálhigiénés tevékenységeket
- megismeri és folyamatosan figyelemmel kíséri az intézményi szabályzatokat, kezdeményezi a szükséges változtatásokat,
- szervezi, vezeti, koordinálja, ellenőrzi a székhely- és a telephely szociális és mentálhigiénés csoport munkáját,
- felügyel a házirend betartására,
- részt vesz a vezetői megbeszéléseken,
- gyakorolja az intézmény szabályzataiban előírt jogait és kötelességeit
- felelős a rendkívüli és a szokásos történésektől eltérő események jelentéséért
- felelős a statisztikai és egyéb adatok határidőben történő továbbításáért, jelentéséért
- felelős az ellátási protokollok betartásáért
- ellenőrzi a feladatok elosztását, javaslatot tesz a munkaerő átcsoportosítására,
- intézkedik az észlelt hiányosságok megszüntetéséről
- biztosítja a szociális és mentálhigiénés feladatok ellátásához szükséges eszközöket
- biztosítja a használhatatlan, vagy meghibásodott eszközök cseréjét, pótlását
- felelős a munkavállalók védőruházatának biztosításáért
- közreműködik a képzési, továbbképzési terv elkészítésében
- ellenőrzései alkalmával feltárt hibák esetén azonnal intézkedik az észlelt hiányosságok megszüntetéséről,
- szükség esetén fegyelmi eljárás megindítására javaslatot tesz
- munkája során figyelemmel kíséri a megjelenő szakirodalmat, a hasznosítható, korszerű ismereteket, közleményeket, munkatársainak adja tovább, tevékenységében azokat hasznosítja.
- az intézmény érdekében a lehetséges szakmai pályázatra felhívja a figyelmet, a pályázatok szakmai kidolgozását előkészíti és bemutatja az intézményvezetőnek
- az intézményvezető megbízása alapján kapcsolatot tart az intézményt támogató szervezetekkel, egyházakkal, civil szervezetekkel, az intézménybe érkező önkéntesekkel.
- székhely vonatkozásában ellátja a csoportvezetői feladatokat.
- helyettesítését az intézményvezető által megbízott vezető látja el.

#### **4.4. Székhely/Telephely szociális és mentálhigiénés csoportvezető**

##### Általános feladatok:

- az intézményben folyó mentálhigiénés és foglalkozási tevékenység keretében aktív közreműködésével biztosítja:
  - a személyre szabott bánásmódot,
  - a konfliktushelyzetek kialakulásának megelőzése érdekében az egyéni, csoportos megbeszélést,

- a szabadidő kulturált eltöltésének feltételeit,
  - a szükség szerinti pszichoterápiás foglalkozást,
  - az ellátottak családi és társadalmi kapcsolatainak fenntartásának feltételeit,
  - a gondozási, illetve a rehabilitációs tervek megvalósítását,
  - a hitélet gyakorlásának feltételeit,
  - segíti, támogatja az intézményen belüli kis közösségek, társas kapcsolatok kialakulását és működését.
- ellátja a csoportjába tartozó dolgozók munkájának közvetlen irányítását, munkájuk összehangolását, tevékenységük folyamatos ellenőrzését, értékelését.
  - szervezi és irányítja a csoportban dolgozók továbbképzését, önképzését
  - ellátja a csoport vonatkozásában az operatív munkavédelmi és tűzrendészeti feladatokat.
  - rendszeresen figyelemmel kíséri és ellenőrzi a belső munkamegosztást, a szervezetséget és a munkafegyelmet, valamint az etikai szabályok betartását
  - az ellenőrzésekről feljegyzést készít, a tapasztalt hiányosságok, szabálytalanságok megszüntetéséről haladéktalanul köteles intézkedni és szükség esetén értesíteni az intézményvezetőt.
  - szakmai feladatkörében az egyéni és csoport-szociális munka keretében az ellátást igénybe vevő testi-lelki aktivitása fenntartásának, megőrzésének érdekében, az igénybe vevő korának, egészségi állapotának, képességeinek és egyéni adottságainak figyelembevételével szervezi a szociális és mentálhigiénés csoport munkáját.
  - az ellátottak meglévő képességeinek szinten tartása és fejlesztése érdekében terápiás jellegű foglalkozásokat szervez, az ellátást igénybe vevő életkorának és egészségi állapotának, képességeinek megfelelően a megmaradt képességek fejlesztése érdekében terápiás és képességfejlesztő foglalkozás szervezése, szinten tartás kreatív, művészeti, mozgás- és játékterápiákon keresztül
  - elősegíti az intézményi életformához való alkalmazkodást, az igénybe vevők mentálhigiénés ellátásának biztosítását, gondoskodik arról, hogy az új lakó megismerje az intézményt
  - segíti a lakók családi, társas és társadalmi kapcsolatainak kiépítését és fenntartását
  - figyelemmel kíséri a lakók kapcsolatait hozzátartozókkal, ismerősökkel, a folyamatos kapcsolattartás megszakadásának okára hangsúlyos figyelmet fordít és intézkedést kezdeményez a kapcsolatok helyreállítása érdekében.
  - elősegíti a lakók interperszonális kapcsolatainak pozitív irányú fejlődését
  - véleményt készít a lakókról, az egyéni gondozási tervek megvalósítása érdekében együttműködik az ápolási-gondozási csoporttal, a tervek felülvizsgálatát elvégzi.
  - a telephelyen a magatehetetlen illetve súlyosan deméntálódott ellátottak pénz- és értékezelése kapcsán ellenőrzi a lakói pénzek kezelésével megbízott munkatárs tevékenységét, a Pénzkezelési szabályzatban foglaltak szerint.
  - a telephelyen az IDM rendszer naprakész vezetésének megszervezése, ellenőrzése.

#### Napi feladatok

- nyomon követi a szociális és mentálhigiénés csoport adminisztrációs tevékenységét.
- ellenőrzi a munkaidő betartását, a jelenléti ív vezetését
- szervezi és ellenőrzi beosztottainak munkáját (tervezett szakkörök, klubfoglalkozások, egyéni beszélgetések, előírt dokumentáció vezetése, hozzátartozókkal a kapcsolattartás)

#### Heti feladatok

- elosztja, megszervezi az otthon lakóinak pszichés gondozásával és foglalkoztatásával kapcsolatos feladatokat.
- megbeszélést tart a csoport tagjai részére

- ellenőrzi a számára leadott heti foglalkozási és terápiás terveket és jóváhagyás után továbbítja az intézményvezetőnek
- részt vesz a vezetői értekezleteken.

#### Havi feladatok

- tárgyhót követő 5-ig leadja a jelenléti íveket a humánpolitikai szervező részére
- tárgyhót követő 5-ig leadja a szabadság nyilvántartást a humánpolitikai szervező részére.
- tárgyhót követő 10-ig leadja a bejáró dolgozók útiköltség elszámolását a pénztárosnak / telephelyen a pénzügyi-gazdasági ügyintézőnek
- tárgyhót megelőző 7. napig elkészíti a csoport munkaidő beosztását és leadja az intézményvezető / telephelyvezető részére
- tárgyhót követő 5-ig leadja a csoport előző havi szabadság felhasználás kimutatását
- a foglalkoztatásban résztvevő lakókat illetve munkavégzésüket folyamatosan figyelemmel kíséri, munkajutalomra a javaslatát minden hó első munkanapján az intézményvezetőnek előterjeszti.

#### Éves feladatok

- elkészíti és évente január 31-ig felülvizsgálja a csoportjában dolgozók munkaköri leírásait.
- a csoport részére minden naptári évre szólon munkatervet készít.
- a csoport munkájáról éves beszámolót készít.
- tárgyévi január 10-ig elkészíti és leadja az intézményvezetőnek a szabadságütemtervet, valamint csoportja dolgozói számára jól látható helyen kifüggeszti.
- megszervezi, koordinálja és részt vesz a lakók-hozzátartozók találkozásán

#### Alkalmankénti feladatok

- engedélyezi a beosztott dolgozók szabadságkérelmét, gondoskodik azok pontos, előírás szerű adminisztrációjáról.
- előkészíti, szervezi a csoport tagjainak szakmai tapasztalatcseréit
- részt vesz a lakógyűlések, érdekképviseleti fórum munkaprogramjának megszervezésében, közreműködik, megvalósításában azokról készített feljegyzésekről gondoskodik
- esetenként részt vesz az intézményben működő bizottságok munkájában, a minőségbiztosítással kapcsolatos feladatok ellátásában
- megszervezi az intézmény képviselőjét az elhunyt lakó temetésén
- szükség szerint előgondozást végez

Helyettesítését az általa kijelölt szociális munkatárs látja el.

### **4.5. Szociális munkatárs:**

#### Általános feladatok

- feladata az intézményi életformához való alkalmazkodás elősegítése, a lakók szociális és mentálhigiénés ellátásának biztosítása, a fizikai és mentális aktivitás fenntartása, az ez iránti igény kialakítása, ennek keretében
  - gondoskodik arról, hogy az új lakó megismerje az intézményt, elősegíti az intézményi életbe való beilleszkedést
  - biztosítja a személyre szabott bánásmódot,
  - elősegíti a lakók családi és társadalmi kapcsolatainak fenntartását, hozzájárul a hozzátartozókkal való kapcsolattartáshoz, szükség szerint segít a levélírásban, egyéb audiovizuális eszközökkel való kapcsolattartásban
  - közreműködik a társas kapcsolatok kialakításában, fenntartásában, erősítésében, szükség esetén javításában
  - biztosítja a gondozási, illetve rehabilitációs tervek megvalósítását
  - biztosítja a hitélet gyakorlásának feltételeit

- közreműködik a szociális és egyéb ügyek intézésben (pl. adósságkezelés, segélykérelem)
- megelőzi a patológiás gyászfolyamatok kialakulását, foglalkozásokat szervez a gyász, a halál témakörében, megszervezi az elhunyt lakóról való megemlékezést
- szakmai feladatkörében az egyéni és csoport-szociális munka keretében az igénybe vevő korának, egészségi állapotának, képességeinek és egyéni adottságainak figyelembevételével szervezi
  - az aktivitást segítő fizikai tevékenységeket (séta, sporttevékenység, fekvőbetegek levegőztetése, ágytorna stb.),
  - a szellemi és szórakoztató tevékenységeket (előadások, olvasás, felolvasás, rádióhallgatás, tévézés, kártya- és társasjátékok, vetélkedők, zenehallgatás stb.),
  - a kulturális tevékenységeket (rendezvények, ünnepek, névnapok, színház-, mozi-, múzeumlátogatások, kirándulások, kiállítások stb.).
- figyelemmel kíséri a lakók kapcsolatait hozzátartozókkal, ismerősökkel, a folyamatos kapcsolattartás megszakadásának okára hangsúlyos figyelmet fordít és intézkedést kezdeményez a kapcsolatok helyreállítása érdekében.
- az ellátottak meglévő képességeinek szinten tartása és fejlesztése érdekében szocioterápiás foglalkozásokat szervez, az ellátást igénybe vevő életkorának és egészségi állapotának, képességeinek megfelelően a megmaradt képességek fejlesztése érdekében terápiás és képességfejlesztő foglalkozás szervezése, szinten tartás kreatív, művészeti, mozgás- és játékterápiákon keresztül
- a lakók kéréseit továbbítja az illetékes szervekhez, vagy intézmény vezetői felé.
- gondoskodik a társadalmi, vallási és intézményi ünnepek, születés- és névnap méltó megtartásáról.
- tevékenyen részt vesz a pszichés gondozásban, ügyel a házirend betartására.
- kulturális felszerelések leltári nyilvántartása, könyvtár kezelése, könyvtári anyagok felújítása.
- elkészíti a lakók szociális és mentálhigiénés anamnézisének, fejlesztési és gondozási tervét és annak teljesüléséről írásban ad számot.
- gondoskodik a foglalkozási tervben meghatározottak végrehajtásáról.
- nyilvántartást vezet az adatkezelési szabályzat szerint
- figyelemmel kíséri a megjelenő szakirodalmat, hasznosítható ismereteket, közleményeket, eszközöket és az új módszereket

#### Napi feladatok

- posta kiosztása, azzal kapcsolatos ügyintézés segítése.
- lakók csoporttornára, délelőtti foglalkozásra kísérése.
- délelőtti és délutáni csoportok szervezése, levezetése.
- napi hírek, aktualitások megbeszélése.
- a foglalkozási terv teljesülésének adminisztrálása.
- az egyéni fejlesztési terv teljesülésének adminisztrálása.

#### Heti feladatok

- legkésőbb minden hét péntek reggelre elkészíti a heti foglalkozási tervet és leadja a csoport vezetőjének.
- a lakók bevásárlási igényeinek összeírása, a bevásárlási könyv eljuttatása, bevásárlás kiosztása.
- a faliújság frissítése
- a lakók szentmisére kísérése.

#### Havi feladatok

- nyugdíjfizetésben való segítségnyújtás

- az ellátott jogi képviselő fogadó órájának biztosítása.

#### Éves feladatok

- megszervezi, koordinálja és részt vesz a lakók-hozzátartozók találkozásán
- elkészíti az éves munkatervet és beszámolót.
- az egyéni fejlesztési terv elkészítése, felülvizsgálata.

#### Alkalmankénti feladatok

- felelős a kirándulás és az idősök heti rendezvénysorozat megszervezéséért.
- részt vesz a múzeumlátogatások, közös programok megszervezésében és lebonyolításában.
- plakátokat, hirdetőket, faliújságot, illetve a rendezvényekről fényképet, videó felvételt készít.
- szükség szerint a kórházban lévő lakókat meglátogatja.
- az elhunyt lakó temetésén az intézményt képviseli.
- felkészíti a vetélkedőkön, kulturális rendezvényeken részt vevő lakókat, szereplésüket segíti.
- az érdekképviseleti fórum aktuális üléseinek megszervezése, jegyzőkönyv elkészítése.
- részt vesz a lakógyűléseken és elkészít a jegyzőkönyvet.
- a lakók hivatalos ügyeinek intézéshez segítséget nyújt.
- a felmerülő problémák, konfliktusok megbeszélése, a már kialakult problémák feloldásában való segítségnyújtás.

Helyettesítését szociális munkatárs/terápiás munkatárs látja el.

### **4.6. Terápiás munkatárs**

#### Általános feladatok:

- Feladata az intézményi életformához való alkalmazkodás elősegítése, a lakók szociális és mentálhigiénés ellátásának biztosítása, a fizikai és mentális aktivitás fenntartása, az ez iránti igény kialakítása.
- Szakmai feladatkörében az egyéni és csoport szociális munka keretében az igénybe vevő korának, egészségi állapotának, képességeinek és egyéni adottságainak figyelembevételével szervezi
  - az aktivitást segítő fizikai tevékenységeket (séta, sporttevékenység)
  - a szellemi és szórakoztató tevékenységeket (előadások, olvasás, felolvasás, rádióhallgatás, tévénézés, kártya- és társasjátékok, vetélkedők, zenehallgatás stb.),
  - a kulturális tevékenységeket (rendezvények, ünnepek, névnapok, színház-, mozi-, múzeumlátogatások, kirándulások, kiállítások stb.).
- A kiscsoportos fejlesztő foglalkozások és terápiák megvalósítása, különösen:
  - passzív kimozgatás, vezetett aktív gyakorlatok, aktív gyakorlatok
  - izomerősítő gyakorlatok
  - mobilizálás
  - egyensúly és koordinációfejlesztés
  - állóképesség növelése
  - manipulációs gyakorlatok
- Törekszik a differenciált foglalkoztatás és az egyéni haladási ütem tervezésére.
- Rehabilitációs – rehabilitációs foglalkozásokon fejleszti, illetve szinten tartja az idősök sérült képességeit, fejletlen funkcióit.
- a testi-lelki egészség megőrzése érdekében a bent lakók figyelmét a testmozgás jelentőségére irányítja (egészségnevelés), megismerteti velük mindazokat a változásokat, melyek szervezetükben a kor előre haladtával, vagy egy betegség kapcsán létrejönnek,

- Tanácsadási tevékenységet végez a lakók részére.
- Figyelemmel kíséri a lakók élethelyzetét.
- Segítséget nyújt életvezetési, illetve egyéni problémáinak megoldásához.
- Javaslatokat tesz a lakók napirendjére, változtatásokra, életrendjére, foglalkoztatására, integrációs programjára.
- Bővíti és fejleszti az intézményben a lakók általános ismereteit.
- Felkutatja a lakók motiválhatóságának eszköztárát.
- Szakmai véleményt készít a lakók képességéről és készségéről.
- Meghatározza a fejlesztő feladatokat, kiválasztja a legmegfelelőbb eljárásokat. megtervezi a fejlesztő feladatok időtartamát, szakaszait.
- Gondoskodik arról, hogy a foglalkozásain az órarendjében szereplő lakók pontos időben lehetőleg teljes létszámban részt vegyenek.
- Az ellátottak meglévő képességeinek szinten tartása és fejlesztése érdekében egyéni és csoportos fejlesztő foglalkozásokat szervez a szociális és mentálhigiénés csoport vezetőjének szakmai irányítása mellett.
- Elkészíti a lakók szociális és mentálhigiénés anamnézisének, az egyéni fejlesztési és gondozási tervét és annak teljesüléséről írásban ad számot.
- Gondoskodik a foglalkozási tervben meghatározottak végrehajtásáról.
- Részt vesz a szakmai program fejlesztési tervének kidolgozásában.
- Ügyel a házirend betartására.
- Nyilvántartást vezet az adatkezelési szabályzat szerint.
- Figyelemmel kíséri a megjelenő szakirodalmat, hasznosítható ismereteket, közleményeket, eszközöket és az új módszereket

#### Napi feladatok:

- A lakók prevenciós tornájának szervezése, lebonyolítása épületenként, napi gyakorisággal.
- Egyéni, kis és nagycsoportos közegben végzi a keringést fokozó, mozgáskoordinációt fejlesztő, csontritkulást megelőző és állapotromlást megállító és szinten tartó tornákat.
- Speciális mozgássorozattal segíti a toloszékben ülő és mozgásukban akadályozott lakók napi átmozgatását.
- Egyéni fejlesztő foglalkozások és esetmunka biztosítása
- A foglalkozási terv teljesülésének adminisztrálása.
- Az egyéni fejlesztési és gondozási terv teljesülésének adminisztrálása.
- Lakók foglalkozásokra kísérése
- Csoporttevékenysége szervezése. lebonyolítása

#### Heti feladatok:

- A lakók szentmisére kísérése
- Lakók sétáltatásának megszervezése és lebonyolítása.
- Minden héten péntekre elkészíti a következő hét foglalkozási tervét, valamint a heti munkaidőtervét és leadja a szociális és mentálhigiénés csoport vezetőjének.
- Részt vesz a szociális és mentálhigiénés csoport ülésén.
- Szabadidő hasznos eltöltését célzó csoportok szervezése, levezetése

#### Havi feladatok:

- Tárgyhót követő 10-ig bejárás esetén leadja az útiköltség elszámolását a csoportvezetőnek.

#### Éves feladatok:

- Megemlékezést szervez, koordinálja és részt vesz a lakókkal közösen az egyházi, nemzeti , nemzetközi és intézményi eseményeken.

- Elkészíti az éves munkatervet és beszámolót.
- Az egyéni fejlesztési és gondozási terv és anamnézis elkészítése, felülvizsgálata.
- Megszervezi, koordinálja és részt vesz a lakók-hozzátartozók találkozásán
- Megszervezi, koordinálja és részt vesz a nyugdíjas találkozón.

Alkalmankénti feladatok:

- A napi posta kiosztása, azzal kapcsolatos ügyintézés segítése.
- A lakók bevásárlási igényeinek összeírása, a bevásárlási könyv eljuttatása, bevásárlás kiosztása.
- Nyugdíjfizetésben való segítségnyújtás.
- Felelős a kirándulás és az idősek heti rendezvénysorozat megszervezéséért.
- Részt vesz a múzeumlátogatások, közös programok megszervezésében és lebonyolításában.
- Az elhunyt lakó temetésén az intézményt képviseli.
- Felkészíti a vetélkedőkön, kulturális rendezvényeken részt vevő lakókat, szereplésüket segíti.
- Részt vesz a lakógyűléseken és elkészít a jegyzőkönyvet.
- A felmerülő problémák, konfliktusok megbeszélése, a már kialakult problémák feloldásában való segítségnyújtás.
- A lakók hivatalos ügyeinek intézéshez segítséget nyújt

Helyettesítését a szociális munkatárs/terápiás munkatárs látja el.

#### **4.7. Fejlesztő pedagógus**

Általános feladatok:

- Bővíti és fejleszti az intézményben a lakók általános ismereteit.
- Részt vesz a szakmai program fejlesztési tervének kidolgozásában.
- Anamnézist vesz fel a lakókról, elkészíti az egyéni fejlesztési terveket, valamint annak teljesüléséről írásban ad számot.
- Felkutatja a lakók motiválhatóságának eszköztárát.
- Szakmai véleményt készít a lakók képességéről és készségéről.
- Meghatározza a fejlesztő feladatokat, kiválasztja a legmegfelelőbb eljárásokat. megtervezi a fejlesztő feladatok időtartamát, szakaszait.
- Az egyéni és kiscsoportos fejlesztő foglalkozások és terápiák megvalósítása, különösen:
  - funkciózavarok (kognitív, szociális, szomatikus, érzékelési, észlelési, stb. zavarok) korrekciója, illetve kompenzálása,
  - mozgásfejlesztés: nagymozgás, finommozgás
  - testséma, téri tájékozódás fejlesztése
  - percepció fejlesztés
  - beszéd fejlesztés
  - grafomotoros fejlesztés
  - számfogalom fejlesztése
  - mindennapi életben való helyzetek/problémák megoldásának kezelése.
- Törekszik a differenciált foglalkoztatás és az egyéni haladási ütem tervezésére.
- Habilitációs – rehabilitációs foglalkozásokon fejleszti, illetve szinten tartja az idősek sérült képességeit, fejletlen funkcióit.
- Foglalkozásai során kiemelten kezeli a szóbeli és írásbeli kommunikatív képességek fejlesztését.
- Tanácsadási tevékenységet végez a lakók részére.
- Figyelemmel kíséri a lakók élethelyzetét.
- Segítséget nyújt életvezetési, illetve egyéni problémáinak megoldásához.

- Szervezi és vezeti a fejlesztő foglalkozásokat, szabadidős programokat.
- Javaslatokat tesz a lakók napirendjére, változtatásokra, életrendjére, foglalkoztatására, integrációs programjára.
- Feladata az intézményi életformához való alkalmazkodás elősegítése, a lakók szociális és mentálhigiénés ellátásának biztosítása, a fizikai és mentális aktivitás fenntartása, az ez iránti igény kialakítása, ennek keretében
  - o gondoskodik arról, hogy az új lakó megismerje az intézményt, elősegíti az intézményi életbe való beilleszkedést
  - o biztosítja a személyre szabott bánásmódot,
  - o elősegíti a lakók családi és társadalmi kapcsolatainak fenntartását, hozzájárul a hozzátartozókkal való kapcsolattartáshoz, szükség szerint segít a levélírásban
  - o közreműködik a társas kapcsolatok kialakításában, fenntartásában, erősítésében, szükség esetén javításában
  - o biztosítja a hitélet gyakorlásának feltételeit
  - o közreműködik a szociális és egyéb ügyek intézésben
- Szakmai feladatkörében az egyéni és csoport szociális munka keretében az igénybe vevő korának, egészségi állapotának, képességeinek és egyéni adottságainak figyelembevételével szervezi
  - o az aktivitást segítő fizikai tevékenységeket (séta, sporttevékenység)
  - o a szellemi és szórakoztató tevékenységeket (előadások, olvasás, felolvasás, rádióhallgatás, tévézés, kártya- és társasjátékok, vetélkedők, zenehallgatás stb.),
  - o a kulturális tevékenységeket (rendezvények, ünnepségek, névnapok, színház-, mozi-, múzeumlátogatások, kirándulások, kiállítások stb.).
- Gondoskodik a társadalmi, vallási és intézményi ünnepek, születés- és névnap méltó megtartásáról.
- Ügyel a házirend betartására.
- Nyilvántartást vezet az adatkezelési szabályzat szerint

#### Napi feladatok:

- A napi posta kiosztása, azzal kapcsolatos ügyintézés segítése.
- Délelőtti és délutáni képességfejlesztő, szabadidő hasznos eltöltését biztosító csoportok szervezése, levezetése.
- Egyéni fejlesztő foglalkozások és esetmunka biztosítása
- A foglalkozási terv teljesülésének adminisztrálása.
- Az egyéni fejlesztési terv teljesülésének adminisztrálása.

#### Heti feladatok:

- Minden héten péntekre elkészíti a következő hét foglalkozási tervét, valamint a heti munkaidőtervét és leadja a szociális és mentálhigiénés csoport vezetőjének.
- A lakók bevásárlási igényeinek összeírása, a bevásárlási könyv eljuttatása, bevásárlás kiosztása.
- A faliújság frissítése
- Részt vesz a szociális és mentálhigiénés csoport ülésén.

#### Havi feladatok:

- Nyugdíjfizetésben való segítségnyújtás
- Tárgyhót követő 10-ig bejárás esetén leadja az útiköltség elszámolását a csoportvezetőnek.

### Éves feladatok

- Megszervezi, koordinálja és részt vesz a lakók-hozzátartozók találkozásán
- Elkészíti az éves munkatervet és beszámolót.
- Az egyéni fejlesztési terv elkészítése, felülvizsgálata.

### Alkalmankénti feladatok:

- Felelős a kirándulás és az idősök heti rendezvénysorozat megszervezéséért.
- Részt vesz a múzeumlátogatások, közös programok megszervezésében és lebonyolításában.
- Plakátokat, hirdetőket, faliújságot, illetve a rendezvényekről fényképet, videó felvételt készít.
- Felkészíti a vetélkedőkön, kulturális rendezvényeken részt vevő lakókat, szereplésüket segíti.
- Részt vesz a lakógyűléseken és elkészíti a jegyzőkönyvet.
- A felmerülő problémák, konfliktusok megbeszélése, a már kialakult problémák feloldásában való segítségnyújtás.

Helyettesítését a szociális munkatárs/terápiás munkatárs látja el.

## **5. Székhely és telephely ételmezési csoport**

A székhely ételmezési csoport dolgozói az intézményvezető, a telephely ételmezési csoport dolgozói a telephelyvezető irányítása alatt végzik munkájukat.

### **5.1.A csoport feladatai:**

- konyhai rendszer működtetése, lakók és alkalmazottak zavartalan ételmezésének ellátása,
- raktározás, előkészítési feladatok,
- vagyonvédelem, munka és tűzvédelmi előírások betartása,
- ételkészítés, elosztás, tárolás, ételminta, tálalás, mosogatás közétkeztetési előírások betartása, HACCP rendszer működtetése,
- vendégétkezés a szabad kapacitás terhére.

### **5.2.A csoporthoz tartozó munkakörök:**

- ételmezésvezető
- székhely/telephely ételmezésvezető
- diétás szakács
- szakács
- konyhai kisegítő

### **5.3.Ételmezésvezető**

- irányítja és ellenőrzi az intézményben folyó ételmezési tevékenységeket
- megismeri és folyamatosan figyelemmel kíséri az intézményi szabályzatokat, kezdeményezi a szükséges változtatásokat,
- szervezi, vezeti, koordinálja, ellenőrzi a székhely- és a telephely ételmezési csoport munkáját,
- felügyel a házirend betartására,
- részt vesz a vezetői megbeszéléseken,
- gyakorolja az intézmény szabályzataiban előírt jogait és kötelességeit

- felelős a rendkívüli és a szokásos történésektől eltérő események jelentéséért
- felelős a statisztikai és egyéb adatok határidőben történő továbbításáért, jelentéséért
- felelős az ellátási protokollok betartásáért
- ellenőrzi a feladatok elosztását, javaslatot tesz a munkaerő átcsoportosítására,
- intézkedik az észlelt hiányosságok megszüntetéséről
- biztosítja az élelmezési feladatok ellátásához szükséges eszközöket
- biztosítja a használhatatlan, vagy meghibásodott eszközök cseréjét, pótlását
- felelős a munkavállalók védőruházatának biztosításáért
- ellenőrzései alkalmával feltárt hibák esetén azonnal intézkedik az észlelt hiányosságok megszüntetéséről,
- szükség esetén fegyelmi eljárás megindítására javaslatot tesz
- munkája során figyelemmel kíséri a megjelenő szakirodalmat, a hasznosítható, korszerű ismereteket, közleményeket, munkatársainak adja tovább, tevékenységében azokat hasznosítja.
- az intézmény érdekében a lehetséges szakmai pályázatra felhívja a figyelmet, a pályázatok szakmai kidolgozását előkészíti és bemutatja az intézményvezetőnek
- Javaslatot készít a beszerzési árak alakulását figyelembe véve az élelmezési nyersanyagnorma emelésre.
- gondoskodik a HACCP évi felülvizsgálatáról, aktualitásáról.
- hőségriadó esetén gondoskodik a krízisétlap elkészítéséről
- telephely vonatkozásában ellátja a csoportvezetői feladatokat.
- helyettesítését az intézményvezető által megbízott vezető látja el.

#### **5.4.Székhely/telephely élelmezésvezető**

##### *Általános feladatok*

- ellátja a csoportjába tartozó dolgozók munkájának közvetlen irányítását, munkájuk összehangolását, tevékenységük folyamatos ellenőrzését, értékelését.
- szervezi és irányítja a csoportban dolgozók továbbképzését, önképzését
- ellátja a csoport vonatkozásában az operatív munkavédelmi és tűzrendészeti feladatokat.
- rendszeresen figyelemmel kíséri és ellenőrzi a belső munkamegosztást, a szervezettséget és a munkafegyelmet, valamint az etikai szabályok betartását
- az ellenőrzésekről feljegyzést készít, a tapasztalt hiányosságok, szabálytalanságok megszüntetéséről haladéktalanul köteles intézkedni és szükség esetén értesíteni az intézményvezetőt.
- az intézmény lakói és közalkalmazottai élelmezésének biztosítása, figyelembe véve a korszerű táplálkozási formákat
- az élelmezési anyagok beszerzése, azok szabályszerű átvételének, tárolásának, kezelésének biztosítása,
- az élelmezéstechnológia folyamatainak szervezése,
- élelmiszer beszerzéssel kapcsolatos számlák teljesítés igazolása
- számlareklamációk intézése és a számlák/szállítólevelek bevételezése
- a csoport összesítőinek havi elkészítése
- a csoport munkaterületének, tisztaságának, rendjének ellenőrzése, közegészségügyi előírások betartása, betartatása,
- a HACCP rendszerben foglaltak működtetése, betartatása, ellenőrzése,
- a csoport munkavállalóinak egészségügyi alkalmasságának érvényességének ellenőrzése,
- élelmezéssel kapcsolatos ügyvitel, normál és diétás étrend változatosságának biztosítása,
- élelmezési nyersanyag norma betartása, javaslattétel a szükséges változtatásra,

- az intézmény szabályzataiban előírt feladatainak ellátása,
- a csoport eszköz illetve anyagigényének jelzése a gazdasági vezető felé
- heti étlap elkészítése dietetikus közreműködésével
- Élelmezési Bizottság ülésének összehívása, feljegyzés készítése,
- diétás étkeztetés biztosítása orvosi javaslatra,
- a pályázati eljárás előkészítése
- élelmezési anyagok kiszabása, átadása a szakácsnak, a raktári kiadási lista átadása a raktárosnak
- egyeztetés a főkönyvi könyvelővel az intézménybe érkezett élelmiszer számlák ügyében
- a készletváltozás havi elkészítése és feladása a főkönyvi könyvelőnek
- havi egyeztetés a raktárossal, a raktári készletek változások figyelemmel kísérése
- a szerződésekben foglalt árak betartásának ellenőrzése
- az étel minőségének, ízének, az ételkészítés, az elosztás, a tálalás, a szállítás, a mosogatás ellenőrzése
- gondoskodás a konyha berendezéseinek biztonságos üzemeltetéséről,
- a lakók és alkalmazottak napi létszámjelentésének vezetése
- javítási igények és egyéb feladatok jelzése a munkaigénylő füzetben
- veszélyes anyagnyilvántartás vezetése
- az élelmiszer raktárban tárolt anyagok eltarthatóságának, lejáratí idejének szűrőpróba szerű ellenőrzése
- saját területén biztosítja a belső kontrollrendszer működését,
- Hőségriadó esetén gondoskodik a krízisétlap alkalmazásáról.

#### Napi feladatok

- naponta ellenőrzi a munkaidő betartását, a jelenléti ív vezetését
- naponta szervezi és ellenőrzi beosztottainak munkáját

#### Heti feladatok

- heti rendszerességgel a csoport tagjai részére megbeszélést tart
- részt vesz a vezetői értekezleteken.

#### Havi feladatok

- tárgyhót követő 5-ig leadja a jelenléti íveket a humánpolitikai szervező részére
- tárgyhót követő 5-ig leadja a szabadság nyilvántartást a humánpolitikai szervező részére.
- tárgyhót követő 10-ig leadja a bejáró dolgozók útiköltség elszámolását a pénztárosnak / telephelyen a pénzügyi-gazdasági ügyintézőnek
- tárgyhót megelőző 7. napig elkészíti a csoport munkaidő beosztását és leadja az intézményvezető / telephelyvezető részére
- tárgyhót követő 5-ig leadja a csoport előző havi szabadság felhasználás kimutatását.

#### Éves feladatok

- elkészíti és évente január 31-ig felülvizsgálja a csoportjában dolgozók munkaköri leírásait.
- a csoport részére minden naptári évre szólóan munkatervet készít.
- a csoport munkájáról éves beszámolót készít.
- tárgyévi január 10-ig elkészíti és leadja az intézményvezetőnek a szabadságütemtervet, valamint csoportja dolgozói számra jól látható helyen kifüggeszti.

#### Alkalmankénti feladatok

- engedélyezi a beosztott dolgozók szabadságkérelmét, gondoskodik azok pontos, előírás szerű adminisztrációjáról.
- előkészíti, szervezi a csoport tagjainak szakmai tapasztalatcseréit

Helyettesítését az általa megbízott konyhai alkalmazott látja el.

## **5.5. Diétás szakács**

### **Feladatok**

- a feldolgozás előtti napon átveszi a raktárostól az anyagkiszabáson feltüntetett anyagokat, az átvétel megtörténtét aláírásával igazolja
- az ételmezési anyagokból az étlapnak megfelelően a legjobb minőségben, a leggazdaságosabban elkészíti a reggelit, az ebédet és a vacsorát az előírt időre, úgy hogy az előállított ételek mennyiségileg az előírásnak megfelelőjenek
- elkészíti a dietetikus által tervezett étrendben szereplő ételeket
- kiadagolja az átszállítandó ételt
- elkészíti a betegszobákban étkező lakók adagjait
- az Ételmezési Szabályzatban megjelölt időpontokban elkezd az alkalmazottak és a lakók étkeztetését, közreműködik a reggeli, az ebéd és a vacsora adagolásában, szükség esetén a felszolgálásában
- az elkészült ételekből vett ételmintát 72 óráig megőrzi
- szükség esetén részt vesz a mosogatásban
- a konyhaüzemet rendben átadja a soron következő műszaknak
- irányítja a konyhai kisegítők munkáját
- felügyel a konyhai hulladék gyűjtésére
- figyelemmel kíséri a konyhaüzemben lévő felszerelések, edények állapotát, javaslatot tesz szükséges pótlásukra, javításukra, karbantartásukra.

Helyettesítését a székhely ételmezésvezető látja el.

## **5.6. Szakács**

### **Feladatok**

- a feldolgozás előtti napon átveszi a raktárostól az anyagkiszabáson feltüntetett anyagokat, az átvétel megtörténtét aláírásával igazolja
- az ételmezési raktárostól átvett nyersanyagból az étlapon feltüntetett normál és diétás ételek elkészítése, cukrász tevékenység végzése a főzési technológia szigorú betartásával,
- az ételmezési anyagokból az étlapnak megfelelően a legjobb minőségben, a leggazdaságosabban elkészíti a reggelit, az ebédet és a vacsorát az előírt időre, úgy hogy az előállított ételek mennyiségileg az előírásnak megfelelőjenek
- kiadagolja az átszállítandó ételt (székhely)
- elkészíti a betegszobákban étkező lakók adagjait
- az előkészítési, főzési és adagolási folyamatok során gondoskodik arról, hogy az ezekkel kapcsolatos valamennyi, a közétkeztetésre vonatkozó rendelkezés maradéktalanul betartásra kerüljön,
- az Ételmezési Szabályzatban megjelölt időpontokban elkezd az alkalmazottak és a lakók étkeztetését, közreműködik a reggeli, az ebéd és a vacsora adagolásában, szükség esetén a felszolgálásában
- az elkészült ételekből vett ételmintát 72 óráig megőrzi,

Helyettesítését diétás szakács vagy szakács látja el

## **5.7. Konyhai kisegítő**

### **Feladatok**

- az Ételmezési Szabályzatban előírt időre kiadagolja a lakók és alkalmazottak számára a reggelit és a vacsorát,

- felszolgálja az ételt a lakók részére
- gondoskodik az étel melegen tartásáról
- minden feltálatl ételből vett ételmintát 72 óráig megőrzi
- vezeti a HACCP ide vonatkozó dokumentációját
- az előkészítőben és a főzőkonyhában munkáját a szakács irányításával végzi
- a konyhai edényeket, a konyha berendezési- és felszerelési tárgyait tisztán tartja, fertőtleníti az erre vonatkozó utasításokban meghatározott gyakorisággal,
- a főzőkonyha, előkészítő, folyosók, étterem, és a szociális helyiségek - szükség szerint akár naponta többszöri – fertőtlenítő felmosását, havonta egyszer nagytakarítását végzi,
- a közétkeztetésre vonatkozó rendelkezéseket maradéktalanul betartja.

Helyettesítését konyhai kisegítő látja el.

## **6. Székhely és telephely műszaki csoport**

A székhely műszaki csoport dolgozói az intézményvezető, a telephely műszaki csoport dolgozói a telephelyvezető irányítása alatt végzik munkájukat.

### **6.1.A csoport feladatai**

- energia ellátás biztosítása (szükséges nyilvántartás vezetése),
- karbantartási feladatok, műszaki berendezések üzemeltetése,
- park fenntartása, parkosítás, veszélyes fák eltávolítása,
- tűz és munkavédelmi feladatok ellátása, kapcsolattartás,
- gépjármű üzemeltetése,
- épületek, épületgépészeti és általános gépészeti feladatok,
- tárgyi eszközökkel való gazdálkodás,
- energiagazdálkodás,
- portaszolgálat biztosítása, vagyonvédelem.
- belső szállítás szervezése és bonyolítása, az üzemeltetés biztosítása, a mindenkor érvényes jogszabályok szerint,
- külső szállítás, az idegen szállítóeszközökkel bonyolított szállítások tervezése
- lakók teljes ruházatának, intézményi textiliának és a közalkalmazottak védőruhájának mosását, tisztítását, vasalását, javítását végzi.

### **6.2. Csoporthoz tartozó munkakörök:**

- műszaki vezető
- székhely/telephely műszaki vezető
- gépjárművezető
- kertész-karbantartó
- mosodai dolgozó
- varrónő-mosodai dolgozó
- festő-karbantartó
- villanyszerelő-karbantartó
- karbantartó
- gazdasági dolgozó
- vízvezeték-szerelő-karbantartó

### **6.3. Műszaki vezető**

- irányítja és ellenőrzi az intézményben folyó műszaki tevékenységeket
- megismeri és folyamatosan figyelemmel kíséri az intézményi szabályzatokat, kezdeményezi a szükséges változtatásokat,
- szervezi, vezeti, koordinálja, ellenőrzi a székhely- és a telephely műszaki csoport munkáját,
- felügyel a házirend betartására,
- részt vesz a vezetői megbeszéléseken,
- gyakorolja az intézmény szabályzataiban előírt jogait és kötelességeit
- felelős a rendkívüli és a szokásos történésektől eltérő események jelentéséért
- felelős a statisztikai és egyéb adatok határidőben történő továbbításáért, jelentéséért
- felelős az eljárási protokollok betartásáért
- ellenőrzi a feladatok elosztását, javaslatot tesz a munkaerő átcsoportosítására,
- intézkedik az észlelt hiányosságok megszüntetéséről
- biztosítja a műszaki feladatok ellátásához szükséges eszközöket
- biztosítja a használhatatlan, vagy meghibásodott eszközök cseréjét, pótlását
- felelős a munkavállalók védőruházatának biztosításáért
- ellenőrzései alkalmával feltárt hibák esetén azonnal intézkedik az észlelt hiányosságok megszüntetéséről,
- szükség esetén fegyelmi eljárás megindítására javaslatot tesz
- munkája során figyelemmel kíséri a megjelenő szakirodalmat, a hasznosítható, korszerű ismereteket, közleményeket, munkatársainak adja tovább, tevékenységében azokat hasznosítja.
- az intézmény érdekében a lehetséges szakmai pályázatra felhívja a figyelmet, a pályázatok szakmai kidolgozását előkészíti és bemutatja az intézményvezetőnek
- helyettesítését az intézményvezető által megbízott vezető látja el.

### **6.4. Székhely/Telephely műszaki vezető**

#### *Általános feladatok*

- ellátja a csoportjába tartozó dolgozók munkájának közvetlen irányítását, munkájuk összehangolását, tevékenységük folyamatos ellenőrzését, értékelését.
- szervezi és irányítja a csoportban dolgozók továbbképzését, önképzését
- ellátja a csoport vonatkozásában az operatív munkavédelmi és tűzrendészeti feladatokat.
- rendszeresen figyelemmel kíséri és ellenőrzi a belső munkamegosztást, a szervezettséget és a munkafegyelmet, valamint az etikai szabályok betartását
- az ellenőrzésekről feljegyzést készít, a tapasztalt hiányosságok, szabálytalanságok megszüntetéséről haladéktalanul köteles intézkedni és szükség esetén értesíteni az intézményvezetőt.
- elkészíti az éves karbantartási tervet és javaslatot tesz az intézmény állagmegőrzési, felújítási, karbantartási munkáinak elvégzésére,
- az elvégzendő munkáról munkalapot állít ki,
- elszámoltatja a szakmunkásokat a munkalapok alapján, és ellenőrzi munkájukat,
- az elmaradt munkákról beszámol és indokolja azokat,
- szervezi és ellenőrzi folyamatosan a karbantartási munkákat, figyelemmel kíséri a villamosbiztonsági vizsgálatok határidejét és intézkedik az elvégzetésről (nyilvántartást vezet),

- gondoskodik a műszaki berendezések biztonságos üzemeltetéséről /személy- és teherfelvonó, hűtőgépek, televízió, rádiók, konyhai gépek, mosodai gépek stb./,
- munkanaplót vezet a munkagépekről, és havonta összesíti a munkaórák számát és az üzemanyag fogyasztást, melyet havonta ellenőriz,
- hetente köteles minden épületet végig járni, a bejárás során megállapított műszaki problémák megoldása érdekében intézkedni,
- megszervezi a munkavédelmi és tűzvédelmi szemléket és a kiürítési gyakorlatot,
- ellátja a Munkavédelmi és Tűzvédelmi Szabályzatban előírt feladatait,
- az intézmény gépkocsijának üzemeltetését, elszámoltatását elvégzi,
- előkészíti az intézmény közbeszerzési eljárását a felújítási, beruházási feladatokat tekintetében,
- az intézmény céljellegű és saját beruházásairól, felújításairól elkészíti az engedélyokiratokat, melyet továbbít a fenntartó részére,
- év végén feladást készít a könyvelés részére a csoport dolgozóinak munkájáról és a gépek munkavégzéséről a költségviselők szerint,
- határidőben teljesíti a felügyeleti és egyéb szerv felé a szükséges jelentéseket, adatokat,
- megszervezi a park- és kertfenntartási munkákat és gondoskodik a végrehajtásukról,
- gondoskodik az intézmény energia ellátásának biztonságáról,
- takarékos anyagfelhasználás, ami a hatékony munkavégzést elősegíti,
- rendkívüli esemény azonnali jelentése,
- helyes etikai magatartás kialakítása csoportjában,
- információ át- és továbbadása a megfelelő személyek, csoportok számára, betartva a szakmai titoktartást és személyiségi jogok védelmét,
- biztosítja a zavartalan vízellátást, a kazánok folyamatos működését,
- közüzemi számlák teljesítését igazolja,
- figyelemmel kíséri, illetve tájékoztatja az intézményvezetőt az intézményt érintő pályázati lehetőségekről és részt vesz annak elkészítésében,
- igazolja a műszaki területen történt anyagbeszerzésről, számítástechnikai eszközök beszerzéséről, szolgáltatás igénybevételéről (telekommunikáció, javítási munkák, irodaszerek, tisztítószerek beszerzése, gépjármű- és vagyonbiztosítás) készült számlák teljesítését,
- felújítás, beruházás számláinak teljesítését igazolja.
- ellenőrzi:
  - a karbantartók kézi raktár készletét,
  - a munkaeszközöket szűrőpróbaszerűen,
  - a dolgozók munkaképes állapotát,
  - jelenléti íveket,
  - anyagelszámolást,
  - műhely rendjét, tisztaságát,
  - mosoda rendjét, tisztaságát, gépek üzemképes állapotát.
  - mosodában az energia és mosószer felhasználást félévente
  - Hetente a vészkijáratok, menekülési utak torlaszmentességét
- vagyonvédelmi feladatok ellátása, raktárgazdálkodás,
- műszaki, energiagazdálkodási feladatok ellátása, az ehhez kapcsolódó jelentések határidőben történő elkészítése,
- operatív tervek összeállítása (beszerzési, karbantartási, takarékosági, beruházási, felújítási)
- készletgazdálkodás szervezése
- javaslatot tesz a feladatkörébe utalt intézményi szabályzatok összeállítására, folyamatos aktualizálására,
- kisegítő gazdaság üzemeltetése és a környezeti rend biztosítása (telephely),

- a folyamatos üzem műszaki feltételeinek biztosítása,

#### Napi feladatok

- naponta ellenőrzi a munkaidő betartását, a jelenléti ív vezetését
- naponta szervezi és ellenőrzi beosztottainak munkáját

#### Heti feladatok

- heti rendszerességgel a csoport tagjai részére megbeszélést tart
- részt vesz a vezetői értekezleteken.

#### Havi feladatok

- tárgyhót követő 5-ig leadja a jelenléti íveket a humánpolitikai szervező részére
- tárgyhót követő 5-ig leadja a szabadság nyilvántartást a humánpolitikai szervező részére.
- tárgyhót követő 10-ig leadja a bejáró dolgozók útiköltség elszámolását a pénztárosnak / telephely pénzügyi-gazdasági ügyintézőnek
- tárgyhót megelőző 7. napig elkészíti a csoport munkaidő beosztását és leadja az intézményvezető / telephelyvezető részére
- tárgyhót követő 5-ig leadja a csoport előző havi szabadság felhasználás kimutatását.

#### Éves feladatok

- elkészíti és évente január 31-ig felülvizsgálja a csoportjában dolgozók munkaköri leírásait.
- a csoport részére minden naptári évre szólóan munkatervet készít.
- a csoport munkájáról éves beszámolót készít.
- tárgyévi január 10-ig elkészíti és leadja az intézményvezetőnek a szabadságütemtervet, valamint csoportja dolgozói számára jól látható helyen kifüggeszti.

#### Alkalmankénti feladatok

- engedélyezi a beosztott dolgozók szabadságkérelmét, gondoskodik azok pontos, előírás szerű adminisztrációjáról.
- előkészíti, szervezi a csoport tagjainak szakmai tapasztalatszerését

Helyettesítését székhelyen a pénzügyi-gazdasági ügyintéző, telephelyen a főkönyvi könyvelő látja el.

## **6.5. Gépjárművezető**

### Feladatok

- a gépkocsi hatósági engedélyeinek figyelemmel kísérése, előírásos szerviz munkák határidőre történő elvégzetése,
- a menetlevelek szabályszerű vezetése, naponta történő leadása,
- a gépjármű-igénylési napló figyelemmel kísérése,
- naponta a gépkocsik kulcsainak felvétele és leadása,
- a gépjárművek KRESZ-ben előírt napi műszaki ellenőrzése, esetleges hiányosságok kijavítása,
- a gépkocsi tároló rendjének fenntartása, különös tekintettel a tűzveszélyességi szempontokra,
- hónap végén a gépkocsikat tele tankkal állítja le és figyelemmel kíséri az üzemanyag-felhasználást a takarékosági szempontok figyelembevételével,
- kézbesítési feladatok ellátása,
- a rábízott technikai eszközök, anyagok és okmányok elvárható gondossággal történő használata illetve őrzése,
- a kezelésére bízott szerszámok rendeltetés szerű használata, állagának megóvása,
- a kezelésére bízott gépjárművet rendeltetésének megfelelő szakszerűséggel köteles vezetni, rongálástól, sérüléstől megkímélni,
- a kistraktor és az önjáró fűnyírók vezetése,
- munkavállalók szállítása hivatalos ügyekben,

- a lakók szükség szerinti szállítása során mozgásukhoz elvárható segítségnyújtás,
- lakók szállítása rendelőintézetekbe, egyéb egészségügyi intézményekbe
- esetenként az intézmény részére szükséges eszközök és anyagok beszerzése, szállítása,
- minden olyan karbantartási, üzemelési feladat, melyet a munkahelyi vezetője számára meghatároz.

Helyettesítését a műszaki vezető által megbízott személy látja el.

## **6.6. Kertész-karbantartó**

### *Feladatok*

- minden olyan feladat, ami a kertész szakmával összefügg és az intézmény kastélyparkjában végezhető
- az intézmény parkjának gondozása (fünyírás, kapálás, bokrok ápolása, sövénynyírás stb.) a park és az utcafronti közterület gyommentesítése, gondozása
- a kistraktor és az önjáró fünyírók vezetése,
- virágágyások gondozása, virágok ültetése, virágládák kihelyezése, szezon utáni növényteleltetés elvégzése.
- gyümölcsfák ápolása (metszés, permetezés)
- intézmény épületeiben eseti virágültetés, gondozás.
- a raktári készletek, intézményi anyagok szállítása, mozgatása igény szerint
- pincék és padlások tisztítása
- dugulás esetén azonnali elhárítás
- egyéb a fentiekben fel nem sorolt munkák elvégzése.

Helyettesítését a székhely/telephely műszaki vezető által kijelölt személy látja el.

## **6.7. Mosodai dolgozó**

### *Feladatok*

- a szennyes ruha technológiai utasítás szerinti gépi mosása, szárítása,
- a tisztaruha vasalása, hajtogatása, raktárba történő leadása,
- átadáskor-átvételnél a lakók saját ruhájának elkülönítése az intézményi textiliától,
- szakadt, selejtes ruhaneműk elkülönítése,
- a szakadt ruházat varrása, javítása, gombok felvarrása,
- a mosoda száraz helyiségeinek takarítása,
- minden hétvégén a mosoda fertőtlenítő takarítása,
- mosodai gépek, berendezések tisztítása, takarítása,
- gépek, berendezések szakszerű, kezelési utasításnak megfelelő használata, meghibásodás jelzése a csoportvezetőnek
- nyilvántartások naprakész vezetése,
- a mosásra leadott ruhaneműk javíttatása, a selejt textiliák összegyűjtése és raktárba történő leadása,
- tárgyév január 31-ig a tervezéshez szükséges éves tisztítószer-szükséglet leadása
- szükség szerint a működéshez szükséges anyagok, tisztítószerek és eszközök raktárból történő igénylése
- egyéb a fentiekben fel nem sorolt munkák elvégzése
- munkáját a műszaki vezető közvetlen irányításával végzi
- naponta segédkezik a szennyes ruha átvételénél, lemérésénél.

Helyettesítését mosodai dolgozó látja el.

## **6.8. Varrónő-mosodai dolgozó (telephely)**

### Feladatok

- szabó, varró munkák végzése, ezen belül: új és használt ruhák varrása, alakítása, javítása. - mosodai dolgozó női és férfi alsó és felső ruhák javítása, ágyneműk és egyéb textíliák javítása, varrása.
- az intézmény szükségletei szerint, esetenként gondoskodik az átvett szennyes ruha válogatásáról, mosásáról a technológiai leírás alapján, kimosott ruhák szárítása, vasalása, hajtogatása
- vasalási munkák végzése, köpenyek, ingek, hálóruhák stb.

Helyettesítését a telephely műszaki vezető által kijelölt személy látja el.

### **6.9. Festő-karbantartó**

#### Feladatok

- külső és belső falak, valamint a nyílászárók állagmegóvó és felújító festési, mázolásai munkáinak végzése
- parkfenntartási munkák, fűnyírás, gallyazás, stb.
- a kistraktor és az önjáró fűnyírók vezetése,
- hó eltakarítás, jegesedés megszüntetése,
- az intézmény területén lévő mindenfajta anyagmozgatási tevékenység ellátása,
- a raktári készletek anyagmozgatása igény szerint,
- pincék és padlások, esőcsatornák és lefolyók tisztítása,
- egyéb a fentiekben fel nem sorolt munkák elvégzése.

Helyettesítését a székhely/telephely műszaki vezető által kijelölt személy látja el.

### **6.10. Villanyszerelő-karbantartó**

#### Feladatok

- az intézmény területén adódó villanyszerelési munkák elvégzése,
- a műszaki vezető által kiadott munkaignyiló lapokon feltüntetett munkák elvégzése,
- a karbantartó-műhelybe szállított berendezési és felszerelési tárgyakat a legrövidebb időn belül, kijavítva visszajuttatja a munkát megrendelő csoportvezetőhöz,
- amennyiben munkaideje alatt havazás vagy jegesedés veszélyezteti a lakók biztonságos közlekedését, külön utasítás nélkül köteles elvégezni a hó eltakarítást illetve a jegesedés megszüntetését,
- pincék és padlások tisztítása,
- villanygökök épületenkénti ellenőrzése, szükség szerinti cseréje,
- gáz-, víz-, villanymérő órák havi leolvasása, füzetben nyilvántartása,
- időszakonként az ablakok leszedése az egészségügy és a konyha igénye alapján (ablaktisztításhoz)
- dugulás-elhárítás érdekében a megfelelő helyek heti ellenőrzése, dugulás esetén az elhárítás haladéktalan megkezdése,
- havonta egy alkalommal a csaptelepek szűrőinek tisztítása,
- aggregátor napi ellenőrzése és heti egy alkalommal történő próbaüzemeltetése a gépegység használatához kiadott tűz és munkavédelmi előírások betartásával, kapcsolódó nyilvántartás vezetése, havonkénti bemutatása a műszaki vezetőnek,
- Nagykastély lépcsőházának füstmentességét biztosító berendezés ellenőrzése, az ellenőrzési napló vezetése,

- utánvilágító táblák meglétének, irányfények működőképességének ellenőrzése, beszámolás a műszaki vezetőnek,
- villamos berendezések, szerszámok, tárgyak havi ellenőrzése, ellenőrzés rögzítése, jelzés a műszaki vezető felé,
- fűtési szezon előtt a rendszer átvizsgálása, szükség esetén radiátor-légtelenítés, vízzel való feltöltés,
- kazánok működésének figyelemmel kísérése, szükség esetén újraindítása, hibás működés jelentése a felettesnek,
- egyéb a fentiekben fel nem sorolt munkák elvégzése a műszaki vezető utasítása szerint.

Helyettesítését a székhely/telephely műszaki vezető által kijelölt személy látja el.

### **6.11. Karbantartó**

#### Feladatok

- általános karbantartási munkák végzése, (zárjavítás, csapjavítás, berendezési tárgyak javítása)
- az intézmény területén lévő mindenfajta anyagmozgatási tevékenység ellátása
- heti, napi szemléken feltárt hiányosságok kijavítása,
- a kazánok gazdaságos és biztonságos üzemeltetése, a kezelési és karbantartási utasítás betartása,
- a kazánok állandó tisztántartása,
- a kazánház és környékének rendben tartása,
- a kazánok biztonsági berendezéseinek folyamatos figyelemmel kísérése.

Helyettesítését a székhely/telephely műszaki vezető által kijelölt személy látja el.

### **6.12. Gazdasági dolgozó**

#### Feladatok

- munkáját a telephely műszaki vezető közvetlen irányításával végzi.
- az intézmény közvetlen környezetének ápolása, park-karbantartás,
- az intézmény kiegészítő gazdaságában elvetett termények folyamatos kapálása, gyomtalanítása,
- a beérett termények leszedése, konyhának való átadása,
- szükség esetén a növények locsolása (előzetes megbeszélés alapján),
- rossz idő esetén besegít az intézmény takarítási munkáiba.

Helyettesítését a telephely műszaki vezető által kijelölt személy látja el.

### **6.13. Vívezeték-szerelő-karbantartó**

#### Feladatok

- az intézmény területén adódó vízvezeték-szerelési munkák elvégzése
- a műszaki vezető által kiadott munkalapokon feltüntetett munkák elvégzése
- lakószoba hőmérsékletek napi ellenőrzése, nyilvántartása
- a kijelölt pontokon a hidegvíz és használati melegvíz hőmérsékletek ellenőrzése és nyilvántartása havonta
- strangszűrők tisztítása karbantartása, ennek nyilvántartása havonta
- konyhai zsírfogó akna tisztítása, fertőtlenítése az ételmezés-vezető által biztosított fertőtlenítőszerrel havonta
- csapok, perlátorok, lefolyó szifonok, tisztítása havonta
- vízóra leolvasása nyilvántartása hetente
- dugulás megelőzés érdekében a megfelelő helyek ellenőrzése hetente, dugulás esetén a duguláselhárítás azonnali megkezdése

- fűtési szezon előtt a rendszer átvizsgálása, szükség esetén radiátor-légtelenítés, vízzel való feltöltés,
  - kazánok működésének figyelemmel kísérése, szükség esetén újraindítása, hibás működés jelentése a felettesnek, HMV tartály hőmérsékletének ellenőrzése, nyomásmérő órák ellenőrzése naponta
  - egyéb a fentiekben fel nem sorolt munkák elvégzése a műszaki vezető utasítása szerint.
- Helyettesítését a székhely/telephely műszaki vezető által kijelölt személy látja el.

## **D. AZ INTÉZMÉNY ORVOSAI**

### **1. Intézményi orvos:**

Munkáját a hatályos jogszabályok szerint az orvosi beavatkozások tekintetében önállóan végzi. Tevékenységéről az intézmény vezetőjét tájékoztatja.

#### **Feladata:**

- a lakók egészségi állapotának rendszeres ellenőrzése
- orvosi tanácsadás
- az egészségügyi tárgyú jogszabályokban meghatározott szűrések elvégzése
- heti 6 órában, megadott időpontokban látja el a feladatát
- szükség esetén szakrendelésre, illetve fekvőbeteg gyógyintézeti kezelésekre utal
- szükség esetén diétát ír elő
- gyógyszerrendelés

Helyettesítését fő munkaidőn túl a Központi Ügyelet látja el.

### **2. Pszichiáter-neurológus szakorvos**

Munkáját a hatályos jogszabályok szerint az orvosi beavatkozások tekintetében önállóan végzi. Tevékenységéről az intézmény vezetőjét tájékoztatja.

#### **Feladata:**

- pszichiátriai-neurológiai ellátást, gondozást biztosít a fennjáró és a fekvő betegek részére, havi egy alkalommal egyeztetett időpontokban,
- elhelyezésre várakozók kérelmének véleményezése,
- gondnokság alá helyezésre javaslatot tesz.

### **3. Foglalkozás egészségügyi szakorvos**

Munkáját a hatályos jogszabályok szerint az orvosi beavatkozások tekintetében önállóan végzi. Tevékenységéről az intézmény vezetőjét tájékoztatja.

#### **Feladata:**

- az intézmény közalkalmazottjainak pályaalkalmassági vizsgálatát végzi, és dokumentációját vezeti.
- preventív és szűrővizsgálat végzését kezdeményezi.
- havi rendszerességgel dolgozók részére orvosi rendelést tart.
- részt vesz az intézmény kockázatkezelésében.

### **4. Reumatológiai és mozgásszervi rehabilitációs szakorvos**

Munkáját a hatályos jogszabályok szerint az orvosi beavatkozások tekintetében önállóan végzi. Tevékenységéről az intézmény vezetőjét tájékoztatja.

**Feladata:**

- a lakók számára reumatológiai és mozgásszervi rehabilitációs szaktanácsadást nyújt,
- a rehabilitációjuk érdekében szükséges eszközök beszerzését orvosi vény felírásával segíti,
- összeállítja az intézmény gyógytornászával közösen a lakók rehabilitációs tervét.

## **E. BELSŐ ELLENŐR**

A költségvetési szervek belső ellenőrzésével kapcsolatos előírásokat a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Bkr.) tartalmazza.

A belső ellenőrzési tevékenységet az intézmény külső szolgáltató bevonásával látja el a Bkr-ben meghatározott képesítési követelmények alapján.

A megbízott tevékenysége magában foglalja a belső ellenőrzési vezetői feladatok ellátását is a Bkr. figyelembevételével.

A belső ellenőr az Intézményvezető közvetlen irányítása, felügyelete alatt működik

- a jóváhagyott éves munkaterv,
- a vonatkozó jogszabályok,
- az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutatók,
- a nemzetközi belső ellenőrzésre vonatkozó standardok, valamint
- a Belső ellenőrzési kézikönyv alapján.

A belső ellenőrzés független, tárgyilagos bizonyosságot adó és tanácsadó tevékenység, amelynek célja, hogy megállapításaival és javaslataival az Intézmény működését fejlessze és eredményességét növelje, az ellenőrzött szervezetet annak céljai elérése érdekében rendszerszemléletű megközelítéssel és módszertani útmutatások segítségével értékelje, illetve megállapításaival és javaslataival elősegítse az ellenőrzött szervezet irányítási és belső kontrollrendszerének hatékonyságát.

Ennek érdekében a belső ellenőrzés folyamatgazdjaként kialakítja a belső ellenőrzési folyamat sikerességét biztosító kontrollokat, beleértve a nemzetközi standardok által előírt minőségbiztosítási követelményekre.

Az Intézményvezetője a Bkr. alapján köteles biztosítani a belső ellenőr funkcionális függetlenségét. A belső ellenőr a Bkr. alapján nem vehet részt a költségvetési szerv operatív működésével kapcsolatos feladatok ellátásában.

A belső ellenőrnek tevékenysége során függetlennek, külső befolyástól mentesnek, pártatlannak és tárgyilagosnak kell lennie.

A belső ellenőr tevékenységének tervezése során önállóan jár el, ellenőrzési terveit kockázatelemzésre alapozva és a soron kívüli ellenőrzések figyelembevételével állítja össze.

## F. A MUNKAVÉDELMI MEGBÍZOTT

Részt vesz a munkavédelmi szervezet működésében. A feladatát vállalkozási jogviszony keretében, a jogszabályi előírások szerint látja el.

### Feladata:

- Előkészíti az Intézmény Munkavédelmi Szabályzatát.
- Az intézményvezetőt írásban tájékoztatja a hatályos munkavédelmi jogszabályokban bekövetkezett változásokról, azok teljesülésének határidejéről, tanácsot ad azok megoldásaira.
- Az intézményvezető irányítása mellett folyamatosan szervezi, ellenőrzi az intézmény munkavédelmi tevékenységét, a Munkavédelmi Szabályzatban rögzítettek betartását. A tapasztalatakról tájékoztatja a műszaki vezetőt, javaslatot készít az előforduló hibák kiküszöbölésére.
- Minden év február 01-ig köteles felülvizsgálni a Szabályzatot és ennek eredményéről írásban tájékoztatni az intézményvezetőt.
- Szervezi és levezeti az éves és rendkívüli munkavédelmi szemléket és azokról jegyzőkönyvet készít.
- Rendszeres munkakapcsolatot tart fent a munkavédelemmel foglalkozó hatóságokkal.
- Az üzem-egészségügyi szolgálat orvosával együtt részt vesz az üzemi és az úti balesetek, valamint a foglalkozási megbetegedések kivizsgálásában, gondoskodik azok bejelentéséről és nyilvántartásáról. A baleseteket a baleseti naplóba azonnal bejegyzi.
- Elkészíti, elküldi és nyilvántartja, az előirt jelentéseket, statisztikai beszámolókat.
- Megvizsgálja és véleményezi a munka- és foglalkozási balesetkből eredő kártérítési igényeket.
- Folyamatosan ellenőrzi az egyéni védőeszközök, védőitalok, tisztálkodási eszközök és védőszerek beszerzését, tárolását és felhasználását.
- Megtartja a munkavállalók a munkavédelmi oktatását és továbbképzését.
- Munkavédelmi szakvéleményt ad az új létesítmények tervdokumentációiról.
- Részt vesz az üzembe helyezési eljárásokon és munkavédelmi üzembe helyezési dokumentációt készít.
- Részt vesz a munkavédelemmel foglalkozó értekezleteken, és munkavédelmi kérdésekben állást foglal.
- Szükség szerint technológiai és műveleti utasítást készít a munkafolyamatokról, a munkáltató vezetője által meghatározott szempontok szerint.
- Ellenőrzi, hogy a Vhr. által meghatározott munkaeszközök rendelkezzenek megfelelőségi tanúsítvánnyal.
- Gondoskodik az időszakos biztonsági felülvizsgálatok rendszeres elvégzéséről.
- Rendszeresen ellenőrzi az oktatási, baleseti, ellenőrzési naplók naprakész vezetését, az azokban feltárt hiányosságok megszüntetésének végrehajtását.

## G. A TŰZVÉDELMI MEGBÍZOTT

A tűzvédelmi megbízott részt vesz a tűzvédelmi szervezet működésében. A feladatát vállalkozási jogviszony keretében, a jogszabályi előírások szerint látja el.

### Feladata:

- Az intézmény egységeit Tűzveszélyességi Osztályba sorolja.
- Előkészíti, majd napra készen tartja az Intézmény Tűzvédelmi Szabályzatát és Tűzriadó Tervét.

- Az intézményvezetőt folyamatosan tájékoztatja a hatályos tűzvédelmi jogszabályokban, kötelezően alkalmazandó tűzvédelmi szabványokban meghatározott feladatok határidőiről, tanácsot ad azok megoldásaira.
- A tűzvédelmi helyzetre kiható olyan tevékenység esetén, amely az intézmény tűzveszélyességi osztályba sorolásának megváltoztatását teszi szükségessé - annak megkezdése előtt legalább 15 nappal - elkészíti a tűzveszélyességi osztályba sorolás javaslatát.
- Havonta tűzvédelmi szemlét tart, feltárja a hiányosságokat, írásban javaslatot tesz azok kijavítására.
- Elvégzi a tűzgátló nyílászáró szerkezetek ellenőrzését, figyelmezteti az Intézményvezetőt az esetleges hibákról.
- Igény esetén tűzvédelmi szaktanácsadást nyújt. Szükség esetén elvégzi a tűzvédelmi szakvizsgáztatás és továbbképzések megszervezését.
- Megtartja a munkavállalók tűzvédelmi oktatását.
- Képviseli az intézményt a tűzvédelmi hatósági eljárásokon.
- A tűzvédelmi megbízott a feladatait az Intézménnyel kötött szerződés alapján teljesíti.

## H. PORTÁS/RECEPCIÓS FELADATOK ELLÁTÁSA

Vagyonvédelmi-, portás/recepciós tevékenységet lát el vállalkozói szerződés alapján, székhelyen a vezető ápoló, a telephelyen műszaki vezető irányításával, de önállóan, a vonatkozó jogszabályoknak és a szakmai szabályoknak eleget téve látja el.

### Feladata:

- őrzési, rendészeti, információs, illetve recepciós tevékenység, telefonközpont és a tűzjelző rendszer kezelése,
- ellenőrzi a gépjárművek, valamint a személyek mozgását, rögzíti a vagyon elleni bűncselekmény gyanújának adatokkal történő alátámasztását, vagyonvédelemmel kapcsolatosan információt szolgáltat,
- a szolgálati dokumentumokat a Vállalkozó saját „Belső utasításának” figyelembe vételével vezeti (eseménynapló), javaslatot tesz az intézményi vagyon védelmével, az ott dolgozók személy- és személyi tulajdon védelmével kapcsolatos hiányosságok megszüntetésére,
- kulcskezelés rendjét ismeri és betartja, erről a szükséges nyilvántartást vezeti,
- park karbantartási feladatok ellátása, tisztán tartása, továbbá a terület gyomtalanítása, fűnyírás, valamint a művelt terület locsolása, az intézmény által biztosított eszközök használatával.

## I. ELŐGONDOZÓ

Az előgondozást végző a feladatait az Intézménnyel kötött megbízási szerződés alapján teljesíti vagy a feladatot az intézmény Szociális és mentálhigiénés csoportja és az Egészségügyi és gondozási csoportja közösen látják el.

Az előgondozási feladatokat a jogszabályok alapján, azok betartásával végzi.

## J. DIETETIKUS

A dietetikus a feladatait az Intézménnyel kötött szerződés alapján teljesíti az alábbiak szerint:

- megtervezi az intézményre szóló diétás étlapját a normál étlap figyelembevételével
- munkája során az ételmezésvezetővel rendszeres kapcsolatot tart

- a lakókkal rendszeresen konzultációt folytat.

## K. ADATVÉDELMI TISZTVISELŐ

Adatvédelmi tisztviselői feladatok ellátása a tárgyévi éves feladatterv alapján.

## L. BELSŐ VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZER MŰKÖDTETŐJE

A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetésére - eltérő jogszabályi rendelkezés, illetve egyéb szabályozás hiányában - az integritást sértő események kezelésének eljárásrendjéről szóló szabályzat panaszokról és közérdekű bejelentésekről szóló rendelkezéseit kell alkalmazni. Az alkalmazandó iratmintákat - az előbbiekre tekintettel - a panaszbejelentési dokumentumrendszer tartalmazza.

A panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény 19. § (1) bekezdése alapján kijelölésre kerülő személy A belső visszaélés-bejelentési rendszerre vonatkozó intézményvezetői utasítás 2. sz. mellékletében foglalt külön megbízás alapján, a munkaköri feladatai részeként látja el a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetését.

## III. VEZETÉST SEGÍTŐ SZERVEK

A munkahelyi demokrácia fokozott érvényesülése érdekében megfelelő feltételeket kell biztosítani az intézményi lakókkal, hozzátartozókkal és dolgozókkal való tanácskozáshoz.

Az intézmény színvonalas működésének fontos feltétele az intézményi demokrácia érvényesülése és állandó fejlesztése.

Nélkülözhetetlen az intézményi lakók, hozzátartozók és dolgozók rendszeres tájékoztatása az intézmény működéséről, az eredményekről és hiányosságokról, az etikai helyzetről, illetőleg szükséges kikérni véleményüket az intézmény működését érintő fontosabb kérdések előtt.

Ennek alapvető formái:

1. Közalkalmazotti Tanács
2. Vezetői értekezlet
3. Székhely vezetői értekezlet
4. Telephely vezetői értekezlet
5. Munkaértekezlet
6. Csoportértekezlet
7. Lakógyűlés
8. Érdekképviselői Fórum
9. Élelmezési Bizottság

### 1. Közalkalmazotti Tanács

- a) Az intézmény alkalmazásában álló közalkalmazottak – külön a székhelyen és a telephelyen – 3-3 fős Közalkalmazotti Tanácsot választanak, amely a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban álló közalkalmazottak nevében gyakorolja a részvételi jogot.

- b) A Közalkalmazotti Tanácsot az elnök képviseli.
- c) A Közalkalmazotti Tanácsot együttdöntési jog illeti meg a Közalkalmazotti Szabályzatban meghatározott jóléti célú pénzeszközök felhasználása tekintetében.
- d) A Közalkalmazotti Tanács véleményezi
  - a munkáltató gazdálkodásából származó bevétel felhasználásának tervezetét,
  - a munkáltató belső szabályzatainak tervezetét,
  - a közalkalmazottak nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések tervezetét,
  - az egészségkárosodott, megváltozott munkaképességű közalkalmazottak rehabilitációjára vonatkozó elképzeléseket,
  - a közalkalmazottak képzésével összefüggő terveket, valamint
  - a munkáltató munkarendjének kialakítását és az éves szabadságolási tervet illetően.
- e) A munkáltató legalább félévente köteles tájékoztatni a Közalkalmazotti Tanácsot a
  - a gazdasági helyzetét érintő kérdésekről,
  - a munkabérek változásáról, a bérkifizetéssel összefüggő likviditásról, a foglalkoztatás jellemzőiről, a munkaidő felhasználásáról, a munkafeltételek jellemzőiről,
  - a munkáltatónál foglalkoztatott munkavállalók számáról és munkakörük megnevezéséről, a részmunkaidős és a határozott időre szóló foglalkoztatás helyzetének alakulásáról,
  - a KAT a munkáltatótól minden olyan kérdésben tájékoztatást kérhet, amely feladata ellátásához szükséges.

## **2. Vezetői értekezlet**

- a) A vezetői értekezlet az intézményvezető tanácsadó szerveként működik.
- b) *Tagjai:*
  - Intézményvezető
  - Telephelyvezető
  - Gazdasági vezető
  - Vezető ápoló
  - Meghívottak
- c) *A vezetői értekezlet megtárgyalja:*
  - az intézmény egészét érintő szervezési és működési kérdéseket,
  - az éves munkatervet és értékeli annak teljesítését,
  - a költségvetési gazdálkodással kapcsolatos jelentősebb kérdéseket,
  - az éves képzési és továbbképzési tervet,
  - az etikai helyzetet,
  - továbbá mindazokat a kérdéseket, amelyeket az intézmény vezetője vagy az intézmény vezetői a vezetői értekezlet elé terjesztenek.

A vezetői értekezletet az intézmény vezetője, távollétében helyettese vezeti.

Az intézményvezető a vezetői értekezletet szükség esetén hívja össze.

Az ülésen elhangzottakról feljegyzés készül.

## **3. Székhely vezetői értekezlet**

- a) Az értekezlet a székhely működését segítő szervként működik
- b) *Tagjai:*
  - Intézményvezető
  - Gazdasági vezető
  - Vezető ápoló
  - Székhely vezető ápoló
  - Székhely élrelmezésvezető

- Székhely műszaki vezető
- Székhely szociális és mentálhigiénés csoportvezető
- c) *A vezetői értekezlet megtárgyalja:*
  - a székhely egészségét érintő szervezési és működési kérdéseket,
  - a székhely éves munkatervét, annak teljesítését
  - a költségvetési gazdálkodással kapcsolatos kérdéseket,
  - az egyes csoportok tevékenységét, a napi feladatok ellátását, a felmerülő problémákat és megoldásokat

A vezetői értekezletet az intézmény vezetője, távollétében a helyettese vezeti. Az értekezletet szükség esetén hívja össze. Az ülésen elhangzottakról feljegyzés készül.

#### **4. Telephely vezetői értekezlet**

- a) Az értekezlet a telephely működését segítő szervként működik.
- b) *Tagjai:*
  - Intézményvezető
  - Telephelyvezető
  - Telephely vezető ápoló
  - Telephely szociális és mentálhigiénés csoportvezető
  - Telephely élelmezésvezető
  - Telephely műszaki vezető
  - Meghívottak
- c) *A vezetői értekezlet megtárgyalja:*
  - a telephely egészségét érintő szervezési és működési kérdéseket,
  - a telephely éves munkatervét készítése és értékelése, annak teljesítéséről,
  - a költségvetési gazdálkodással kapcsolatos jelentősebb kérdéseket,
  - közalkalmazottak jutalmazását a szabályzatnak megfelelően,
  - az éves terveket valamennyi munkaterület tekintetében,
  - értékeli az etikai helyzetet,
  - értékeli a minőségbiztosítást,

A vezetői értekezletet a telephelyvezető hívja össze hetente, illetve az intézményvezető szükség szerint, és az ülést is a telephelyvezető vagy az intézményvezető vezeti. Az elhangzottakról írásos emlékeztető készül, amelyből minden jelenlévő kézhez kap egy példányt, egy példány pedig az irattárba kerül.

A vezetőségi értekezleten a team tagjai beszámolnak a területükön folyó munkákról, a csoportok közötti együttműködésről, munkafegyelem, munkahelyi légkör alakulásáról, az intézményi rendezvényekről, ünnepekről, az előttük álló feladatokról, stb.

#### **5. Munkaértekezlet**

- a) Az intézményben a közvetlen munkahelyi demokrácia érvényesülése érdekében az intézményvezető szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal a székhelyen és a telephelyen munkaértekezletet hív össze és vezeti.
- b) A telephelyvezető szükség szerint a telephelyet érintő kérdésekben munkaértekezletet hív össze illetve vezeti.
- a) Az értekezlet napirendjét az intézményvezető, illetve a telephely vonatkozásában a telephelyvezető állítja össze.
- b) Az értekezletre meg kell hívni a székhely, illetve a telephely valamennyi dolgozóját.
- c) Az értekezlet az intézmény vezetőjének beszámolója alapján megtárgyalja:
  - Az eltelt időszakban végzett munkát,

- Az etikai helyzetet,
  - A következő időszak feladatait.
- d) Az értekezletről emlékeztető feljegyzést kell készíteni és azt az intézmény irattárában meg kell őrizni.
- e) Az olyan jellegű kérdésre, amire az intézmény vezetője az értekezleten nem adott választ, 8 napon belül írásban kell megválaszolni.

#### **6. Csoportértekezlet**

A csoportértekezletet az intézmény szervezeti tagozódásának megfelelően szakmai, gazdasági egységek, csoportok önálló értekezleteként kell megtartani.

a) *A csoportértekezlet megtárgyalja:*

- A csoport eltelt időszakában végzett munkáját,
- Az észlelt hiányosságokat és azok megszüntetésének módját,
- A munkafegyelmet,
- Az etikai helyzetet,
- A csoport előtt álló feladatokat,
- A dolgozók javaslatait.

b) Az értekezletet a csoportvezető szükség szerint, de évente legalább kétszer hívja össze.

#### **7. Lakógyűlés**

Az intézmény lakói, dolgozói vesznek részt rajta székhelyen és telephelyen.

Lakógyűlésre szükség szerint, de legalább félévente működési egységenként kerül sor. A lakók tájékoztatást kapnak az intézményi ellátással kapcsolatos várható változásokról, egyéb őket érintő kérdésekről.

Feladata a közösség egészét érintő mindennapos problémák felvetése, megtárgyalása és lehetőség szerinti megoldása.

#### **8. Érdekképviseleti Fórum**

A lakók érdekvédelmét látja el telephelyenként. Részletes szabályait az Érdekképviseleti Fórum működési szabályzata tartalmazza.

#### **9. Élelmezési Bizottság**

Az ellátottak élelmezésével kapcsolatban tesz javaslatokat a székhelyi illetve a telephely élelmezésvezető felé. Észrevételek és igények továbbítása az étrend összeállítását illetően, a változatosság és minőség célját szolgálják. Felveti az étkezéssel kapcsolatos problémákat és hiányosságokat. Szükség szerint, de évente legalább négyszer ülésezik, az elhangzottakról emlékeztető feljegyzés készül.

## **IV. A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV MŰKÖDÉSÉNEK FŐBB SZABÁLYAI**

### **Házirend**

Szabályozza az intézmény belső rendjét. Tartalmazza az együttélés szabályait, az Intézményből való eltávozás és visszatérés rendjét; az ellátottak egymás közötti és hozzátartozóikkal való kapcsolattartásának szabályait; az intézmény által nyújtott térítésmentes és díjköteles szolgáltatásokat; a rokonsági szabályait; az ellátottak pénzének kezelésére, értékeinek megőrzésére, az Intézménybe bevihető vagyontárgyak körére vonatkozó rendelkezéseket; az intézményi jogviszony megszűnésével kapcsolatos szabályokat; a lakók és dolgozók kapcsolatának szabályait; valamint a lakók érdekképviselői jogának érvényesítésére vonatkozó szabályokat.

### **Iratkezelési Szabályzat**

Tartalmazza az iratkezelés rendszerével; a küldemények átvételével és felbontásával; az iratok nyilvántartásba vételével, kézbesítésével, irattárba helyezésével, irattári kezelésével; a minősített adatot tartalmazó iratok eltérő szabályaival; valamint az egyéb iratkezeléssel kapcsolatos feladatokat. Az iratkezelés irányításáért és ellenőrzéséért az intézmény vezetője a felelős.

### **Érdekképviselői fórum működésének szabályzata**

Meghatározza a telephelyenként működő Érdekképviselői Fórumok feladatát, felépítését, működési rendjét, rögzíti elnöke és tagjai feladatait és a jogviszonyukra vonatkozó szabályokat.

### **Számviteli szabályzat**

Tartalmazza a költségvetési előirányzatok betartásának biztonságát, a költségvetés tervezésével és végrehajtásával kapcsolatos előírásokat.

### **Pénzkezelési szabályzat**

Tartalmazza az intézményben felmerülő pénzkezelési tevékenységek végzésére vonatkozó eljárási szabályokat.

### **Anyaggazdálkodási, leltár és selejtezési szabályzat**

Tartalmazza az anyagi forgóeszközök kezelési rendjét, megővésének, ésszerű felhasználásának és nyilvántartásának módozatait.

### **Vagyonvédelmi szabályzat**

Tartalmazza a Számviteli Szabályzat szerint nyilvántartott intézményi és lakói értékek, vagyon védelmére vonatkozó rendelkezéseket.

### **Munkavédelmi Szabályzat**

Rögzíti az intézmény vezetőinek és munkavállalóinak a munkavédelemmel kapcsolatos feladatait és kötelezettségeit. Megadja az egyes tevékenységekre vonatkozó eseti munkavédelmi használati szabályokat, előírásokat, valamint a munkavédelmi oktatással kapcsolatos feladatokat.

### **Tűzvédelmi szabályzat**

Meghatározza az intézmény alapvető tűzvédelmi szabályait, a tűzvédelmi tevékenység valamennyi kérdését, a tűzvédelmi szervezet feladatát, felépítését, működési és irányítási rendjét. Rögzíti az intézmény vezetőinek és munkavállalóinak tűzvédelemmel kapcsolatos feladatait és kötelezettségeit.

#### **Gépkocsi és munkagép üzemeltetési szabályzat**

Tartalmazza a gépkocsik és munkagépek típusának, alkalmazási módjának, fogyasztási normáinak meghatározását; használatuk, igénybevételük rendjével, az üzemanyagellátás és elszámolás szabályaival, valamint a felügyelet, ellenőrzés ellátásával kapcsolatos feladatokat.

#### **Operatív szabályzat**

Tartalmazza a feladatellátásnak a költségvetési szerv kiadásait, bevételeit befolyásoló, az előirányzatoknak megfelelő gazdálkodás feltétel- és követelményrendszerét; folyamatát, kapcsolatrendszerét; továbbá a kötelezettségvállalások célszerűségét megalapozó eljárást és dokumentumait.

#### **Beszerezési szabályzat**

Tartalmazza a beszerzések lebonyolításával kapcsolatos eljárásrendet.

#### **Kiküldetési szabályzat**

Meghatározza a kiküldetés elrendelésével, a napi díjak megállapításával, elszámolásával, valamint a kiküldetéssel kapcsolatos költségek elszámolásával kapcsolatos feladatokat.

#### **Az Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzat**

Tartalmazza a személyes adatok kezelésére, valamint a megfelelő adatvédelem biztosítása érdekében tanúsítandó magatartásra vonatkozó eljárási szabályokat, a közérdekű adatok megismerésére irányuló kérelmek intézésének, a kötelezően közzéteendő adatok nyilvánosságra hozatalának rendjét, valamint az informatikai biztonság szabályait.

#### **Közalkalmazotti Szabályzat**

Tartalmazza a Közalkalmazotti Tanács létrejöttével, működésével; a közalkalmazotti jogviszony létesítésével, módosításával, megszűnésével; a minősítéssel, munkavégzéssel, tanulmányi szerződéssel; a fegyelmi felelősséggel; a munkaidő, pihenőidő, szabadság elrendelésével; az előmeneteli és illetményrendszerrel; a szociális juttatásokkal; a kártérítéssel; a munkaügyi vitával és a közalkalmazotti nyilvántartással kapcsolatos szabályokat.

#### **Munkaköri leírások:**

A munkaköri leírásokat a szervezeti egység módosulása, személyi változás, valamint feladatváltozás esetén azok bekövetkezésétől számított 15 napon belül módosítani kell.

A munkaköri leírások elkészítéséért és aktualizálásáért

- munkahelyi vezetők esetében az intézményvezető,
- beosztott dolgozó esetében a csoportvezető felelős.

## V. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

### 1. Nyilatkozat, felvilágosítás

A televízió, rádió és az írott sajtó képviselőinek adott mindennemű felvilágosítás nyilatkozatnak minősül.

Nyilatkozattétel esetén az alábbi előírásokat kell betartani:

- Az intézményt érintő kérdésekben a tájékoztatásra, illetve nyilatkozatadásra a Fővárosi Önkormányzat illetékes szervének előzetes engedélyével az intézményvezető jogosult.
- Elvárás, hogy a nyilatkozatot adó a tömegtájékoztató eszközök munkatársainak udvarias, konkrét, szabatos válaszokat adjon. A közölt adatok szakszerűségéért és pontosságáért, a tények objektív ismertetéséért a nyilatkozó felel.
- A nyilatkozatok megtetelekor minden esetben tekintettel kell lenni a hivatali titoktartásra vonatkozó rendelkezésekre, valamint az intézmény jó hírnevére és érdekeire.
- Nem adható nyilatkozat olyan ügyel, ténnyel és körülménnyel kapcsolatban, amelynek idő előtti nyilvánosságra hozatala az otthon tevékenységében zavart, az otthonnak anyagi, vagy erkölcsi kárt okozna, továbbá olyan kérdésekről, amelyeknél a döntés nem a nyilatkozattevő hatáskörébe tartozik.

**2. A bélyegző használatára** vonatkozó rendelkezéseket a Kötelezettségvállalás, érvényesítés, utalványozás rendjéről szóló szabályzat tartalmazza.

Valamennyi cégszerű aláírásnál cégbélyegzőt kell használni. A bélyegzőkkel ellátott, cégszerűen aláírt iratok tartalma, érvényes kötelezettségvállalást, jogszerzést, jogról való lemondást jelent.

Az intézmény bélyegzőit a gazdasági vezető köteles naprakész állapotban nyilvántartani.

Az intézményben cégbélyegző (kör alakú) használatára a következők jogosultak:

- intézményvezető és általános helyettese
- telephelyvezető
- gazdasági vezető
- humánpolitikai szervező

Az átvevők személyesen felelősek a cégbélyegzők megőrzéséért. A cégbélyegzők beszerzéséről, kiadásáról, nyilvántartásáról, cseréjéről és évenkénti egyszeri leltározásáról a gazdasági vezető gondoskodik, illetve a bélyegző elvesztése esetén az előírások szerint jár el.

**3.** Az intézmény érvényes és hatályos Szervezeti és Működési Szabályzata az egységes közadatkereső rendszerben ([www.kozadat.hu](http://www.kozadat.hu)), illetve az intézmény honlapján (<https://szombathelyiidosekotthona.hu>) kerül közzé tételre.

## VI. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Ezen Szervezeti és Működési Szabályzat a záradék aláírásának napján lép hatályba.

Szombathely, 2025. május 28.



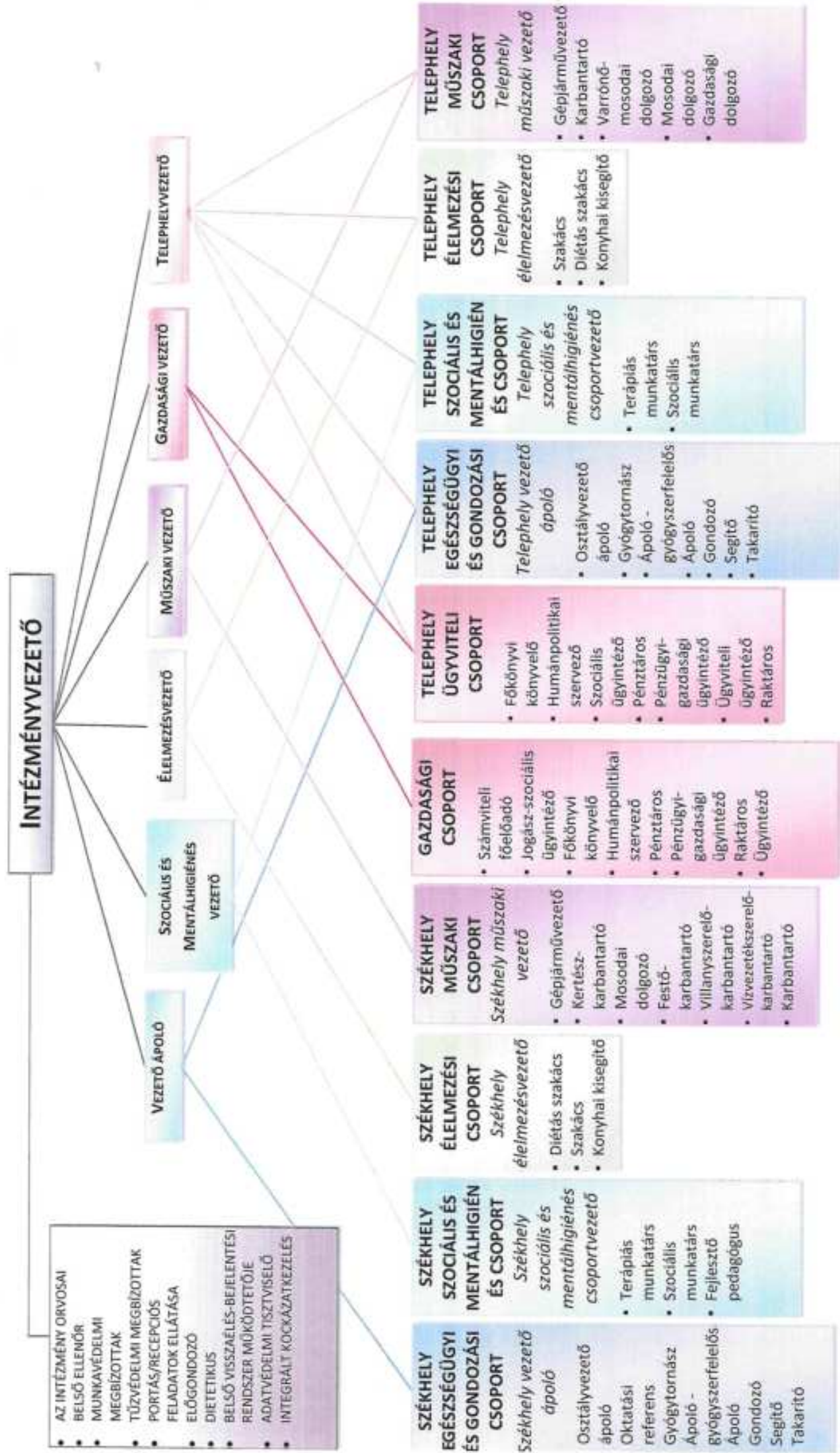
.....  
Vass Péter  
intézményvezető



## **1. SZÁMÚ MELLÉKLET: ÁTRUHÁZOTT HATÁSKÖRÖK JEGYZÉKE**

- személyi térítési díj megállapítása vonatkozásában a Szocvtv. 115. § (2) bekezdése szerinti intézményvezetői hatáskör telephely vonatkozásában a telephelyvezető feladata
- intézményvezetői feladatok ellátása az intézményvezető által megbízott vezető részére, általános helyettesként







## ZÁRADÉK

A Fővárosi Önkormányzat Szombathelyi Idősek Otthona 9700 Szombathely, Bogáti út 72. Szervezeti és Működési Szabályzatát – a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. 92/B. § (1) bekezdés c) pontja, a Fővárosi Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 1/2020. (II.5.) önkormányzati rendelet 1. sz. mellékletében foglalt táblázat 4.12. sora alapján a Fővárosi Közgyűlés Emberi Erőforrások Bizottsága 116/2025. (VI.23.) számú határozatával jóváhagyta.

Budapest, 2025. július „14. „



Karácsony Gergely  
főpolgármester

